

ZMĚNA PRAVIDEL CELOŽIVOTNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ FARÁŘŮ A JÁHNŮ

A) Úvod

Návrh na úpravu Pravidel celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů vychází od Komise pro celoživotní vzdělávání farářů a jáhnů, která celoživotní vzdělávání farářů a jáhnů v ČCE zajišťuje. Tento návrh byl dále upraven v rámci synodní rady a ÚCK.

Návrh je veden snahou pravidla zjednodušit a zohlednit zkušenosti získané v posledních letech.

Nejvýraznější změnou je návrh, aby kazatelé měli povinnost účastnit se alespoň jednoho semináře jedenkrát za tři roky, namísto dosavadních pěti.

Další návrhy:

- zrušení pojmu povinné a nepovinné vzdělávání – nadále se rozlišují semináře a kurzy organizované komisí a semináře a kurzy pořádané jinými subjekty,
- v případě účasti na jiném semináři či kurzu (za podmínek, které na základě předchozí žádosti stanoví komise) se stanovuje jeho minimální rozsah na 16 hodin,
- výslovně se zmiňují dopady při nesplnění podmínek vzdělávání (nezařazení do vyššího mzdového stupně) v souladu s Pravidly pro tvorbu mezd zaměstnanců povšechného sboru,
- zavedení dvouměsíční lhůty pro podání žádosti o dlouhodobé studijní volno.

Součástí předkládaného návrhu na změnu pravidel je také úprava odd. E Supervize (viz nový odst. 4), již se plní usnesení 2. zasedání 34. synodu č. 27/3, kterým synod uložil synodní radě, aby pro 3. zasedání 34. synodu připravila návrh na úpravu pravidel supervize, kdy církev bude finančně podporovat i supervizi kazatelů u externích supervizorů. Dochází také k zestručnění ustanovení o hrazení nákladů na supervizi s odvoláním na Supervizní program ČCE.

Ve smyslu tohoto usnesení 27/3 je třeba upravit také Supervizní program ČCE, který je synodu předkládán v tisku č. 6 – Supervize kazatelů v ČCE.

Synodní rada schválila návrh na změnu Pravidel celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů a předkládá jej tímto synodu.

B) Změna Pravidel celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů

A. Základní ustanovení

1. Celoživotní vzdělávání je součástí výkonu služby farářů a jáhnů. Umožňuje jim aktualizovat znalosti a zkvalitňovat práci vzhledem k vývoji společnosti, teologie, humanitních věd a měnících se podmínek výkonu kazatelské služby.
2. Církev očekává od farářů a jáhnů, že v rámci celoživotního vzdělávání budou reflektovat svou kazatelskou praxi, její vývoj a potřeby, které vyplývají z výkonu kazatelské služby ve farním, seniorátním nebo povšechném sboru.
3. Za celoživotní vzdělávání farářů a jáhnů odpovídá povšechný sbor. Zajišťuje je komise pro celoživotní vzdělávání farářů a jáhnů (dále jen komise), která spolupracuje se synodní radou a se seniory. Členy komise jmenuje synodní rada na dobu šesti let.
4. Úkolem komise je připravovat program celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů; **a** zajišťovat jeho realizaci a pečovat o získání externích finančních zdrojů na jeho financování.
5. ~~Předseda komise předává synodní radě seznam účastníků programu celoživotního vzdělávání.~~
- 6.5. Evidenci **účastníků** celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů vede ÚCK. Zpráva o účasti faráře nebo jáhna v programu celoživotního vzdělávání je součástí podkladů pro vydání pokynu k jeho volbě.

- ~~7.6.~~ Náklady ~~povinného~~ celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů hradí povšechný sbor **v rozsahu stanoveném těmito pravidly**. Na nákladech ~~nepovinného~~ vzdělávání se faráři a jáhnové finančně podílejí částkou, kterou stanoví synodní rada po přihlédnutí k doporučení komise. Pokud se nepodaří získat jiné finanční zdroje, je celoživotní vzdělávání farářů a jáhnů financováno z celocírkevních repartie.

B. Oblasti celoživotního vzdělávání

1. Faráři a jáhnové jsou povinni vzdělávat se v těchto oblastech:
 - a. Teologické vzdělávání – zahrnuje zejména aktualizaci bohosloveckých znalostí, popřípadě vzdělávání v jiných humanitních oborech v souvislosti s bohosloveckými aspekty výkonu služby faráře nebo jáhna.
 - b. Osobnostní rozvoj – zahrnuje zejména zpracování zkušenosti práce s lidmi, působení kazatelské práce na osobní či rodinný život, řešení konfliktů, duchovní růst apod.
 - c. Praktické vzdělávání **dovednosti**, které usnadňují výkon služby – zahrnuje (zejména rozvíjení pastoračních a **katechetických** schopností, komunikace, ~~dovedností v informatice~~, rozšiřování jazykových **znalostí** schopností apod.).
2. Hlavním nástrojem vzdělávání v těchto oblastech jsou semináře a **kurzy** studijní ~~volno~~ **vyžadující aktivní účast v podobě vlastních příspěvků**.
3. **Církev dále podporuje vzdělávání formou poskytování studijního volna a supervize. Podporuje také vzdělávání nad rámec výše vyjmenovaných oblastí, zvláště kurz nemocničního kaplanství, psychoterapeutický výcvik apod. Faráři a jáhnové mohou požádat synodní radu o příspěvek na takové vzdělávání.**
3. ~~Pro každou z těchto oblastí vzdělávání ustanoví komise vedoucího. Vedoucí jednotlivých oblastí vzdělávání ve spolupráci s komisí připravují program celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů a předkládají komisi zprávy o jeho průběhu a plnění. Činnost vedoucích koordinuje předseda komise.~~

C. Semináře a kurzy

1. Komise organizuje semináře, které poskytují farářům a jáhnům vzdělávání ve stanovených oblastech, případně prostřednictvím ÚCK nabízí farářům a jáhnům účast na ~~ne církevních~~ seminářích **a kurzech organizovaných jinými subjekty**, které **poskytují** nabízejí vhodné vzdělávání v některé z oblastí.
2. Každý farář i jáhen je povinen účastnit se jednou za **tři roky alespoň jednoho semináře ze seznamu stanoveného komisí** pět let některého ze seminářů., které jsou zařazeny do programu celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů. **Náklady na tento seminář hradí povšechný sbor. Farář nebo jáhen se podílí na nákladech semináře částkou, kterou stanoví synodní rada.** Chee li se místo toho účastnit semináře, který není zařazen v programu celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů, je povinen požádat komisi o souhlas a o stanovení závazných podmínek.
3. **Účast na semináři podle předchozího odstavce může být nahrazena účastí na jiném semináři či kurzu za podmínek, které na základě předchozí žádosti faráře nebo jáhna stanoví komise. Minimální rozsah semináře či kurzu je 16 hodin. Na nákladech na účast faráře nebo jáhna na tomto semináři či kurzu se podílí povšechný sbor v rozsahu, který určí synodní rada.**
- 3.4. ~~Začínající~~ Faráři a jáhnové jsou povinni v prvních dvou letech služby absolvovat kurzs pro začínající faráře **anebo** jáhny, jehož náplní je sdílení zkušeností a inspirace pro práci v homileticko-liturgické, katechetické a pastorační oblasti. **Náklady na tento kurz hradí v plném rozsahu povšechný sbor.**
- 4.5. Do jednoho měsíce po skončení semináře nebo kurzs je farář **či** jáhen povinen prostřednictvím příslušného seniora předložit komisi zprávu, která obsahuje hodnocení semináře nebo kurzs.
6. **Nesplnění povinností dle odst. 2 a 4 je důvodem pro nezařazení faráře či jáhna do vyššího mzdového stupně.**

D. Studijní volno

1. Součástí dobrovolného celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů je dlouhodobé a krátkodobé studijní volno.
2. Dlouhodobé studijní volno trvá tři měsíce. Farář i jáhen má právo požádat o ně po uplynutí každých pěti let služby. Dlouhodobé studijní volno uděluje synodní rada po kladném vyjádření příslušného staršovstva a seniorátního výboru. Součástí žádosti o udělení volna je studijní projekt a vyjádření komise k tomuto projektu. **Žádost o studijní volno je třeba zaslat vytištěnou s příslušnými podpisy kurátora sboru a seniora ÚCK a elektronicky předsedovi komise alespoň dva měsíce před plánovaným nástupem na studijní volno.**
3. Studijní projekt musí obsahovat název projektu, název oboru, v němž se chce farář nebo jáhen vzdělávat, časový rozvrh projektu, místo realizace, cíl projektu, kritéria, na jejichž základě bude posouzeno naplnění cílů projektu, a návrh, jak a kde bude farář nebo jáhen výsledky studijního projektu prezentovat.
4. Do dvou měsíců od skončení studijního volna je farář i jáhen povinen zaslat komisi závěrečnou zprávu. Závěrečná zpráva musí mít podobu stanovenou studijním projektem a musí obsahovat hodnocení, zda a jak byly naplněny cíle projektu.
5. V době dlouhodobého studijního volna má kazatel nárok na základní mzdu v příslušné třídě a stupni.
6. Krátkodobé studijní volno trvá dva týdny. Farář i jáhen má právo požádat o ně jednou v každém kalendářním roce, pokud v témže roce nežádá o dlouhodobé studijní volno. Krátkodobé studijní volno uděluje příslušný seniorátní výbor po kladném vyjádření příslušného staršovstva. Seniorátní výbor stanoví na základě návrhu faráře nebo jáhna náplň a podmínky krátkodobého studijního volna a informuje komisi o jeho absolvování a výsledku.
7. V době krátkodobého studijního volna má farář i jáhen nárok na mzdu, kterou pobírá za službu ve sboru, do něhož byl povolán.

E. Supervize

1. Profesní supervize je součástí celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů. Účast na supervizi je dobrovolná.
2. Faráři i jáhnové se mohou účastnit supervize buď v supervizním programu ČCE, nebo ve stávající síti supervizorů v ČR.
3. Farář nebo jáhen prostřednictvím příslušného seniorátního výboru písemně informuje koordinátora pro supervizi o své účasti na supervizi. ~~Koordinátor pro supervizi v termínu, který stanoví synodní rada, odevzdá jednou ročně synodní radě seznam farářů a jáhnů, kteří se účastnili supervize.~~
4. **Každý supervidovaný farář či jáhen má možnost jednou ročně požádat o proplacení části nákladů na supervizi v rámci supervizního programu. Obdobně mohou faráři či jáhnové požádat o náhradu prokázaných nákladů na externí supervizi ve výši adekvátního příspěvku poskytovaného v rámci interní supervize. Podrobnosti stanovuje Supervizní program ČCE.**
4. ~~Přímé náklady na supervizi farářů a jáhnů hradí povšechný sbor z prostředků supervizního fondu.~~
5. ~~Cestovní náklady spojené s účastí na supervizi hradí farář nebo jáhen, který se účastní supervize, nebo je může uhradit sbor, ve kterém tento farář nebo jáhen působí, pokud farář nebo jáhen o úhradu požádá.~~
6. ~~O příspěvku na úhradu nákladů spojených s účastí na supervizi poskytované v supervizním programu ČCE rozhoduje na návrh synodní rady synod z celocírkevních repartie s ohledem na finanční situaci povšechného sboru. Náklady spojené s účastí na supervizi poskytované mimo interní supervizi ČCE si hradí farář/jáhen sám.~~

C) Návrh usnesení

Synodní rada předkládá synodu následující návrh usnesení:

Synod usnáší změnu Pravidel celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů ve znění uvedeném v tisku 21 na str. 1–3.