

ZPRÁVY O ŽIVOTĚ SBORŮ S PODPOROVANÝM MÍSTEM

Zpráva o životě FS ČCE v Berouně

(podporované místo od 1. 6. 2014 do 31. 5. 2018)

I. Život sboru

1. Bohoslužby

- a) Uveďte, na kterých místech a s jakou pravidelností se ve sboru konají bohoslužby.
Modlitebna na Husově náměstí – každou neděli od 10 hod.
- b) Začalo se během sledovaného období někde s konáním bohoslužeb?
Uveďte, kde a s jakým úspěchem.
Ne.
- c) Jak se vyvíjí účast na bohoslužbách? Uveďte pro každé místo samostatně počty a generační složení účastníků ve srovnání s minulým obdobím.
Běžnou neděli se bohoslužeb účastní cca 12 -16 členů i nečlenů sboru, většinou stálých návštěvníků, ale přicházejí i hosté. Díky několika bohoslužebným akcím ročně, při nichž je kostel přeplněn, uvádíme průměrnou účast 20.
- d) Účastní se bohoslužeb noví lidé?
Ano.
- e) Spolupracuje kazatel na přípravě bohoslužeb s dalšími členy sboru? Uveďte, jak.
Hudba, čtení, modlitby – klasika...
- f) Rozvíjejí se různé podoby nedělních bohoslužeb (např. rodinné, sváteční, hudební) a s jakým ohlasem?
Snažíme se dělat 1. neděli v měsíci bohoslužby s nedělní školou a poslední „rodinné“. Děti ovšem chodí maličko a s výjimkou jedné dívky sporadicky. Několikrát za rok se konají společné bohoslužby s ostatními církvemi, které využívají naši modlitebnu (CČsH, Svobodný sbor) jsou liturgicky zcela jiné - část liturgie CČsH, chvály, písničky v romštině...
- g) Jaký zájem je o kazuální služebnosti (svatby, pohřby) mezi členy – mezi nečleny sboru?
Tradičně je velký zájem o svatby v přírodě mezi nečleny sboru – loni jich bylo vykonáno 9. Jsou vždy spojeny s poměrně důkladnou přípravou, později občas s žádostmi o křest dětí. Pohřby vykonal kazatel 2 – jednalo se o rozloučení s nečleny sboru.

2. Katecheze

- a) Konaly se v uplynulém období ve sboru křty?
Uveďte, kolik bylo křtů nemluvňat a kolik křtů z vlastního rozhodnutí křtěnce.
1 křest dospělého muže.
- b) Účastní se ti, kdo byli pokřtěni, nadále života sboru?
Ano.
- c) Přistoupil ve sledovaném období někdo do sboru?
Ano, manželský pár.
- d) Jakou podobu má předkřestní katecheze?
Individuální setkávání + rozhovory po bohoslužbách.
- e) Vyučuje se náboženství ve školách nebo sbor vstupuje do škol jiným způsobem?
Před Vánocemi proběhly besedy na 2 základních školách. Kazatel se snaží také o soustavnou práci s matkami s dětmi v nízkoprahovém klubu Amare čhave v Králově Dvoře.
- f) Jaké další formy katecheze jsou užívány?
Předsvatební přípravy - vždy 5 hodin s každým párem.

3. Pastorace

- a) Konají se v oblasti sboru pastorační návštěvy?
Uveďte alespoň přibližný počet navštívených ve sledovaném období.
Pastorační návštěvy mají dvojitou podobu - návštěvy doma u členů sboru a návštěvy v modlitebně a v kanceláři. Počet návštěv odhaduji kolem 40-50.

- b) Kdo návštěvy koná a koho navštěvuje (z hlediska generačního, resp. sociálního), při jakých příležitostech či z jakých podnětů?
Farář – zájemce o návštěvu, aktuálně nemocné či v poslední době absentující při bohoslužbách, kurátorka (okruh lidí z původního krystalizačního jádra sboru, který zná lépe než farář), další členové sboru – přátelské návštěvy, ale i spoluúčast v obtížných životních situacích.
- c) Vyhledávají faráře k osobním rozhovorům i nečlenové sboru?
Ano, dost.
- d) Působí sbor v domově důchodců, nemocnici, věznici či zařízení sociálních služeb?
Uveďte, jakým způsobem.
Biblické hodiny v domově důchodců TGM - spolu s adventisty. Návštěvy v azylových domech před Vánoce. Různé kontakty a rozhovory s lidmi bez domova.

4. Působení sboru v místě

- a) Působí na území sboru jiné církve?
Uveďte, které, případně charakterizujte intenzitu a rozsah jejich působení.
Některé církve mají bohoslužby přímo v naší modlitebně - svobodný sbor, CČsH, dříve načas adventisté. Na jiných místech: ŘKC, CB, pravoslavná církev a další menší společenství.
- b) Spolupracuje sbor s jinými církvemi?
Uveďte, zda, v čem a jakým způsobem, se v ekumenických vztazích objevily nové podněty.
Ano, rád. Např. 1x měsíčně máme střídavě u katolíků a evangelíků modlitbu Taizé. Nově se také duchovní různých církví setkávají ke společným snídaním – 1. byla právě v našem sboru.
- c) Stará se sbor nějak o potřebné mezi svými členy – mezi nečleny?
Ano, občasná potravinová banka, různé formy výpomoci, poskytování prostor psychologce a sociální poradkyni.
- d) Působí v obvodu sboru zařízení Diakonie?
Pokud ano, uveďte, jakým způsobem s ním sbor spolupracuje a jak se tato práce vyvíjí.
Ne diakonie ČCE (přesněji řečeno, v prostorách našeho sboru působilo do léta 2016 středisko diakonie Církve bratrské).
- e) Působí sbor nějak na své okolí v kulturní oblasti (spolupracuje nějak s kulturními institucemi apod.)?
Spolupráce s radnicí, městským kulturním centrem, muzeem keramiky, městskou knihovnou, kde pořádáme 3x-4x ročně přednášky (účast je podstatně vyšší, než kdybychom je pořádali v modlitebně), festival Stánek míru, poměrně pravidelné koncerty v modlitebně s výbornou akustikou.
- f) Jaké vztahy má sbor s představiteli a orgány obce (obcí) v místě (místech) svého působení?
Většinou jsou vztahy dobré až přátelské, jedinou výjimkou bylo vyvěšení tibetské vlajky na modlitebnu při příležitosti návštěvy prezidenta ČR v Berouně, což se nelíbilo starostovi města.
- g) Jakým způsobem sbor informuje veřejnost a své členy o své činnosti?
Nástěnka na dveřích přímo na hlavním náměstí, sborové zpravodaje, facebookové stránky, informace v městském zpravodaji, občasně plakáty, také občasně zvaní hromadnými maily a SMS.

5. Další

Zde uveďte případné další charakteristiky života sboru, které předchozí otázky nepostihly.

Poměrně pravidelně je modlitebna otevřena veřejnosti, přicházejí zájemci o prohlídku i rozhovor, několik jich došlo až ke křtu či vstupu do sboru. Společně v poslední době sbor prováděl různé úpravy (např. úpravy půdy na klubovnu pro děti a mládež), další plánuje. Podstatná byla volba staršovstva a náhradníků, která proběhla v únoru 2017.

Přibývá stálých účastníků bohoslužeb, a tak jako prioritní snahu vidíme jejich dobré a dlouhodobé začlenění do společenství sboru. Uvažujeme o tom, na jakou část úvazku je sbor schopen svého kazatele dlouhodobě zaplatit.

II. Hospodaření sboru

Podporované nebo misijní místo schváleno v roce 2014 (dále "R")										
Č. ř.	Ukazatel / č. účtu		2012	2013	2014	2015	2016	2017	R+4	R+n
1	Spotřební a kancel. materiál, zboží	501	2 822	8 640	40 251	19 929	35 683	40 000		
2	Spotřeba energie	502,503	30 681	29 281	27 258	57 863	49 990	50 000		
3	Prodané zboží	504	0	0	0	0	0	0		
4	Běžná údržba	511	0	3 268	8 067	24 027	106 771	35 000		
5	Cestovné	512	5 100	10 820	58	6 468	10 329	20 000		
6	Prezentace – dary křesťanské služby a sborové pohoštění	513	0	3 500	3 072	700	0	7 000		
7	Telekomunikace	518	0	0	0	0	0	4 000		
8	Placené nájemné	518	0	0	55 800	48 737	54 593	60 000		
9	Spotřeba ostatních služeb	518	3 619	21 547	6 513	13 538	14 042	50 000		
10	Mzdové náklady včetně pojištění	521,524,525, 527,528	0	0	0	0	0	0		
11	Daně a poplatky	531,532,538	0	0	57	0	0	0		
12	Poskytnuté dary	546	9 530	17 100	14 510	18 765	36 375	15 000		
13	Odvod repartic seniorátních	581	2 022	1 973	1 869	1 801	1 903	2 000		
14	Odvod repartic celocírkevních	581	3 861	3 910	3 746	3 637	4 009	4 000		
15	Odvod do PF	581	5 000	10 108	46 511	13 953	23 236	0		
16	Odvod do PF administrátora	581	0	0	0	0	0	12 500		
17	Odpisy, prodaný majetek	551-559	9 279	9 280	9 280	9 280	9 280	10 000		
18	Ostatní náklady	541-549 (kromě 546)	16 252	40 436	2 768	4 077	4 164	4 000		
19	Daň z příjmu	591,595	0	0	0	0	0	0		
20	Náklady celkem	ÚT5	88 166	159 863	219 760	222 775	350 375	313 500		

21	Sborové sbírky	682	16 355	20 424	35 983	33 650	45 583	45 000		
22	Dary tuzemské	682	3 936	8 400	25 247	22 611	37 270	30 000		
23	Dary zahraniční	682	0	0	0	0	0	0		
24	Salár	682	11 600	23 000	37 400	33 600	42 650	40 000		
25	Příjmy z hospodářské činnosti	601-604	65 380	81 844	148 528	173 043	212 460	200 000		
26	Ostatní sborové příjmy	641-649	1 403		36 699	0	15	0		
27	Tržby z prodeje majetku	652-659	0	0	0	14 200	0	0		
28	Provozní dotace	691	0	10 108	0	0	0	0		
29	Výnosy celkem	ÚT 6	98 674	143 776	283 857	277 104	337 978	315 000		
30	Hospodářský výsledek	= ř.29 – ř.20	10 508	-16 087	64 097	54 329	-12 397	1 500		

			k 1.1.2012	k 1.1.2013	k 1.1.2014	k 1.1.2015	k 1.1.2016	k 1.1. 2017	k 1.1. R+4	k 31.12. R+4
A.	Stálá aktiva – dlouhodobý majetek	ÚT 0	2 299 380	2 266 425	2 257 146	2 247 866	2 238 587	2 229 307		
B.	Oběžná aktiva		47 834	67 622	60 814	134 191	197 800	194 683		
B.1.	- zásoby	ÚT 1								
B.2.	- krátkodobý finanční majetek	ÚT 2	47 834	67 622	60 814	134 191	197 800	194 683		
B.3.	- pohledávky	ÚT 3								
	z toho pohledávky vůči ČCE	311-315,378								
C.	Časové rozlišení – aktivní	381,385,388								
	Aktiva celkem	= A+B+C	2 347 214	2 334 047	2 317 960	2 382 057	2 436 387	2 423 990		
D.	Vlastní kapitál (včetně HV předch. období)	ÚS 90 – 93	2 301 214	2 334 047	2 317 960	2 382 057	2 436 387	2 423 990		
E.	Krátkodobé závazky a výpomoci	ÚT 2 a ÚT 3								
E.1.	- Krátkodobé závazky	ÚT 3								
	- z toho závazky vůči ČCE	321,325,379								
E.2.	- Krátkodobé úvěry a výpomoci	ÚS 23 a 24								
F.	Dlouhodobé závazky	ÚS 94 a 95	46 000							
F.1.	- z toho závazky vůči ČCE	959	46 000							
G.	Časové rozlišení – pasivní	383,384,389								
	Pasiva celkem	= D+E+F+G	2 347 214	2 334 047	2 317 960	2 382 057	2 436 387	2 423 990		

V Berouně dne 1. 3. 2017

Zprávu předkládá: Mikuláš Vymětal - farář, Hana Skleničková - kurátorka

Vyjádření Seniorátního výboru Pražského seniorátu ČCE:

Pražský seniorátní výbor předloženou výroční zprávu o životě berounského sboru jako nynějšího podporovaného místa schválil. Má naději, že dalším důležitým milníkem na cestě k znovuoživení sboru by se mohla stát volba nového staršovstva, která proběhla na začátku roku 2017.

V Praze dne 25. 4. 2017

Roman Mazur, senior

Zpráva za místo seniorátního faráře Ústeckého seniorátu ČCE (podporované místo od 1. 6. 2015 do 31. 5. 2019)

Část první – seniorátní reflexe

Záměr

Jak již měl synod minulý rok ve svých materiálech, záměr při zřizování místa seniorátního faráře ÚS byl tento:

- a) vykonávat kazatelskou práci v uprázdněných sborech ÚS nebo ve sborech, které momentálně hledají svého kazatele či kazatelku,
- b) nabízet také koordinační, organizační a spojovatelskou službu pro sbory a staršovstva ÚS s cílem co nejvíce podporovat společná setkávání sborů v ÚS (společné porady staršovstev, generačních setkávání, biblické hodiny, presbyterní konferenci, setkávat se s problémy sborů a hledat řešení na úrovni seniorátu apod.) Seniorátní farář by měl spolupracovat jak s jednotlivými staršovstvy, tak i faráři a farářkami sborů ÚS.

Cíl: Dlouhodobě podporovat neobsazené sbory, vést je k optimálnímu řešení jejich situace a zároveň ulehčit práci administrátorům sborů při současném zachování co nejpestřejšího sborového života administrovaných sborů.

Místo obsazeno s náplní práce:

Od 1. 1. do 31. 6. 2016 – Martinou Šerákovou Vlkovou – administrace 4 sborů (Libkovice p/Ř., Krabčice, Roudnice n/L., Ústí n/L.).

Od 1. 7. do 31. 12. 2018 – Joelem Rumlem – administrace 2 sborů (Libkovice p/Ř., Roudnice n/L.), člen správní komise FS ČCE v Ústí n/L. a komise pro revitalizaci ÚS, poradního odboru mediálního (práce na přípravě webu, tvorba prezentace sborů ÚS, hledání aktuálně potřebných kontaktů na celocírkvní úrovni a seznamování církve s ÚS), zástupy farářů a výpomoc seniorce.

Změna?

Současná situace v seniorátu se během roku 2016 zlepšila. Dva faráři po vikariátu se rozkoukali, přišli dva noví a čerství faráři na penzi zůstali v seniorátu a vydatně pomáhají na uvolněných místech. V roce 2016 se tedy pomalu dařilo přesouvat práci seniorátního faráře z nutných administrací k práci seniorátní. Bez seniorátního faráře, který právě úderem začátku roku 2016 začal svou práci, by seniorát nemohl vůbec fungovat, protože by nebyl schopen z řad farářů pokrýt administrace uprázdněných sborů. Ulevilo to i sloužícím farářům - dvě administrace jsou již výjimečný stav. Podařilo se posílit práci slabších staršovstev a celkově zkompetentňovat presbytery. Cílená osvěta v základních věcech vedení sboru je nový prvek v seniorátu a daří se také díky seniorátnímu faráři – obzvláště v osobě bývalého synodního seniora Joela Rumla, který má nejen široký rozhled a kontakty po církvi, letité zkušenosti, ale i osobní charisma.

Smysl!

Podpora seniorátního faráře ÚS jsou z krátkodobého i dlouhodobého hlediska dobře vynaložené prostředky, protože jeho práce není vázána jen na jedno místo. Naopak ukazuje, že obzvláště správní věci by se daly (a měly) dělat komplexněji a profesionálněji, duchovní a pastorační práce naopak vázat na místo a vztahy. Vážíme si rozhodnutí církve podporovat nás touto cestou a děkujeme.

Seniorka a část času seniorátní farářka

Martina Šeráková Vlková

Zpráva seniorátního faráře Ústeckého seniorátu ČCE

Na místo seniorátního faráře jsem nastoupil 1. července 2016, tato zpráva tedy může obsahovat informace a zkušenosti za necelý rok. Je vhodné zdůraznit, že svou službu vykonávám v prostředí, které je pro mě zcela nové, nejen místopisně, ale i tradicí, historií a současností, proto sám očekávám, že se některé mé pohledy budou v průběhu času měnit a posouvat. Z toho důvodu si dovoluji podat pouze souhrnnou zprávu o průběhu své dosavadní služby.

V počátečním období jsem vykonával bohoslužby každou neděli podle instrukcí SV s tím, že jsem se již od počátku věnoval více sborům, které jsem měl postupně převzít do administrace. Proto 1. a 3. neděli v měsíci od začátku své služby sloužím v Roudnici nad Labem a v Libkovicích pod Řípem, ostatní neděle podle určení SV. Jak jsem postupně přebíral sbory k administraci, stala se jádrem mé práce služba právě v administrovaných sborech (od 1. listopadu 2016 Libkovice pod Řípem a od 1. února 2017 sbor v Roudnici nad Labem).

Protože jde o administraci dvou sborů, ve kterých nebydlím, sotva lze čekat, že se duchovní život nějak rapidně promění a posune. Daří se navštěvovat členy sboru, zástupce samosprávy, pomáhat s některými aktivitami. U sborů ostatních jde opravdu o příležitostný zástup ve službě, který má svá pěkná specifika (vzájemné poznání, rozhovory se členy sboru), nicméně neustále zůstává na rovině hostování.

Jsem členem správní komise farního sboru ČCE v Ústí nad Labem a revitalizační komise SR, což jsou místa, kde uplatňuji své zkušenosti či nové poznatky a stávají se tak součástí agendy jednotlivých orgánů. Podle potřeby jsem také zván k jednání SV, kam postupuji své pracovní plány. Nicméně jde především o postupy k řešení administrativních úkolů a potřeb. Stojí za to podotknout, že jsem ještě částečně zván ke službám a hostování díky své předchozí roli v církvi, což samo o sobě má své nároky, ale je to průběžně konzultováno se SV, resp. se sestrou seniorkou.

Je zřejmé, že největší část času je věnována administrovaným sborům. Navíc se sbor v Roudnici nad Labem se rozhodl po více jak šedesátileté službě dvou posledních kazatelů, za kterých se budova fary příliš zásadně neopravovala, přistoupit k takové opravě v roce 2017. Záměrem je připravit vše pro nástup nového kazatele v roce 2018.

Nemohu příliš posoudit změny v životě Ústeckého seniorátu ve srovnání např. s dobou, kdy byl v církvi zorganizován Rok ústeckého seniorátu (2015). Nicméně je zřetelnou změnou nástup nových kazatelů s výpomocí duchovních pozvolna končících svou službu. Domnívám se, že seniorát začíná nově dýchat, také díky zvýšenému zájmu ze strany ústředí církve a jejích ostatních sborů.

Svou službu vykonávám s nadějí, že malým dílem se ještě mohu podílet na stabilizaci poměrů a vytváření pevného základu pro zvěstování Kristova evangelia populaci celého regionu. Ačkoliv jsem vstoupil do mě neznámého prostředí, služba mě těší a postupně shledávám, že na základě vzájemného poznávání se daří budovat pracovní společenství, které si uvědomuje své základní poslání. Proto mi tato služba připadá nadějná a doufám, že také přinese své ovoce.

Zprávu předkládá: Joel Ruml, seniorátní farář Ústeckého seniorátu ČCE

16. března 2017

Vyjádření Seniorátního výboru Pražského seniorátu ČCE ke stávající situaci sboru v Sedlci-Prčici

(podporovaným místem od 1. 6. 2010 do 31. 5. 2016)

Šestiletou podporu kazatelského místa ve sboru Sedlec-Prčice považuje pražský seniorátní výbor za velmi dobrou a důležitou.

Po mnoha letech bez vlastního faráře povzbudil místní evangelíky k novému pokusu stát se plnohodnotným obsazeným sborem benešovský farář a administrátor sboru Tomáš Trusina. Následovala vydařená stavební akce, která zajistila nové kazatelce vhodné bydlení. Sbor našel a oslovil tehdejší jáhenku (dnešní farářku) Pavlu Janděčkovou, která měla odvahu (a jak se ukázalo i schopnosti) tento pokus se sborem podniknout. Do sboru přicházejí noví členové, kazatelka slouží s příznivým ohlasem i v okolí sboru. Postupně se zvedá finanční podpora aktivních a aktivizujících se členů. Šest let je ovšem na plnou obnovu sboru příliš krátká doba (což nám se ukázalo stejně i v jiných, dříve podporovaných sborech) a seniorát počítá minimálně s dalším stejně dlouhým obdobím, kdy bude svůj sedlecký sbor nějakým způsobem podporovat, jmenovitě při odvodech do Personálního fondu.

V Praze dne 25. 4. 2017

Roman Mazur, senior