



Zpráva o činnosti

Diakonie Českobratrské církve evangelické za rok 2017

Milé čtenářky, milí čtenáři,

také v roce 2017 Diakonie v souladu se svými hodnotami pomáhala těm, kteří pomoc potřebují. Celé velké diakonické rodině více než dvou tisíc zaměstnanců za to mnohokrát děkuji. Především těm, kteří bezprostředně pracují s našimi klienty, pacienty a žáky. Stejně je však třeba poděkovat pracovníkům starajícím se o zajištění nutné administrativy a správy, v neposlední řadě pak vedoucím pracovníkům a ředitelům, kteří práci Diakonie organizují a řídí.

V roce 2017 se po celé Diakonii rozeběhly kurzy věnující se diakonickým hodnotám, které do konce roku 2018 absolvují všichni zaměstnanci Diakonie. Během kurzů budou společně přemýšlet a diskutovat o tom, jak se milosrdenství (pozitivní vztah ke klientovi), fortelnost (profesionalita), společenství (týmová spolupráce) a naděje (dobrý smysl) projevují v jejich každodenní práci.

Správní rada Diakonie se v roce 2017 věnovala zejména dotažení participačního modelu řízení Diakonie, a to tak, jak jej potvrdil synod v roce 2016. Tento model přiznává ředitelům škol a středisek maximální míru samostatnosti i odpovědnosti v rozhodování při dodržení základních pravidel pro řízení organizace – a to zejména v oblastech správy a strategického řízení, personalistiky, public relations, fundraisingu, kvality služeb a ekonomiky. Odpovědnost za stanovení těchto pravidel a dohled nad jejich dodržováním nese správní rada Diakonie ČCE. Střediska a školy se jejich naplňováním podílí (participují) na společném díle Diakonie. V rámci tohoto základního paradigmatu bylo potřeba nastavit, ujasnit a systematizovat pravidla ve všech výše jmenovaných oblastech řízení Diakonie.

V posledním čtvrtletí uplynulého roku pak správní rada Diakonie spolu s dozorčí radou Diakonie a vybranými řediteli středisek a škol pracovala na novém strategickém plánu Diakonie pro léta 2018–2020. V příštích letech by se v souladu s ním Diakonie ráda věnovala těmto tématům: uplatňování hodnot při řízení organizace, spolupráci s církví, péče o zaměstnance a řízení v souladu s participačním modelem.

Věříme, že další směřování Diakonie povede k tomu, aby mohla plnit své poslání a tvořit tak společenství, které v milosrdenství a s nadějí fortelně pomáhá potřebným.

Jan Soběslavský,

ředitel a předseda správní rady Diakonie ČCE

1. SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Počet registrovaných sociálních služeb se v průběhu roku 2017 mírně zvýšil. K 31. 12. 2017 měla Diakonie ČCE 142 registrovaných sociálních služeb oproti 139 v roce předchozím. 27 středisek ve 12 krajích ČR poskytovalo 24 typů služeb: pro děti a mladé lidi, pro rodiny, pro lidi v nouzi, pro lidi s nejrůznějším postižením, pro seniory i pro umírající. K 31. 12. 2017 byl dokončen proces slučování středisek Diakonie Praha a Zvonek. K 1. 1. 2018 tak má Diakonie 26 středisek.

Inspekce kvality sociálních služeb (realizovaná prostřednictvím MPSV ČR) z dostupných informací proběhla v 5 službách. Celkem bylo provedeno 23 interních kontrol kvality poskytovaných služeb, během nichž bylo zaškoleny 9 nových interních kontrolorů. Další kontroloři budou zaškoleni v roce 2018, kdy by se za jejich pomoci měl počet realizovaných kontrol ustálit na 40 ročně.

Všechna střediska, která poskytují sociální služby, mají také ze zákona povinnost poskytovat základní poradenství v oblasti sociálních služeb a dávek, orientace v sociální síti apod.

2. DALŠÍ ČINNOSTI STŘEDISEK

Mezi střediska, která poskytují i jiné než sociální služby (dle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách), můžeme zařadit středisko Západní Čechy a středisko v Mostě se službami zaměřenými na podporu pěstounských rodin. V Ostravě po celý rok fungovalo zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc. Oba druhy těchto služeb jsou zřizovány dle zákona o sociálně-právní ochraně dětí 359/1999 Sb.

K dalším typům služeb patří zdravotní a ošetřovatelské služby v domácnostech klientů, jež poskytují střediska v Písku, Ostravě (Příboře), Rýmařově, Vsetíně a Valašském Meziříčí. Tyto činnosti jsou financovány ze zdrojů veřejného zdravotního pojištění.

Hospic Citadela ve Valašském Meziříčí je provozován jako zdravotnické zařízení. Zdravotní personál je přítomen i v dalších pobytových službách (Dvůr Králové nad Labem, Střední Čechy, Krabčice, Myslibořice, Náchod, Písek, Rýmařov, Sobotín, Vsetín a Valašské Meziříčí). Tato střediska poskytují kombinaci zdravotních a sociálních služeb, což přináší specifické problémy při řízení a financování.

Další oblasti se věnují střediska v Soběslavi, Litoměřicích, Valašském Meziříčí a středisko Západní Čechy, která nabízejí chráněná pracovní místa pro lidi se změněnou pracovní schopností podle zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Počet klientů i zaměstnanců vykazuje dlouhodobý růst.

Součástí činnosti středisek jsou také drobné obecně prospěšné služby jako zajišťování bezbariérové dopravy klientů, organizace dobrovolníků či zapůjčování speciálních pomůcek apod. Ty doplňují hlavní činnosti středisek nebo na ně navazují. K významným aktivitám patří také humanitární a rozvojová spolupráce, kterou Diakonie ČCE poskytuje při mimořádných událostech a prostřednictvím rozvojových projektů v zahraničí.

3. ŠKOLY DIAKONIE ČCE

Školy Diakonie ČCE jsou zaměřeny na vzdělávání dětí a žáků se zdravotním postižením a nabízejí své služby zejména dětem s mentálním a kombinovaným postižením, případně s diagnózou autismu. Samostatné školy nebo odloučená pracoviště se nacházejí již v 16 městech ČR. Od roku 2015 je součástí diakonických škol i běžná mateřská škola v Chebu, kde jsou také integrovány děti se zdravotním postižením.

Prioritou Diakonie je budování malých škol s nízkou kapacitou tříd, aby bylo možno zachovat individuální přístup k žákům a vytvářet rodinné prostředí. Důležitým úkolem je také předprofesní příprava žáků, která se uskutečňuje v našich jednoletých a dvouletých praktických školách. Speciální

školy v Praze a Merklíně zajišťují pro své žáky s těžkým zdravotním postižením možnost ubytování v internátu.

V roce 2017 navštívilo našich 7 speciálních škol a 1 běžnou mateřskou školu celkem 440 dětí a žáků (o 17 více než v roce 2016).

4. ŘEDITELSTVÍ DIAKONIE ČCE

4.1. Správní rada Diakonie ČCE

Správní rada, která je statutárním orgánem Diakonie ČCE, procházela v prvním čtvrtletí roku 2017 personální proměnou, a to především na pozici předsedy – ředitele Diakonie ČCE.

Do 31. 1. byl ve funkci předsedy a ředitele Diakonie ČCE Petr Haška, do 31. 3. Miloslav Běťák a od 1. 4. 2017 již správní rada vykonávala svou práci v novém kompletním složení takto:

- **Jan Soběslavský**, předseda zodpovědný za strategické řízení, správu a administrativu, zahraniční vztahy a práci s lidskými zdroji,
- **Miloslav Běťák**, místopředseda zodpovědný za ekonomiku a hospodářskou správu,
- **Štěpán Brodský**, člen zodpovědný za komunikaci a fundraising,
- **Petr Neumann**, člen zodpovědný za kvalitu poskytovaných sociálních a zdravotních služeb,
- **Kamila Viktorová**, členka zodpovědná za kvalitu speciálního školství.

Správní rada se sešla k dvanácti řádným a jednomu mimořádnému zasedání, v nichž rozhodovala o záležitostech celé Diakonie či jejích organizačních jednotek.

4.2. Činnost ředitelství

Ústředí Diakonie je tvořeno Diakonií ČCE, tj. ředitelstvím základní mateřské organizace, a Diakonickou servisní agenturou, s. r. o. Ústředí Diakonie zajišťuje zejména servis a podporu střediskům a školám zřízeným Diakonií. Plní úlohu zřizovatelskou, koordinační a reprezentační. Vedle Diakonické servisní agentury, s. r. o. pomáhá naplňovat poslání Diakonie také Diakonická akademie s.r.o. (DA), která úzce spolupracuje při povinném vzdělávání zaměstnanců Diakonie a dále nabízí širokou nabídku vzdělávacích aktivit nejen pro zařízení Diakonie.

K významným aktivitám Diakonické servisní agentury s. r. o. patří péče o značku Diakonie (definování společných hodnot, korporátní identita, správa společné rodiny webů Diakonie), metodické vedení v oblasti personalistiky a ekonomiky. Neméně důležitá je oblast metodické podpory a kontroly kvality sociálních služeb i speciálního školství, zajištění jednotného systému řízení dokumentace, poskytování právních služeb, společné pojištění a nákupy energií. O dalších oblastech činnosti ředitelství a Diakonické servisní agentury s. r. o. předkládáme samostatné kapitoly.

4.3. Institut důstojného stárnutí

V roce 2017 došlo v Institutu důstojného stárnutí (IDS) ke změnám s cílem stabilizovat jeho činnost. Od 1. 5. 2017 byla jmenována do vedení IDS Olga Mutlová. Všechny projekty a činnosti tak přešly pod hlavičku IDS. Na realizaci celkem osmi projektů se v roce 2017 podílelo 18 pracovníků (10 přepočtených úvazků) a 50 externích odborníků. Aktivitám pro rodinné pečující se systematicky věnujeme již pět let. V polovině roku 2017 se nám podařilo získat podporu od Nadačního fondu Veolia na podpůrné aktivity a vytvoření již třetí poradny pro rodinné pečující, tentokrát ve FN v pražském Motole. Podrobnější informace o všech aktivitách a projektech jsou na stránkách www.dustojnestarnuti.cz a www.pecujdoma.cz.

4.4. Fundraising

V roce 2017 pravidelně probíhala dlouhodobá podpora projektů a služeb středisek a škol Diakonie ČCE. Na podporu středisek a škol Diakonie ČCE bylo celkově rozděleno 2 999 018 Kč a 150 000 EUR. Vybíráme některé projekty:

- Sběrka Diakonie „Dar s velkým D“ podpořila v loňském roce 17 projektů v celkové výši 507 683 Kč. Finance pocházejí z výnosů veřejné sbírky Diakonie ČCE a výnosů dárcovských SMS (DMS DIAKONIECCE).
- Prostřednictvím dárcovského portálu darek.diakonie.cz prezentovala střediska celkem 29 projektů a celkový výtěžek dosáhl v roce 2017 výše 568 647 Kč.
- Díky partnerství s Nadací České spořitelny byl v loňském roce částkou 425 000 Kč podpořen projekt Diakonie Valašské Meziříčí s názvem „Pralinkárna“ – vybudování sociálního podniku na výrobu pralinek a čokoládových zákusků, který bude zaměstnávat osoby se zdravotním znevýhodněním.
- Výtěžek Svatodušní sbírky ČCE za rok 2017 ve výši 662 311 Kč byl rozdělen mezi projekt Diakonie Most (elektronický systém pro Azylový dům) a projekt Diakonie Rýmařov (obnova vybavení Domova pro seniory v Dolní Moravici).
- Díky podpoře Kulatého stolu (setkání synodní rady ČCE se zástupci partnerských církví a pomáhajících organizací) ve výši 500 000 Kč rekonstruovalo brněnské středisko Diakonie prostory svého centra denních služeb pro lidi s mentálním a kombinovaným postižením v Letovicích.
- S finanční podporou Sewickley Presbyterian Church (USA) byl v loňském roce podpořen projekt střediska Střední Čechy „Nová přípojka vody a kanalizace pro Azylový dům ve Vlašimí“ částkou 123 953 Kč.
- Sedm projektů Diakonie podpořil fond Otto per Mille (Tavola Valdese) v celkové výši 150 000 EUR. Investiční projekty se týkaly středisek v Krabčicích, Litoměřicích, Náchodě, Sobotíně a střediska Střední Čechy. Podpořen byl dále projekt Střediska humanitární a rozvojové spolupráce v oblasti humanitárních projektů a projekt střediska Západní Čechy v oblasti inovativních přínosů.

Sedmým rokem pokračovala spolupráce se sdružením OSA (Ochranný svaz autorský) a nezávislou společností INTERGRAM (autorská práva umělců a výrobců zvukových a zvukově obrazových záznamů). Díky tomu bylo v loňském roce realizováno 25 benefičních akcí Diakonie bez licenčních poplatků.

4.5. Zahraniční vztahy

Diakonie také v roce 2017 přijímala zahraniční návštěvy, které se zajímaly o práci konkrétních středisek a škol, nebo šlo o hosty církve, kteří se chtěli seznámit s činností Diakonie jako celku. Přijali jsme delegace církví z USA, Falcké církve, pět skupin studentů (Rakousko, Německo a USA) a další skupiny i jednotlivce z diakonických institucí (Holandsko, Německo, USA, Finsko).

Diakonie se aktivně zapojila do programů Eurodiakonie účastí na jednání AWG, studijní cestou zástupců vedení a středisek do Bruselu, aktivní účastí na setkání Visegrádské platformy v Maďarsku i zapojením do pracovních skupin podle různých oborů. Podílela se také na vypracování některých dokumentů v rámci celoevropského výzkumu různých oblastí sociální práce. Do činnosti pracovních skupin jsou zapojováni pracovníci ze středisek, pro které to může mít profesní přínos.

Byla vypracována koncepce zahraničních vztahů, která upřesňuje hlavní partnery Diakonie a zužuje záběr rozvíjených vztahů. Kromě vybraných profesních zahraničních partnerů zůstávají pro Diakonii

ČCE důležité vztahy se zahraničními partnery ČCE. Diakonie se zapojuje do práce Americké pracovní skupiny při SR ČCE. Zástupci vedení nebo pracovníci středisek se účastnili některých zahraničních církevních akcí (v Německu například Kirchentag, Výročí reformace, partnerská jednání v Hoffu). Důležitá je pro Diakonii možnost účastnit se Kulatého stolu (grémium zástupců německých církví, které podporují projekty ČCE). Dalšími důležitými partnery jsou švýcarský HEKS a Valdenská církev, která díky programu Otto per Mille pravidelně finančně podporuje některé naše projekty.

4.6. Oddělení komunikace

Oddělení komunikace bylo v roce 2017 tvořeno čtyřčlenným týmem (celkem 2,4 úvazku). Činnost je možné rozdělit do čtyř okruhů:

První a největší okruh zahrnuje aktivity zaměřené na posilování jedné velké společné značky Diakonie. V rekordně krátké době 9 měsíců se podařilo naplnit a spustit všechny weby středisek a škol v nové podobě (za rok 2017 na 50 webových prezentací). Stránky tak odpovídají současným trendům, přehledně se zobrazují v různých typech zařízení a zjednodušena byla také možnost rychlého darování s využitím online plateb. Přijetím nové kolegyně na správu obsahu sociálních médií (0,2 úvazku) naše aktivita v této důležité oblasti výrazněji vzrostla (Facebook, Twitter a další).

V oblasti produkce akcí je třeba zmínit každoroční ocenění Pečovatelka roku na pražské Novoměstské radnici. Ocenění sledují média i veřejnost. Organizační a PR podpora byla poskytnuta také několika dalším akcím střediskovým. Zásadní novinkou bylo převzetí kompletní koordinace předvánoční dárkové akce „Krabice od bot – děti darují dětem“. Celkem se na 70 sběrných místech po celé republice vybralo pro děti ohrožené chudobou rekordních 23 120 krabic s dárky, které putovaly do více než 150 zařízení. Akce se vydařila zejména díky propagaci na Facebooku, kde video o sbírce oslovilo téměř 600 000 lidí. Sběrka krabic s dárky byla poprvé doplněna o možnost darovat online pro azylové domy Diakonie. Na tzv. Krabici od bot online se tak vybralo 210 129 Kč.

Druhou důležitou oblastí byla podpora rozvoje PR a komunikace ve střediscích. Poprvé se konal dvoudenní vzdělávací seminář pro PR/FR pracovníky napříč Diakonií, který se setkal s velkým zájmem (30 lidí a několik přednášejících hostů). Proběhly i další semináře pro zaměstnance středisek a škol. Lidé z týmu OK během roku podnikli řadu cílených návštěv středisek a další množství individuálních konzultací v oblasti PR a komunikace. Oddělení rovněž pro střediska zajišťovalo správu a distribuci reklamních a dárkových předmětů Diakonie a servis podpůrného portálu helpdesk.diakonie.cz.

Třetí okruh zahrnuje všechny formy spolupráce s ČCE. Cílem je, aby členové církve byli o „své“ Diakonii lépe informováni. Diakonie pravidelně prezentovala své aktivity v církevním tisku a elektronickém newsletteru pro farní sbory ČCE. Od podzimu je rovněž rozepisován tištěný zpravodaj pro sbory ČCE s důrazem na sjednocenou komunikaci církevních sbírek na Diakonii.

Poslední okruh se týká komunikace interní. Cílem je, aby zaměstnanci Diakonii lépe poznávali v její šíři a pestrosti a lépe se ztotožnili se značkou i hodnotami svého zaměstnavatele. V první polovině roku byly do středisek a škol distribuovány prezentační materiály týkající se diakonických hodnot, od začátku roku také v měsíční periodicitě vycházel interní zpravodaj určený všem zaměstnancům s novinkami a zajímavostmi z Diakonie. Distribuován byl dvojí formou: elektronicky jako newsletter a také v pdf k vytištění a vyvěšení ve střediscích a školách.

4.7. Etické řízení

Hlavním tématem roku 2017 z pohledu etického řízení byla deklarace hodnot Diakonie ČCE a příprava implementace těchto hodnot do života a práce Diakonie ČCE. K tématu hodnot byly publikovány informační materiály pro všechna střediska a spuštěny internetové stránky hodnoty.diakonie.cz. Ve spolupráci s Diakonickou akademií byl připraven základní zkušenostní kurz, který nabízí zaměstnancům Diakonie prostor k přemýšlení o etických aspektech sociální práce

a místě hodnot v našem životě i v celé práci Diakonie ČCE. Do konce roku 2017 kurzem prošla polovina zaměstnanců Diakonie. Kurzy budou pokračovat i v roce 2018 a stanou se součástí základního vzdělávání zaměstnanců Diakonie ČCE.

Diakonie ČCE se pravidelně setkávala s vedením zřizovatelské ČCE a probírala s ní zásadní otázky diakonické práce. Aktuálním tématem zůstává podpora duchovní a pastorační péče v diakonické práci a zřizování míst diakonických kaplanů či pastoračních pracovníků v sociálních službách.

V rámci duchovní a pastorační péče proběhl v říjnu další ročník diakonického setkávání, který nabízí duchovní obnovu a soustředění všem příznivcům diakonické práce.

5. DIAKONICKÁ AKADEMIE

V roce 2017 došlo v Diakonické akademii (DA) k zásadním personálním a organizačním změnám. DA se organizačně rozdělila na dvě sekce (sekce vývojově-obchodní, kterou tvoří 2 manažerky vzdělávání a 1 specialista vzdělávání, a sekce realizační, kterou tvoří 2 provozní pracovníce, 1 pracovníce administrativní podpory, 1 recepční a 3 pracovníci úklidu). V realizační sekci jsou chráněná pracovní místa a jsou zde cíleně zaměstnáváni kolegové se zdravotním postižením. Od října 2017 požádala DA Úřad práce o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

5.1. Vzdělávací aktivity

DA v roce 2017 realizovala 353 vzdělávacích aktivit (v roce 2016 199 vzdělávacích aktivit). Těchto aktivit se zúčastnilo více než 3 600 účastníků (v roce 2016 to bylo 2 431 účastníků).

Pro zaměstnance Diakonie připravila DA ve spolupráci s dalšími pracovníky Diakonie akreditovaný kurz zážitkového charakteru, ve kterém jsou seznámeni s diakonickými hodnotami a s možnostmi jejich aplikace do každodenní praxe. Těchto kurzů bylo realizováno celkem 83.

Pro vedoucí pracovníky Diakonie připravila DA akreditovaný kurz k vedení hodnoticích rozhovorů, kterým prošli všichni ředitelé středisek a škol. V roce 2018 by jej měli absolvovat všichni vedoucí pracovníci v Diakonii.

I v roce 2017 pokračovala velmi úspěšná Manažerská akademie I., která byla určena jak managementu Diakonie, tak nově i dalším zájemcům mimo Diakonii.

Jako novinka byl v tomto roce otevřen sebezkušnostní minivýcvik v psychosociálních dovednostech v rozsahu 96 hodin.

Ze systematických odborných kurzů byl již tradičně otevřen Kurz pro pečující o lidi s demencí a nově Kurz pro asistenty lidí s mentálním postižením a poruchami autistického spektra.

5.2. Prostory a pronájmy

V roce 2017 měla DA k dispozici 3 učebny, které z velké části obsadila svými kurzy. Učebny pronajímala pravidelně Nadačnímu fondu Rytmus a ČALSu, příležitostně i dalším subjektům. Kapacita učeben byla plně využita, malé rezervy byly pouze v měsících, kdy se obecně málo vzdělává (leden-únor, červenec-srpen). Na podzim si DA na některé kurzy pronajímala prostory ve farním sboru ČCE v Praze-Strašnicích.

5.3. Akreditace kurzů

V aktivní nabídce DA na konci roku 2016 bylo 88 akreditovaných kurzů (v roce 2016 to bylo 55 kurzů). Kurzy zajišťovalo 48 interních a externích lektorů. Nabídka kurzů DA je podle potřeby doplňována akreditovanými kurzy dalších subjektů (3 kurzy Bazální stimulace Bc. Heleny Dvořákové).

6. HOSPODAŘENÍ DIAKONIE ČCE

Výsledky hospodaření organizačních jednotek (OJ) Diakonie ČCE uvedené v tabulce níže jsou převzaty z účetních výkazů jednotlivých OJ k 7. 3. 2018. Tyto výsledky uváděné k danému datu jsou předběžné a mohou ještě doznat určitých změn na základě doporučení auditorů účetních závěrek. Audity probíhají až do konce června. V přehledu jsou uvedeny rovněž organizační jednotky, které si zřizují střediska ve své pravomoci, a to většinou pro realizaci vedlejší činnosti jako jsou například tzv. sociální podniky.

Výsledek hospodaření Diakonie ČCE jako celku byl v uplynulém roce kladný. Pokud některé OJ vykázaly záporný hospodářský výsledek, byly většinou schopny tuto ztrátu kompenzovat zdroji z odpisů. Sedm organizačních jednotek se dostalo do ztráty, kterou nebylo možné saturovat z odpisů. Většinou šlo o významné snížení dotací na některou službu pod úroveň minimálních možných nákladů. Tuto situaci pomáhá překlenout ředitelství formou zápůjček finančních prostředků. Přitom je zvažována otázka perspektivy konkrétní služby z hlediska možnosti získání dostatečných zdrojů v budoucích obdobích. Provozní ztráta je v neziskových organizacích obvyklá a nepůsobí potíže, pokud ovšem jsou k dispozici také jiné zdroje příjmů, než jsou provozní dotace, které není možné na vytváření odpisů použít. Potenciál zdrojů z odpisů činí za celou Diakonii 27,8 mil. Kč.

Účetní hodnota nemovitého majetku je 752,7 mil. Kč a hodnota movitého majetku 110,8 mil. Kč. Je tedy zřejmé, že z dlouhodobého hlediska stávající výše odpisů nestačí na reprodukci majetku ani při zahrnutí prostředků z církevních restitucí, které jsou ve výši 4,4 mil. Kč ročně.

Při pohledu na celkové výsledky hospodaření Diakonie lze říci, že rok 2017 byl úspěšný. Úhrnný obrat všech OJ Diakonie již překročil hranici 1 miliardy Kč, což klade nemalé nároky na koordinaci jednotlivých činností a dobré ekonomické řízení na všech úrovních. S ohledem na potřebu získávat a sdílet ekonomické informace v reálném čase byl implementován moderní informační systém Microsoft Power BI, který poskytuje důležité podklady pro řízení jak na úrovni ústředí Diakonie, tak rovněž na úrovni jednotlivých OJ. Umožňuje též vytvářet různé analýzy a vnitřní benchmarking.

Počet zaměstnanců vzrostl úměrně k růstu obratu, v přepočtu na plné roční průměrné pracovní úvazky jde o meziroční růst o 7 %. Celkový průměrný přepočtený stav je 1687 pracovních úvazků. Vzhledem k velkému množství vypomáhajících pracovníků v rámci DPP tak fyzický počet zaměstnanců překračuje hranici dvou tisíc lidí.

Ztráta ředitelství Diakonie ve výši 837 629 Kč byla vyvolána nutností vyrovnat ztrátu Střediska humanitární a rozvojové spolupráce, aby mohlo žádat o zahraniční granty, a dílčím odpisem pohledávky za Středisko celostátních programů a služeb. Odpisy jsou v plném rozsahu vráceny zpět na financování oprav daných nemovitostí. K zajištění naprosté transparentnosti jsou nyní prostředky z nájmu ukládány do fondů přiřazených ke konkrétním budovám, a z těchto fondů jsou pak hrazeny jejich opravy a technické zhodnocení. Do tohoto režimu jsou již zařazeny objekty ústředí Diakonie v Praze, budovy v Terezíně, Sobotíně, Merklíně, Kolíně, Kostelci nad Černými lesy a Hospic ve Valašském Meziříčí.

Účetní závěrky všech středisek jsou auditovány v souladu s usnesením 32. synodu. Zprávy auditorů jsou pro zájemce k nahlédnutí v informačním systému každé OJ.

Přehledovou tabulku výsledků organizačních jednotek Diakonie ČCE 2017 uvádíme na následující straně.

Údaje k 5. 4. 2018		Náklady	Výnosy	Zisk / ztráta	Odpisy	Disp. zdroje	Prac. úvazky
A01	Brno	18 114 050	18 133 872	19 822	1 164 867	1 184 689	35,72
A02	Diakonie Střední Čechy	47 486 905	47 453 096	-33 809	839 364	805 555	108,85
A03	Dvůr Králové	19 303 716	19 453 214	149 498	816 625	966 123	40,04
A04	Jablonec	7 540 234	7 524 153	-16 081	0	-16 081	25,01
A05	Jaroměř	3 820 159	3 725 347	-94 812	135 353	40 541	8,68
A06	Klobouky u Brna	26 132 431	26 119 200	-13 231	1 022 057	1 008 826	63,31
A07	Krabčice	44 510 128	44 310 012	-200 116	419 112	218 996	81,05
A09	Litoměřice	31 048 120	31 183 150	135 030	617 380	752 410	46,31
A10	Diakonie Západní Čechy	79 337 188	79 032 757	-304 431	2 304 319	1 999 888	139,72
A11	Most	12 298 938	12 307 483	8 545	25 140	33 685	23,54
A12	Myslibořice	52 984 293	53 838 934	854 641	2 531 407	3 386 048	114,99
A13	Náchod	13 155 432	13 029 365	-126 067	327 460	201 393	22,85
A14	Ostrava	20 978 656	20 842 678	-135 978	479 953	343 975	55,00
A15	Písek	23 585 284	24 051 376	466 092	173 731	639 823	47,88
A17	SCP Praha	11 042 191	11 042 142	-49	220 720	220 671	19,56
A18	SKP Praha	24 706 782	25 110 272	403 490	105 589	509 079	45,91
A19	Praha 4	14 758 363	15 480 475	722 112	496 859	1 218 971	21,23
A20	Praha	25 439 758	25 697 250	257 492	2 651 241	2 908 733	42,29
A24	Rýmařov	29 237 690	30 151 644	913 954	672 614	1 586 568	44,54
A25	Soběslav	32 528 457	31 625 394	-903 063	1 162 315	259 252	41,75
A26	Sobotín	56 084 563	53 071 981	-3 012 582	1 925 201	-1 087 381	111,59
A27	Uherské Hradiště	3 982 826	4 070 775	87 949	147 753	235 702	9,67
A28	Valašské Meziříčí	25 412 980	25 309 570	-103 410	550 661	447 251	52,54
A29	Hospic Citadela	48 158 183	48 045 070	-113 113	609 773	496 660	85,51
A31	Vrchlabí	10 835 217	10 470 039	-365 178	0	-365 178	22,14
A32	Vsetín	40 282 086	40 324 877	42 791	228 831	271 622	97,10
A33	HRS Praha	27 187 596	27 170 008	-17 588	0	-17 588	13,33
B01	Škola Praha 4	13 910 724	13 446 358	-464 366	0	-464 366	29,24
B02	Škola Praha 5	12 991 137	13 360 137	369 000	237 968	606 968	24,71
B04	Škola Čáslav	7 565 704	7 633 054	67 350	44 273	111 623	15,10
B05	Škola Soběslav	13 874 865	14 053 993	179 128	79 962	259 090	23,84
B06	Škola Merklín	25 406 378	25 416 713	10 335	72 034	82 369	48,79
B07	Škola Vrchlabí	14 803 532	14 818 274	14 742	0	14 742	35,81
B08	Škola Ostrava	11 433 920	11 653 217	219 297	26 700	245 997	23,19
B09	Školka Cheb	3 401 217	3 565 326	164 109	0	164 109	7,93
C00	Ředitelství DČCE	20 942 533	20 104 904	-837 629	6 483 478	5 645 849	12,50
C01	DSA s.r.o.	16 127 764	16 702 085	574 321	316 983	891 304	16,83
C02	DA s.r.o.	7 223 165	7 521 026	297 861	15 848	313 709	7,31
D01	Evako s.r.o.	2 311 945	2 292 548	-19 397	0	-19 397	1,50
D02	Dom. Media s.r.o. Mysl.	2 559 681	2 604 177	44 496	0	44 496	1,80
D03	Možnosti tu jsou o.p.s.	245 830 515	246 869 145	1 038 630	1 102 361	2 140 991	15,25
D04	1.Valašská diakonická s.r.o.	7 541 829	7 462 400	-79 429	52 430	-26 999	3,00
D07	Vsetínská diakonická s.r.o.	1 082 806	1 170 382	87 576	0	87 576	0,90
Celkem:		1 156 959 941	1 157 247 873	287 932	28 060 362	28 348 294	1 687,81

7. ZPRÁVA O VYUŽITÍ PROSTŘEDKŮ URČENÝCH PRO DIAKONICKÉ A ROZVOJOVÉ PROJEKTY

1. zasedání 34. synodu ČCE uložilo usnesením č. 77/7, aby o využití prostředků určených pro diakonické a rozvojové projekty podávala synodní rada i správní rada Diakonie ČCE každoročně zprávu synodu.

Správní rada Diakonie v roce 2016 rozhodla, že přidělené prostředky z restitučních náhrad budou v nastávajícím období cca 5 let akumulovány na zvláštním bankovním účtu do výše nejméně 20 milionů korun, aby mohly následně posloužit k větším investičním záměrům.

Vzhledem k aktuální potřebě podpořit větší investiční akce realizované v některých organizačních jednotkách Diakonie, byl rozhodnutím SRD ze dne 31. května 2017 původní záměr upraven v tom smyslu, že restituční prostředky ve výši 4,4 mil. Kč budou rozděleny tak, že 50 % bude dále ukládáno na zvláštní účet a 50 % bude rozdělováno organizačním jednotkám.

SRD se současně rozhodla využít nabídky investičního fondu České spořitelny a uložit prostředky ze zvláštního účtu do podílových listů ČS nemovitostního fondu, aby byly průběžně zhodnocovány s minimálním rizikem.

Dne 16. 6. 2017 byla do podílových fondů převedena částka 8 813 000 Kč. K 28. 2. 2018 byla tato částka zhodnocena o 236 024 Kč čistého zisku, tedy o 2,5 %.