

PRŮBĚŽNÁ INFORMACE SYNODNÍ RADY O NAPLŇOVÁNÍ STRATEGICKÉHO PLÁNU ČCE

Synodní rada tímto předkládá synodu informaci o naplňování SP ČCE, zpracovanou k datu 15. 3. 2021.

Téma I. Živý sbor

Dílčí cíl I.1. Presbyterům jsou podklady a školení pro projednávání klíčových oblastí života a služby sboru snadno dostupné.

V současné době se připravuje výčet témat z klíčových oblastí života a služby sboru včetně plánu jejich projednávání na celocírkevní úrovni. Seniorátní výbory (SV) by měly na tomto základě zpracovat vlastní plány školení presbyterů i pastorašek. Jejich součástí musí být i téma "pastorace, menší společenství a další podpora zbožnosti pro všední den". Při rozpoznávání obdarování a pověřování ke službám v rámci sboru věnuje staršovstvo zvláštní pozornost vyhledávání a povzbuzování mladých členů sboru. Plněno také usnesením synodu, diskusí ve sborech o nové agendě a pořadu bohoslužeb. Témata zmocňování k rozmanitým službám ve sboru a podpory mladých kandidátů na úřad starších, jakož i začínajících presbyterů byla zařazena do programu online semináře Co by měl vědět každý presbyter, který se konal 27. března 2021.

I.2. Každé staršovstvo v průběhu svého šestiletého funkčního období projedná a přijme "Rozvojový plán" pro svůj sbor.

Dopis s manuálem pro tvorbu rozvojového plánu sborů byl rozeslán všem SV dne 4. 11. 2020 a umístěn na web ústředí církve. Úkol souvisí také s diskusí o roli presbyterů. Výzva k této diskusi byla zaslána sborům počátkem roku 2020. Vzhledem k tomu, že práce staršovstev je narušena nouzovým opatřením, bude tato diskuze znovu připomenuta až se opatření uvolní.

I.3. Ke každé základní funkci církve průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe a vhodným způsobem je zveřejňujeme.

Úkol je plněn v souvislosti se schváleným Komunikačním plánem ČCE. Na základě tohoto plánu byla stanovena témata roků 2020 (Zbožnost, misie, evangelizace) a 2021 (Rok společenství). Na webu ústředí církve je nová dlaždice „Inspirace“, kde jsou zveřejňovány příklady dobré praxe a zkušenosti sborů pro inspiraci druhých.

Téma II. Zbožnost

II.1. Církev má nový zpěvník

Jedním z cílů je vydání nového evangelického zpěvníku a jeho zavedení do užívání ve sborech. Připravuje se vydání do konce roku 2021.

II.2. Církev má novou bohoslužebnou agendu

Dalším cílem je vydání nové bohoslužebné agendy. Dílčí části jsou postupně schvalovány synody. Cílem je vydat novou Agendu v roce 2023.

II.3. Setkání v menších společenstvích, v nichž je možné sdílet radosti i strasti života, společně číst Bibli, modlit se a sloužit, jsou stálou součástí života našich sborů

SR poskytne podporu pro vedení setkání v menším společenství formou příručky. Na přípravě textů se již pracuje. Součástí budou rovněž návrhy biblických či tematických úloh pro tato setkávání. Cílem je vydání do jara 2022.

II.4. SR poskytne podporu prohlubování zbožnosti

Stav nouze v ČR odkryl mnohé netušené vydatné zdroje: nabídku úvah, pobožností, modliteb atp. především na internetu. Jsou zveřejňovány denní úvahy (Slovo na doma) a týdenní audioúvahy a modlitby. Dlaždice na webu: Církev doma. Tuto situaci budeme zpětně dlouhodobě hodnotit. Podstatné je, že materiálu je dost. V roce 2021 bude provedena revize Sbírký kázání více do online prostoru (a méně tisku) včetně vyhledávání dle autorů, nedělí, textů ad. Budou posílány mailingy pro sbory mimo ČR.

Téma III. Misijní otevřenost a srozumitelnost

III.1. Informovanost o spolupráci sboru a obce

Byl zaslán dopis na senioráty ohledně sdílení dobré praxe spolupráce sboru a obce. Dobré příklady budou pro inspiraci druhým sdíleny na webu církve a mohou být využity při jednání představitelů církve se Svazem měst a obcí a Svazu místních samospráv ČR. (viz také I.3.)

III.2. Informovanost o současné české religiozitě, o duchovních potřebách v české společnosti, specifických skupinách a o navazovacích bodech pro misii

SR bude podporovat návrhy vhodných hostů k přednáškám a diskusím; aktuálními informacemi na webu; doporučení předplatného časopisu Dingir všem SV.

III.4. Na několika místech jsme otestovali založení nového sboru jako alternativní metodu misie.

Již na jaře 2019 bylo vytipováno vhodné místo pro založení nového sboru v Karviné, kde iniciativně rozvíjí aktivity zástupci sboru v Českém Těšíně. Jejich projekt podpořila Synodní rada v rámci grantového systému v roce 2020 i 2021. Vzhledem k tomu, že projekt založení nového sboru je dlouhodobější, bude průběžně v koordinaci se SV MSS vyhodnocován aktuální stav.

III.5. Církev využívá profesionální PR

Byl vytvořen Komunikační plán ČCE a zaveden do praxe v mediálním oddělení Ústřední církevní kanceláře (ÚCK). V souladu s ním budou sdíleny příklady dobré praxe z různých oblastí života církve. V rámci Komunikačního plánu budou rovněž vyhlášována roční témata pro promýšlení v církvi. Pro rok 2020 to je: Zbožnost, misie, evangelizace a pro rok 2021 Společenství. Téma má svou dlaždici na webu církve. V době omezování výdajů budeme řešit kampaň vlastními silami ÚCK, které k tomu mají odbornou kompetenci.

Téma IV. Klíčoví lidé

Presbyteři a kurátoři

IV.1. Sdílíme příklady dobré praxe a tím povzbuzujeme aktivní a obdarované členy sborů ke kandidatuře do staršovstev a na kurátory, doprovázení presbyterů/kurátorů jejich službou

Téma „Postavení presbyterů v ČCE“ bylo připraveno pro synod 2019. Výzva k diskusi byla zaslána sborům počátkem roku 2020. Výzvu vzhledem k opatřením omezujícím setkání na jaře a od podzimu roku 2020 bude vhodné ještě opakovat. Další dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků tohoto rozhovoru.

Faráři a jáhni

IV.2. Církev má dostatek kvalitních a ochotných kazatelů připravených k práci a službě ve sborech všech stupňů i pro jiná pověření duchovenskou službou

IV.3 Synod zřídí místo celocírkevního faráře pro duchovenskou službu, který se bude věnovat průběžné podpoře farářů a jáhnů

Strategie vyhledávání a povzbuzování aktivních mladých členů církve ke studiu teologie či k jinému vhodnému zapojení do práce církve je jednou z náplní práce celocírkevního faráře pro duchovenskou službu pro faráře a synodního seniora při jejich návštěvách sborů a rozhovorech s mládeží. Na místo celocírkevního faráře pro faráře byl k 1. 1. 2020 povolán Zvonimír Šorm, který se věnuje průběžné podpoře farářů a jáhnů.

Synodní rada průběžně sleduje věkové složení farářů a jáhnů v církvi. Synodní rada nepočítá s tím, že do konce svého působení udělá „velkou“ inventuru cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů. Dala si však cíl připravit podklady k jednání a rozhodování v této věci pro novou synodní radu. Byl vypracován pracovní dokument Cíle v přípravě, vzdělávání a doprovázení farářů.

IV.4. Kazatelské platy jsou přiměřeně vysoké, přehledné a obsahují významnou motivační složku

Synodní rada po projednání se zástupci Investičního výboru a Správní rady personálního fondu doporučila růst kazatelských mezd na cílovou hodnotu dle Strategického plánu (1,2násobek mediánu mezd v ČR) do roku 2028. Metodiku navyšování mezd kazatelů schválil synod v roce 2020.

Výpomocní kazatelé z řad ostatních členů církve

IV.5. Výpomocní kazatelé z řad ostatních členů církve jsou na svou službu kvalitně připraveni a v průběhu své služby průběžně podporováni a doprovázeni

Synodní rada každoročně organizuje seminář pro výpomocné kazatele z řad ostatních členů církve. Prostřednictvím Komise pro péči o výpomocné kazatele si do 2021 vyžádá zprávy od SV o tom, jak podporují a doprovázejí výpomocné kazatele v jejich seniorátech. Synodní rada připravuje návrh obnovy povolání výpomocných kazatelů jejich sbory.

Členové seniorátních výborů

IV.6. Členové seniorátních výborů mají dostatečnou podporu, aby mohli zvládat svou sborovou i seniorátní agendu

Systémové řešení podpory seniorátů souvisí s plněním úkolu „dobrá organizace církve a její řízení“ v rámci téma VII. Na základě této analýzy bude navržen další scénář možných řešení včetně případných změn Církevního zřízení.

Téma V. Přechod na samofinancování***Přechod na samofinancování***

V.1. Sbory a jejich představitelé jsou průběžně podporováni při přechodu na samofinancování.

Synod v roce 2020 schválil plán růstu odvodů do Personálního fondu, který zohledňuje růst kazatelských mezd v souladu se strategickým plánem. Synodní rada se nyní zabývá lepší prezentací celocírkevního hospodaření a jeho dalšího výhledu. Hledá způsob, jak o výhledu hospodaření spojeném s rostoucími odvody sborů přehledně a srozumitelně informovat. Synodní rada vnímá velmi silně potřebnost srozumitelného vysvětlování jednotlivých kroků na cestě k samofinancování, které mají dopady na farní sbory.

V.2. Představitelé sborů se dobře orientují v problematice základních zdrojů pro přechod na samofinancování:

Jako podnět pro to, aby sbory nečekaly jen pomoc od druhých, je kampaň "5 % a hlavu vzhůru!" Byla vytvořena přehledná informace o hospodaření církve (za rok 2018) a umístěna na webu ústředí. Jako prvek solidarity byl zaveden kombinovaný odvod do Personálního fondu. Ten tvoří podíl 12,5 % v celkovém odvodu. Cílem je tento podíl zvýšit na 20 %, aby se stal účinnějším nástrojem solidarity.

Kazatelské úvazky

V.3. Výše kazatelského úvazku je dána aktuálním životem, službou a zájmem daného sboru

V.4. Církev své faráře a jáhny podporuje a doprovází v různých konstelacích jejich úvazků

V roce 2019 byla stanovena standardní náplň kazatelského úvazku a byl aktualizován Praktický rádce pro povolávání farářů. Ve stejném roce schválil synod způsob stanovení kazatelského úvazku seniorátním výborem před volbou kazatele i změny řádů upravující společné povolávání faráře nebo jáhna dvěma nebo více farními sbory.

Restrukturalizace míst duchovenské služby, slučování a rušení sborů

V.5. Farní sbory plní všechny své základní funkce a úkoly, menší či slabší společenství využívají jednodušší formy existence

V roce 2019 vydala synodní rada metodický pokyn pro seniorátní výbory o případném sloučení či zrušení farního sboru, který neplní své základní funkce. K vlastní analýze pro staršovstva slouží Rozvojový plán sboru, viz I.2.

V.6. Presbyterům a členům seniorátních výborů je snadno dostupný materiál s impulsy pro nakládání s nepotřebnými budovami

Synodní rada v současnosti připravuje materiál s náměty, jak nakládat s nepotřebnými budovami. Ten bude následně projednán se zástupci spravujícími majetek ČCE (provozní oddělení ÚCK, JJ, Investiční výbor SR).

Strategická místa

V.7. Církev rozvíjí svou práci a službu i na nejdůležitějších místech České republiky, kde ji dosud nekoná, nebo na důležitých místech, kde ji příslušný farní sbor kvůli své slabosti nedokáže již déle vykonávat sám.

Synodní rada ve spolupráci s celocírkevním farářem pro duchovenskou službu připravila koncept práce v oblastech, kde není přirozené duchovní centrum v jednom sboru a navrhuje formu Regionálního sboru. O tom byl informován synod 2020. Připravuje se jednání se seniorátním výborem Západočeského seniorátu o možnosti zavedení pilotního projektu této formy sboru.

Synod 2020 schválil změny mzdového řádu, které umožní formou příplatku ve výši 2 až 5 tisíc Kč zohlednit působení faráře na strategickém místě.

Téma VI. Diakonie, kaplani, Evangelická akademie

Diakonie

VI.1. SR a seniorátní výbory průběžně podporují a motivují sbory a členy církve ke spolupráci s Diakonií

VI.2. Příslušné sbory mají se středisky uzavřenu dohodu o spolupráci, která zahrnuje popis společných aktivit a případné sdílení prostředků a zdrojů.

K posílení spolupráce církve s Diakonií uzavřely partnerské sbory v průběhu roku 2019 se středisky Diakonie nové dohody o spolupráci, které zahrnují popis společných aktivit.

Dozorčí rady středisek se v průběhu roku 2019 vyjádřily v dotazníkovém průzkumu ke svým odpovědnostem daným Řádem diakonické práce. Na základě vyhodnocení dotazníků připravuje dozorčí rada Diakonie setkání zástupců dozorčích rad středisek s možností rozhovoru o zefektivnění spolupráce sbor – středisko.

VI.3. Církev vysílá kaplany k duchovenské práci do Diakonie podle jednotného systému

Iniciativou synodní rady a vedení Diakonie byly připraveny změny řádů, které umožní povolávání kaplanů do Diakonie. Změny schválil synod 2019.

Kaplani

VI.4. Systém vzdělávání a duchovní formace na ekumenickém základě existuje rovněž pro oblast nemocničního kaplanství

Byla uzavřena dohoda mezi Ministerstvem zdravotnictví, ERC a ČBK o podmínkách kaplanské služby ve zdravotnictví na ekumenickém základě. Probíhá další vzdělávání kaplanů ve spolupráci s Asociací nemocničních kaplanů. Do roku 2021 bude synodní rada analyzovat spolupráci a propustnost duchovenské práce v církvi a v kaplanských službách a případně navrhne vhodné změny.

Evangelická akademie

VI.5. Církevní školy mají ze strany státu přinejmenším stejné finanční podmínky jako školy veřejné

Synodní rada má cíl zabránit rozevírání nůžek mezi finančním zajištěním církevních a veřejných škol a chce dlouhodobě budovat personální a finanční zdroje jako zřizovatele škol EA (včetně rezerv v případě krizí). Koordinátorka škol EA se průběžně účastní jednání s MŠMT ve spolupráci s příslušným oddělením ČBK.

VI.6. Projekty staveb nových budov pro pražské školy se podařilo realizovat v dobré kvalitě a s únosnými náklady

Projekty staveb nových budov budou realizovány po ukončení územního a stavebního řízení až bude k dispozici prováděcí projekt s upřesněným rozpočtem. Aktuální vývoj jednání bude prezentován na synodu.

Téma VII. Efektivní řízení a hospodaření

Ústřední církevní kancelář, povšechný sbor

Dobrá organizace

VII.1. Běžné činnosti jsou zajišťovány v rámci organizační struktury ÚCK. Významnější jednorázové činnosti jsou řízeny projektovým způsobem

V roce 2019 byl schválen harmonogram pro plánování projektů povšechného sboru. Počínaje rokem 2020 se podle toho připravují projekty pro následující rok, aby bylo možno účelněji využít fundraising k jejich financování. Projektovým způsobem jsou vedeny agendy nového Evangelického zpěvníku i výstavby budov škol EA

Efektivní hospodaření

VII.2. Při výkonu činností na úrovni ústředí je omezováno čerpání vnitřních církevních zdrojů a zvyšovány výnosy z nemovitostí a z fundraisingu.

Synodní rada v důsledku změny v metodice tvorby rozpočtu povšechného sboru schválila změnu přijatého cíle strategickým plánem: Čerpání církevních zdrojů na krytí provozních činností dosáhne při zachování stávajícího rozsahu těchto činností do roku 2022 úrovně nejvýše 16 mil. Kč. Souvisí to se zahrnutím nákladů na duchovenské členy SR, kteří v původně stanovené hodnotě 14 mil. Kč nebyli zahrnuti. Od roku 2019 předkládá synodní rada rozpočet povšechného sboru v novém přehledném a srozumitelném formátu.

V roce 2020 předložila synodní rada synodu inventuru a ocenění činností povšechného sboru a reálný systém jejich financování.

Zaměstnanci:

VII.3. Zaměstnanci jsou odborně způsobilí a jejich mzdy jsou na úrovni obvyklé v dané profesi.

Do roku 2021 chce synodní rada udělat analýzu mezd Ústřední církevní kanceláře a srovnatelných profesí v ČR a navrhnout interní mzdová pravidla.

Cíle a úkoly napříč všemi třemi úrovněmi církve

VII.4. Aktivně vyhledáváme vhodné osoby s obdarováním pro zapojení do služby seniorátů a povšechného sboru

Synodní rada zatím nemá koncepci vyhledávání obdarovaných osob. Je to věc, která se průběžně děje i bez koncepce. Výhledově lze vést v Ústřední církevní kanceláři seznam osob s různým obdarováním a s možností využití jejich jazykových, řemeslných a dalších dovedností. Vhodnější je zřejmě vedení těchto seznamů na seniorátech.

VII.5. Církev je napříč všemi svými třemi patry dobře zorganizována a efektivně řízena. Seniorátní výbory působí ve svých regionech jako významní aktéři.

Byly udělány první společné kroky se zástupci Evangnetu na návrhu informačního systému s využitím pro sbory a seniorátní výbory. Ve sdíleném dokumentu jsou shromažďována očekávání od IS jako zadání pro další řešení. Po vyhodnocení budou stanoveny priority.

Synodní rada vytvořila Komisi pro reformu správy církve, které se zabývá návrhy zefektivnění správy církve. Komise v současnosti pracuje aktivně na pilotním projektu regionálního sboru a na analýze kompetencí všech úrovní správy církve.

VII.6. Sbory, senioráty i povšechný sbor se systematicky věnují využívání nemovitostí a péči o ně. Ty, které nebudou využívat k vlastní činnosti nebo hospodaření, včas převádějí na jiné subjekty.

Metodická i finanční pomoc s nemovitostmi se děje prostřednictvím finančních i odborných možností spolupracovníků JJ, ČCE Reality i zaměstnanců ÚCK. Souvisí s dílčím cílem V.6.

Evidence a práva členů

VII.7. Hlasovací právo ve sborech mají ti, kdo se účastní aktivit sborů (nebo by se jich účastnili, pokud by jim v tom vážné objektivní překážky nebránily) a zároveň jsou plátcí saláru

Návrhy změn Jednacího a volebního řádu, které zohledňují aktivitu členů církve jako podmínku pro udělení hlasovacího práva a evidenci jednotlivých plátců saláru při společných platbách byly schváleny synodem v roce 2020. Cílem je, aby údaje o členské i hospodářské síle sborů byly napříč celou církví vykazovány jednotně, a tedy srovnatelně.