

VARIANTNÍ KONCEPCE ODVODŮ DO PERSONÁLNÍHO FONDU

3. zasedání 34. synodu přijalo usnesení č. 53, kterým uložilo synodní radě, *aby 4. zasedání 34. synodu připravila variantní koncepci odvodů za kazatele do Personálního fondu, která by kombinovala paušální část stanovenou podle obsazeného úvazku a poměrnou část stanovenou podle personální a hospodářské síly sborů.*

Synodní rada pověřila vypracováním návrhů strategickou komisí. Strategická komise postupovala v těchto krocích:

A. Stanovila, že kritéria k porovnání personální a hospodářské síly sborů musejí splňovat tyto podmínky:

- jsou v některých seniorátech užívána pro stanovení poměrné výše repartic
- jsou oficiální a dostupná (z evidenčních dotazníků a výkazů hospodaření)
- jsou relevantní ke srovnání napříč různými oblastmi celé církve
- jsou dobře „ukotvena“ a nelze je (třeba i účelově) prudce měnit

B. Vybrala následující kritéria, shromáždila je do tabulky s tříletým klouzavým průměrem a přidělila jim různé „váhy“ (důležitost):

- přepočtená účast na bohoslužbách (vč. kazatelských stanic, přepočtená na jednu běžnou neděli s bohoslužbami) – údaj z evidenčních dotazníků, přidělena váha 0,3
- počet zaplativších salárníků – údaj z evidenčních dotazníků, přidělena váha 0,3
- výnosy z hlavní činnosti upravené – údaj z výkazů hospodaření, přidělena váha 0,25
- příjmy z hospodářské činnosti – údaj z výkazů hospodaření, přidělena váha 0,15

C. Do tabulky vymodelovala situaci, kdy je celkový odvod za plně obsazené kazatelské místo stanoven na 140.000 Kč, z čehož 130.000 Kč je odváděno formou paušálu a 10.000 Kč poměrnou formou. Modelová tabulka je přílohou tohoto tisku.

D. Předkládá následující variantní koncepci kombinovaného odvodu za kazatele do Personálního fondu:

- Synod rozhodne o **výši odvodu za jedno plně obsazené kazatelské místo** v daném roce a zároveň s tím rozhodne o **jeho první části**, která bude odvedena stávající paušální formou podle obsazeného úvazku, i o jeho **druhé části**, která bude odvedena novou poměrnou formou podle personální a hospodářské síly sborů.
- **Odvody za seniorátní a celocírkevní kazatele** budou i nadále odváděny pouze paušálně podle obsazeného úvazku.
- **Paušální část odvodu za kazatele farních sborů** bude odváděna podle stejných pravidel jako doposud, podle skutečné obsazenosti v daném kalendářním roce.
- **Poměrná část odvodu za kazatele farních sborů** bude stanovena výpočtem všem sborům již předem, a to podle výše předloženého klíče. Následně bude v daném kalendářním roce odvedena v této předem stanovené výši, bez ohledu na to, zda a jak sbory reálně budou či nebudou v daném roce obsazeny kazateli.

Synodní rada schválila návrh vypracovaný strategickou komisí a předkládá synodu následující návrh usnesení:

Synod přijímá koncepci kombinovaného odvodu za kazatele do Personálního fondu, jak je uvedena v tisku 18/10, a ukládá synodní radě, aby pro 1. zasedání 35. synodu připravila návrhy změn církevních řádů tak, aby odvody do Personálního fondu mohly být podle této nové koncepce prováděny co nejdříve.