

## Průběžná informace o plnění dílčích úkolů Strategického plánu ČCE pro 2. zasedání 35. synodu ČCE

## TISK 18/1 (Komise A, B, C, D)

I. ŽIVÝ SBOR						
Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
<b>VEDENÍ SBORŮ</b>						
Faráři a jáhni jsou připravováni a vzděláváni pro oblast vedení celku sboru	<i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů</i>					
Presbyterům jsou podklady a školení pro projednávání klíčových oblastí života a služby sboru snadno dostupné	► SR připraví návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru	PP	PO pro laiky	Podzim 2020 - úkol pro POL: stanovit výčet klíčových témat a jejich priority; celocírkevní setkání (semináře pro presbytery) + odpovědnost SV za vzdělávání presbyterů; včetně ř. 24, 37, 44. Jejich součástí musí být i téma čtyř komunikačních linií bohoslužeb. Nezapomenout při pastoraci věnovat zvláštní pozornost dospívajícím.	Klíčová témata budou postupně připomínána SV a sborům. Nejlépe v souladu s Komunikačním plánem - téma 2020 Zbožnost, misie, evangelizace.	Do konce roku 2020 by měl POL připravit výčet klíčových témat a harmonogram jejich projednávání na celocírkevní úrovni. SV by měly na tomto základě zpracovat vlastní plán školení presbyterů.
Každé staršovstvo v průběhu svého šestiletého funkčního období projedná a přijme "Rozvojový plán" pro svůj sbor	► SR připraví návrh podkladů a školení pro tvorbu "Rozvojového plánu" sboru	EZ	PP a PO pro laiky	EZ připravuje v koordinaci s dalšími návrhy RPS - po projednání v SR dále úkol pro PP a PO pro laiky, včetně ř. 24, 30. Rozvojový plán uložený staršovstvům musí obsahovat kapitolu věnovanou dětem a mladým lidem ve sboru.	RPS bude zaslán jako manuál sborům pro nastavení práce staršovstev po dobu jejich zvolení. Sborny si mohou doplnit další tématy, která jsou pro ně důležitá.	Plněno také usnesením synodu - diskuse ve sborech o nové agendě a pořadu bohoslužeb
Ke každé základní funkci církve průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe a vhodným způsobem je zveřejňujeme	► SR připraví roční tématický pilotní projekt věnovaný některému ze základních témat života a služby sboru	VZ	JP (ÚCK)	Schválit Komunikační plán. Každoročně navrhovat a schvalovat témata pro sdílení dobré praxe v souladu s Komunikačním plánem. (týká se dílčích cílů na ř. 27, 34, 38, 49, 155)	Sdílet příklady dobré praxe v souladu s Komunikačním plánem.	Synodní rada stanovila téma pro komunikaci na rok 2020: Zbožnost, misie, evangelizace. Při navrhování témat myslet na to, aby témata pokrývala všechny dílčí úkoly ze SP. Na kurzu pro laiky v roce 2020 na téma zbožnost bude přednášet Vojen Syrovátka.
Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších <b>katechetických forem i aktivit</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu</i>					
Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších <b>diakonických forem i aktivit</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu</i>					
Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších <b>společenstevních forem i aktivit</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu</i>					
Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli <b>křesťanské spoluzodpovědnosti za společnost a stvoření</b> (sociální otázky, spravedlnost mezi lidmi, vztah k životnímu prostředí...) a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu</i>	JS	POASZ, POŽP			Informace o příkladech dobré praxe se shromažďují na základě dopisu seniorátům z 16.1.2020
<b>II. ZBOŽNOST</b>						
Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
<b>BOHOSLUŽBY</b>						
<b>Bohoslužby</b> našich sborů jsou slavností, na které se protínají čtyři komunikační linie: ● mezi <b>tradicí</b> (biblickou a církevní) a <b>shromážděním</b> : když se Bible v kázání stane klíčem k porozumění přítomnosti a když se shromáždění promění v součást Božího lidu ● mezi <b>Bohem a člověkem</b> : když při bohoslužbách člověk zaslechne Boží hlas a odpovídá na něj ● mezi <b>účastníky bohoslužeb</b> : když si navzájem projeví lásku, úctu, zájem, a jsou si pak oporou také ve všední dny ● mezi <b>sborem a vnějším světem</b> : když sbor vnímá radost i problémy své obce, modlí se za ni a podporuje v ní dobré iniciativy	<i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů</i> <i>Faráři a jáhni musejí umět s těmito čtyřmi komunikačními liniemi bohoslužeb pracovat</i>  <i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor: Návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru</i> <i>Jejich součástí musí být i téma čtyř komunikačních linií bohoslužeb</i>					
Církev má nový zpěvník	Synod i SR budou všestranně podporovat přípravu nového zpěvníku a jeho uvedení do církve v roce 2020	OT	JS ; koordinátor PH	vydáme nový EZ - komise NEZ	2021 ?	Dlouhodobě plněno iniciativou synodu i SR
Církev má novou bohoslužebnou agendu	Synod i SR budou všestranně podporovat přípravu nové agendy a její uvedení do církve	DŽ	OT	postupně připravíme se svými PO teol a PO liturg další body Agendy. Ty jsou postupně schvalovány synody s tím, že je možnost posílat náměty k zapracování před konečným schválením v roce 2023	V roce 2023 vydat novou agendu	Oba PO pracují. V současnosti pracuje PO lit na závěrečném seznamu toho, co má nová agenda obsahovat.
Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli <b>bohoslužeb</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i>					

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
<b>PASTORACE, MENŠÍ SPOLEČENSTVÍ A DALŠÍ PODPORA ZBOŽNOSTI PRO VŠEDNÍ DEN</b>						
<p><b>Pastorace</b> je klíčovou součástí života našich sborů:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vychází z biblického obrazu pastýře, který pečuje o svěřené ovce. Pastorující má v této situaci větší autoritu i odpovědnost.</li> <li>• Předpokladem pastorace je láska a úcta k tomu, komu je poskytována.</li> <li>• Ten, kdo pastoraci vykonává, je dobře připraven a průběžně doprovázen.</li> <li>• Odpovědnost za pastoraci ve sboru nesou společně farář i staršovstvo.</li> </ul>	<p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů</i>  <i>Faráři a jáhni musejí umět s tématem "pastorace, menší společenství a další podpora zbožnosti pro všední den" pracovat</i></p> <p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor: Příprava návrhů podkladů a školení presbyterů a farářů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru</i>  <i>Jejich součástí musí být i téma "pastorace, menší společenství a další podpora zbožnosti pro všední den"</i></p>			<p><i>Při pastoraci je třeba věnovat zvláštní pozornost dospívajícím.</i></p>		<p>Každoročně se kazatelům v rámci celoživotního vzdělávání nabízí aspoň jeden pastorační seminář.</p>
<p>Setkání v menších společenstvích, v nichž je možné sdílet radosti i strasti života, společně číst Bibli, modlit se a sloužit, jsou stálou součástí života našich sborů:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• především v situaci malých sborů v diaspoře a ve velkých sborech, kde se všichni aktivní členové navzájem nemohou znát.</li> <li>• využíváme přítom zavedených (biblické hodiny, generační setkání) i nových (pobožnosti Taizé, "skupinky"... ) forem</li> <li>• na vedení těchto setkání se podílejí laici, kteří jsou staršovstvy pro tento úkol řádně vybráni, pověřeni a doprovázeni</li> </ul>	<p>► SR poskytne podporu pro vedení setkání v menších společenstvích, představující jeho typy, šance i rizika. Součástí tohoto manuálu budou rovněž návrhy biblických či tématických úloh pro tato setkávání.</p>	DŽ		<p>předáno PO teol pro schůzi 12.9.2019; PO na úkolu pracuje. Texty připravují mj. Ondřej Macek a Iva Květonová, a Dan Matějka v součinnosti s PO Teol.</p>	<p>do jara 2022 může být vydáno</p>	<p>Stav nouze v ČR odkryl mnohé netušené vydatné zdroje - nabídku úvah, pobožností, modliteb, atp. především na internetu obecně. Tuto situaci budeme zpětně dlouhodobě hodnotit. Podstatné je, že materiálu je dost.</p>
<p>Sbory nabízejí svým členům a rodinám kromě pastorace i další vhodnou <b>podporu zbožnosti pro všední den</b></p>	<p>► SR poskytne podporu prohlubování zbožnosti</p> <p>► SR zajistí, aby příručka "Na každý den" byla k dispozici rovněž v elektronické podobě</p>	OT	mediální odd.účk	<p>NKD, Hesla JB, Denní čtení + spontánní množství elektronických cest (audio, video)</p>	<p>rozšířit nabídku možností, rozcestník na webu apod. Nezapomenout na klasické tiskoviny.</p> <p>ve spolupráci s mediálním oddělením ÚCK</p> <p>rozšířit možnosti audio/video zamýšlení</p>	<p>děje se nyní spontánně se součinností mediálního odd.účk</p> <p>Zhodnotit po krizovém období, užitečné aktivity zachovat.</p> <p>k dalšímu jednání s Kalichem, zmíněno na jednání s řed. Schwarzem 10/9/2019</p>
<p>Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších forem <b>pastorace, menších společenství i další podpory zbožnosti pro všední den</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme</p>	<p><i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i></p>	JS	VZ	<p>projednat s Kalichem</p>		
<b>ZMOCŇOVÁNÍ KE SLUŽBĚ</b>						
<p><b>Zmocňování ke službě</b> (aktivní zapojení co největšího počtu členů do života a práce sboru) má dvojitý zásadní význam:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• společenství se stává silnějším a pestřejším, protože každému je dán zvláštní dar ke společnému prospěchu</li> <li>• víra zapojeného ve službě roste</li> </ul> <p>Staršovstva sborů proto umí pro každého zájemce najít přiměřený způsob zapojení v průsečíku jeho obdarování a potřeby ze strany sboru. Dobrovolníky (hudebníky, zpěváky, lektory, katechety, vedoucí mládeže, organizátory akcí, kostelníky, hospodáře...) službou průběžně doprovází.</p>	<p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů</i>  <i>Faráři a jáhni musejí umět s tématem "zmocňování ke službě" pracovat</i></p> <p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor: Návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru</i>  <i>Jejich součástí musí být i téma "zmocňování ke službě"</i></p>			<p><i>Při rozpoznávání obdarování a pověřování ke službám v rámci sboru (zmocňování) věnuje staršovstvo zvláštní pozornost vyhledávání a povzbuzování mladých členů sboru.</i></p>		<p>Téma zařazeno na program semináře pro presbytery 2020 (namísto "zmocňování" navrhuji klasické "rozpoznávání darů, povolávání a pověřování ke službě" - Pokorný). Seminář se pro mimořádná opatření v době pandemie nekonal; počítáme s náhradním termínem na jaře 2021.</p>
<p>Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli <b>zmocňování ke službě</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme</p>	<p><i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i></p>			-		
<b>III. MIJÍJNÍ OTEVŘENOST A SROZUMITELNOST</b>						
Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
<p>Téma misie a srozumitelnosti zvěstování je v rámci (farářského) studijního programu "Evangelická teologie" na ETF UK, vikariátu i celoživotního vzdělávání farářů vhodně posíleno oproti situaci v roce 2018</p>	<p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → IV. Lidé: „Velká“ inventura cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů</i>  <i>Faráři a jáhni musejí umět s tématem misie a srozumitelnosti zvěstování pracovat</i></p>					-----
<p>S tématem misie a srozumitelnosti zvěstování pracují staršovstva průběžně a pečlivě jako s jedním z klíčových úkolů svého sboru</p>	<p><i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → I. Sbor: Návrh podkladů a školení presbyterů pro projednávání klíčových témat života a služby sboru</i>  <i>Jejich součástí musí být i téma misie a srozumitelnosti zvěstování</i></p>					-----

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
Informovanost o spolupráci sboru a obce	► SR poskytne podporu rozvoji spolupráce sboru a obce	EZ	JS	Sdílení příkladů dobré praxe o spolupráci sboru a obce. Bude zaslán dopis na senioráty ohledně sdílení dobré praxe mezi jednotlivými sbory a obcemi. Na webu e-cirkev.cz bude zřízen odkaz, kde budou příklady dobré praxe shromažďovány.	Jde o využití dobré praxe různých oblastech - od vzájemného využívání budov, společných akcí, působení sboru pro širší veřejnost (aktivity pro mládež, seniory...), kulturní akce, až po "politickou diakonii" a odpovědné občanství	Byl zaslán dopis na senioráty ohledně sdílení dobré praxe spolupráce sboru a obce. Dobré příklady budou použity ke sdílení na webu církve a při jednání se svazem měst a obcí a Svazu místních samospráv ČR.
Informovanost o současné české religiozitě, o duchovních potřebách v české společnosti, specifických skupinách a o navazovacích bodech pro misii	► SR bude podporovat informovanost o současné české religiozitě, o duchovních potřebách v české společnosti, specifických skupinách a o navazovacích bodech pro misii	JS	PP	Přednášky a diskuse (far, kurzy) ; seznam doporučené literatury; aktuální informace na webu; časopis Dingir - doporučit předplatně SV;	průběžně, zapojení ETF, spolupráce s médii	2019 - přednáška Pavla Hoška a Zdeňka Nešpora na far, kurzu v Daňkovicích (Sonda do české společnosti na pomezí teologie a sociologie)
Na několika místech jsme otestovali založení nového sboru jako alternativní metodu misie	► SR se ve spolupráci se SV pokusí vytvářet kombinaci vhodného místa a obdarovaných osob pro založení nového sboru	VZ		Vytvářet vhodné místo pro pilotní projekt (2019). Zahájit činnosti s cílem založení nového společenství v Karviné a hledat způsoby jejich podpory. Ve spolupráci se všemi SV vyhodnocovat další vhodná misijní místa.	Ve spolupráci se SV MSS vyhodnocovat podmínky založení sboru v Karviné podle ŘSC. Ve spolupráci se všemi SV vyhodnocovat další vhodná misijní místa.	První průzkum proveden iniciativou strategické komise na jaře 2019: Přiznává kombinace byla konstatována v Karviné. Projekt sboru v Č. Těšíně s cílem založení nového společenství v Karviné je podpořen v rámci DaPR 2020.
	► Synod, SR a příslušný seniorátní výbor budou projekt všestranně podporovat, např. zřízením misijního kazatelského místa	VZ		---	Na základě výsledku výše uvedeného úkolu bude vypracován projekt založení nového sboru, který bude předložen konventu MSS. Vzhledem k tomu, že se jedná o víceletý projekt, průběžně vyhodnocovat aktuální stav.	Podpora z grantového systému je zajištěna jen na rok 2020.
Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli zavedených i novějších forem <b>misie a evangelizace</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i>					
Církev využívá profesionální PR	► SR zajistí analýzu možností a nákladů případných PR strategií či PR kampaní, a to i za případné spolupráce se specializovanými firmami <i>Další dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků této analýzy</i>	JS		JS s ÚCK zjistí, zda některá z církví zadala externí firmě vypracování a provedení PR strategií, s jakými náklady a výsledky		Úkol pro ÚCK
	► SR dokončí komunikační strategii ČCE (včetně podnětů pro sbory, senioráty i práci v sociálních médiích)	JS				Připravováno iniciativou ÚCK / SR
Existuje kvalitní šablona farního webu, mnohé sbory ji využívají jako základ pro svou internetovou prezentaci	► SR vytvoří šablonu sborové webové prezentace a bude průběžně doprovázet sbory, které ji budou využívat	JS		ÚCK se dotáže správců evanganetu, zda o takové šabloně neví, resp. zda některé ze sborových stránek by nemohly sloužit jako vzor		Jednáno v rámci pracovní skupiny pro informační systém ČCE

#### IV. KLÍČOVÍ LIDÉ

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
<b>PRESBYTERI A KURÁTORI</b>						
Sdíleme příklady dobré praxe a tím povzbuzujeme aktivní a obdarované členy sborů ke kandidatuře do staršovstev a na kurátory	► SR připraví pro synod podnět k rozhovoru na téma „Postavení presbyterů v ČCE“ <i>Další dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků tohoto rozhovoru</i>	PP	PO pro laiky	včetně ř. 61		Připraveno iniciativou synodu podle usnesení z roku 2016 pro synod 2019
Církev presbytera pozorně doprovází celou jeho službou	► SR připraví návrh koncepce doprovázení presbyterů celou dobou jejich služby, vč. poskytování zpětné vazby na službu staršovstev	DŽ		Plnění úkolu je závislé na výsledcích rozhovoru k tématu Postavení presbyterů v církvi, viz výše.	dokončení v roce 2021	Čeká se na výsledky rozhovoru.
Církev kurátora pozorně doprovází celou jeho službou	► SR připraví návrh koncepce průběžného a dlouhodobého doprovázení kurátorů jejich službou, vč. poskytování zpětné vazby na jejich službu. Součástí této koncepce bude mj. téma téma sladění kurátorské služby a rodinného života a téma zprostředkování komunikace mezi sborem a kazatelem v citlivých záležitostech	PP	PO pro laiky	včetně ř. 66		Otázku kurátorů začneme řešit po shrnutí diskuse o roli presbytera (tj. 2022).
Kurátorům jsou nabízeny osvědčené impulsy pro sladění kurátorské služby a rodinného života	<i>Dílčí úkol bude formulován podle vhodné příležitosti, obdobně jakou bylo např. slavnostní shromáždění k 100. výročí ČCE v Obecním domě v prosinci 2018</i>					
Církev nabízí příležitostné aktivity či podporu rovněž partnerkám kurátorů / partnerům kurátorek						
<b>FARÁŘI A JÁHNI</b>						
Církev má dostatek kvalitních a ochotných kazatelů připravených k práci a službě ve sborech všech stupňů i pro jiná pověření duchovenskou službou	► SR vytvoří a začne naplňovat strategii vyhledávání a povzbuzování aktivních evangelických mládežníků ke studiu teologie či k jinému vhodnému zapojení do práce církve	DŽ	Zv. Šorm	ZŠ a DŽ při jejich návštěvách farářů resp. sborů zjišťují stav, rozhovory s mládeží, faráři, sbory, ETF	do konce roku 2022 vytvořit na základě zkušeností ze současných příprav jednoduchý přehled toho, na něž je třeba v průběhu roku myslet a neopomenout a neustat v aktivitě	nabídka SOMům – ZŠ možnost „vstupu“ o farářském povolání na setkáních mládeže, přítomnost ZŠ na sjezdech, přítomnost ZŠ např. na soustředěních ETF, setkávání SR +ZŠ s kandidáty služby, jejich podpora
	► Synodní rada bude průběžně sledovat věkové složení farářů a jáhnů v církvi. V případě hrozícího výrazného nedostatku farářů a jáhnů navrhne synodu přijetí vhodných opatření	EZ	DŽ + Zv. Šorm	Průběžně ve spolupráci se Zvonimírem Šormem doplňovat "demografický strom" a reagovat na výrazné personální změny kazatelských úvazků.	Dlouhodobý plán pro naše sbory, rodiny, evangelickou teologickou fakultu a pro nás všechny. Úkol souvisí s postupným navyšováním kazatelských mezd.	probíhá průběžně, aktualizuje se při návštěvách ve sborech a návštěvách kazatelů, ZŠ + DŽ
Faráři a jáhni jsou pro svou práci a službu dobře připraveni a vzděláni, průběžně vzdělávání a doprovázení	► SR provede „velkou“ inventuru cílů (na rovině vědomostí, dovedností i postojů) v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů, aby lépe odpovídaly současným potřebám církve, mj. podle tohoto SP	DŽ	Zv. Šorm	včetně ř. 24, 37 ke kterému se přihlásil i PP, 43; v roce 2021 na tom pracovat nezačneme	připravit podklady pro jednání a rozhodování synodní rady zvolené pro roky 2021-2027	Průběžně také bylo plněno iniciativou SR a strategické komise (PP - spolupráce s Komisí pro celoživotní vzdělávání kazatelů)

Díličí cíle	Díličí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
	► Na základě této "velké" inventury bude SR jednat se zástupci ETF UK, vikariátu a komise pro celoživotní vzdělávání o případných vhodných změnách	DŽ	Zv. Šorm	včetně ř. 24, 37 ke kterému se přihlásil i PP, pracovat na inventuře, vstoupit do jednání s ETF	do konce 2020 přesně stanovit, kdo co má na starosti a zač nese odpovědnost	pracuje se na tom, mj. vznikl pracovní dokument Cíle v přípravě, vzdělávání a doprovázení farářů
	► SR bude každoročně jednat o aktuálních potřebách a možnostech posílení profesních kompetencí kazatelů. K tomuto jednání přizve zástupce ETF UK, komise pro vikariát, Spolku evangelických kazatelů, komise pro celoživotní vzdělávání, strategické komise a další partnery podle svého výběru	DŽ	Zv. Šorm	včetně ř. 24, 37 ke kterému se přihlásil i PP v roce 2021 nestihneme pracovat, zahájit s oučinnosti s předchozími	viz předchozí	synodní rada jednala s jednotlivými subjekty viz zadání; k setkání společnému dosud v roce 2020 nedošlo
	► Celocírkevní farář pro duchovenskou službu bude analyzovat zavedené i případně nové možnosti poskytování zpětné vazby farářům i jáhnům	DŽ	Zv. Šorm			Iniciativou SR vloženo do pracovní náplně celocírkevního faráře pro duchovenskou službu pro synod 2019
Faráři a jáhni mohou v církvi pracovat a sloužit svobodně, radostně, obětavě a věrně a jejich práce je v souladu s jejich manželským a rodinným životem	► Synod zřídí místo celocírkevního faráře pro duchovenskou službu, který se bude věnovat průběžné podpoře farářů a jáhnů	VZ		Synod zřídí místo celocírkevního faráře pro duchovenskou službu, který se bude věnovat průběžné podpoře farářů a jáhnů.	neustávat v této podpoře,	Místo celocírkevního faráře pro duchovenskou službu bylo zřízeno synodem 2019 a na toto místo byl k 1. 1. 2020 povolán Zvonimír Šorm.
	► SR vytvoří koncepci podpory manželství a rodin kazatelů, v jejímž rámci mj.: ...vyhodnotí rizikové faktory a navrhne, jak s nimi pracovat ...navrhne vhodné zapojení SV	PP	PO pro laiky	Důraz na klasickou pastorační péči o farářské rodiny - osobní, důvěrnou - není-li vhodnou osobou senior, bude touto péčí pověřen jiný spolupracovník SV; celocírkevní farář pro duchovenskou službu; synodní senior;		Organizováno pro rok 2020 - setkání zrušeno kvůli pandemii.
Kazatelské platy jsou přiměřeně vysoké, přehledné a obsahují významnou motivační složku: ● Průměrná kazatelská mzda je na úrovni 1,2 násobku mediánu mezd v ČR. ● Hospodářské zabezpečení vikářů a jejich rodin je obdobné jako hospodářské zabezpečení začínajících farářů a jejich rodin. ● Absolventům prezenčního doktorského studia teologie je absolvování tohoto studia započítáno jako pětiletá kazatelská práce v církvi. ● Kazatelé si zároveň z takto navýšených mezd budou hradit plnění spojená s užíváním kazatelského bytu v plně výši. Ve výjimečných případech, pokud byt neslouží výlučně k bydlení kazatele, ale kazatel jej používá pro služební činnost (pastorační rozhovory, přípravy ke křtu, sňatku či pohřbu, výuku náboženství, biblické hodiny apod.), popř. z důvodu nepřiměřené dispozice nebo špatného stavu bytu, se sbor a kazatel mohou domluvit na úměrném snížení výše plnění spojených s užíváním bytu. ● Průměrně 20 procent celkových mzdových nákladů na kazatele je rozdělováno formami, které zohlední osobní nasazení a kvalitu kazatelské práce.	► SR připraví harmonogram postupných kroků k naplnění tohoto cíle	VZ	EZ	Zjistit srovnání aktuální hodnoty průměrné kazatelské mzdy s mediánem mezd v ČR. Navrhnout harmonogram růstu mezd na cílovou hodnotu. Navrhnout revizi Pravidel pro tvorbu mezd. Sledovat, jak se dlouhodobě vyvíjí medián mezd v ČR a průměr mezd v ČCE. Navrhnout zásady liberalizace pravidel užívání kazatelských bytů.	Sledovat, jak se dlouhodobě vyvíjí medián mezd v ČR a průměr mezd v ČCE. Nejpозději do roku 2028 provést liberalizaci pravidel užívání kazatelských bytů.	Na základě výsledku jednání platové komise 18. 11. 2019 byla určena průměrná mzda k 1. 1. 2020 a podíl pohyblivé složky mzdy (body c. a d. dle Pravidel pro tvorbu mezd). Medián mezd k 2. čtvrtletí 2019 je 29 247 Kč. Na základě toho byly navrženy tři modely růstu mezd do roku 2025, 2028 a do roku 2030, které byly 5. 2. 2020 projednány s IV a SpRPF s výsledným doporučením provést skokové navýšení mezd spojené se změnou pravidel užívání kazatelských bytů v roce 2025. SR na zasedání 10. 2. 2020 doporučila růst kazatelských mezd na cílovou hodnotu dle SP do roku 2028. Na synod 2020 je předkládán návrh změny Pravidel pro tvorbu mezd, který zruší stávající odkaz na roční inflaci a nahradí odkazem na meziroční nárůst mediánu mezd. Součástí je návrh metodiky navýšování mezd kazatelů pro dosažení stanoveného cíle.
<b>VÝPOMOCNÍ KAZATELÉ Z ŘAD OSTATNÍCH ČLENŮ CÍRKVE</b>						
Výpomocní kazatelé z řad ostatních členů církve jsou na svou službu kvalitně připraveni a v průběhu své služby průběžně podporováni a doprovázeni	► SR zajistí analýzu současného způsobu vzdělávání, přípravy a doprovázení výpomocných kazatelů z řad ostatních členů církve	PP	Komise pro péči o výpomocné kazatele	Komise pro péči o výpomocné kazatele si do 2021 vyžádá zprávy od SV.		Rozpracováno iniciativou SR a komise pro péči o výpomocné kazatele
	► SR bude každoročně konat školení/seminář pro výpomocné kazatele z řad ostatních členů církve	PP	Komise pro péči o výpomocné kazatele		Průběžně konáno.	Již konáno iniciativou SR / komise pro péči o výpomocné kazatele
	► Všechny seniorátní výbory vytvoří koncepci průběžné podpory a doprovázení výpomocných kazatelů na svém území a budou podle ní jednat	PP	Komise pro péči o výpomocné kazatele	KPVK připraví podnět pro SV.		
	► SR připraví analýzu možnosti odebrání způsobilosti k ordinované službě výpomocného kazatele z řad ostatních členů církve, pokud konkrétní kazatel již není déle schopen či ochoten řádně vykonávat tuto službu	PP	Komise pro péči o výpomocné kazatele	KPVK připraví návrh na úpravu řádů pro SR (POOP). Spíše než odebrání způsobilosti půjde o obnovu povolání.	2020 (případně synod 2021)	
<b>ČLENOVÉ SENIORÁTNÍCH VÝBORŮ</b>						
Členové seniorátních výborů mají dostatečnou podporu, aby mohli zvládat svou sborovou i seniorátní agendu	► SR provede analýzu možnosti podpory menších a chudších seniorátů na poli administrativy a technicko-organizačních záležitostí	VZ		Možnosti aktuální podpory projednávat pravidelně na jarním setkání s představiteli SV.	Navrhnout organizační změny tak, aby nebyly malé a chudé senioráty.	systémové řešení podpory seniorátů souvisí s plněním úkolu v rámci kapitoly VII (ř. 153). Na základě této analýzy bude navržen další scénář možných řešení včetně případných změn CZ.

Díličí cíle	Díličí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
<b>V. PŘECHOD NA SAMOFINANCOVÁNÍ</b>						
<b>PŘECHOD NA SAMOFINANCOVÁNÍ</b>						
Sbory a jejich představitelé jsou průběžně podporováni při přechodu na samofinancování	► SR bude každoročně jednat o vhodné aktuální podpoře sborů při přechodu na samofinancování a navrhne vhodná opatření	VZ	EZ	SR bude průběžně sbírat dotazy a podněty ze sborů, SV a konventů k problematice samofinancování	SR bude průběžně sbírat dotazy a podněty ze sborů, SV a konventů k problematice samofinancování	Sbíráme zkušenosti s variabilním odvodem do personálního fondu.
Představitelé sborů se dobře orientují v problematice všech čtyř základních zdrojů pro přechod na samofinancování: ► zvyšující se paušální část odvodu do Personálního fondu ► nově zaváděná poměrná část odvodu do Personálního fondu ► snižující se státní příspěvky na podporu činnosti církve ► finanční náhrady a výnosy z nich				Na základě vyhodnocení dotazů a podnětů z církve připraví SR vzhledy na jarní setkání s návrhy opatření pro následující období. SR připraví přehlednou informaci o celocírkevním hospodaření (na web, ČB, leták). Každoročně předkládat synodu spolu s návrhem výše odvodu do PF i výši pro výpočet poměrné části odvodu.	Na základě vyhodnocení dotazů a podnětů z církve připraví SR vzhledy na jarní setkání s představiteli SV návrhy opatření pro následující období. Zvýšit podíl poměrné části odvodu do PF na 20%.	Jako podnět pro to, aby sbory nečekaly jen pomoc od druhých, je kampaň "5% a hlavu vzhůru!" Vyhodnocení dotazů a podnětů ze sborů dosud nezahájeno. Informace o hospodaření církve je na webu ústředí. Na vydání tiskem se pracuje. Základ pro stanovení výše poměrné části odvodu do PF tvoří v roce 2020 podíl 12,5% v celkovém odvodu. Cílem je tento podíl zvýšit, aby se stal účinným nástrojem solidarity.
<b>KAZATELSKÉ ÚVÁZKY</b>						
Výše kazatelského úvazku je dána aktuálním životem, službou a zájmem daného sboru	► Synod změnil příslušné řády tak, aby... ...výši konkrétního kazatelského úvazku stanovoval při každé volbě kazatele seniorátní výbor, a to na základě synodní radou stanovené standardní náplně plného kazatelského úvazku, údajů o životě sboru z výročního evidenčního dotazníku a vlastní oboznámenosti se situací ve sboru ...před volbou nového kazatele mohl sbor požádat o dočasné zvýšení kazatelského úvazku, jehož je nositelem ► SR stanoví standardní náplň plného kazatelského úvazku	VZ	EZ	Změnit příslušné řády dle znění díličího úkolu.	---	Bylo připraveno podle usnesení synodu 22/3 z roku 2018 pro synod 2019 a synodem to bylo přijato.
		VZ	AC	Stanovit standardní náplň kazatelského úvazku a aktualizovat Praktického rádce při povolávání farářů	----	Standardní náplň kazatelského úvazku byla upravena dle připomínek SR předložena ke schválení SR 10.9.2019. Praktický rádce při povolávání farářů s přílohami byl schválen SR 19. 11. 2019.
Církev své faráře a jáhny podporuje a doprovází v různých konstelacích jejich úvazků, nejen v preferované variantě plného úvazku na jednom sboru, ale také ve variantě kombinování neúplných úvazků na více sborech nebo ve variantě kombinace neúplného úvazku v kazatelské práci s prací v jiných institucích	► SR připraví návrh změny řádů nově upravujících společně povolávání faráře nebo jáhna dvěma nebo více farními sbory (čl. 8 RSC) podle zásad stanovených synodem 2018 ► SR vypracuje etické i praktické směrnice pro kombinování neúplných kazatelských úvazků ve farních sborech s duchovenskou službou v jiných institucích nebo s necírkevním zaměstnáním	VZ		Připravit změny řádů upravujících společně povolávání faráře nebo jáhna dvěma nebo více farními sbory.	---	Bylo připraveno podle usnesení synodu 22/4 z roku 2018 a splněno usnesením synodu 2019
		DŽ	PP + POT			předáno PO teol pro schůzi 12.9.2019
<b>RESTRUKTURALIZACE MÍST DUCHOVENSKE SLUŽBY, SLUČOVÁNÍ A RUŠENÍ SBORŮ</b>						
Farní sbory plní všechny své základní funkce a úkoly, menší či slabší společenství využívají jednodušší formy existence	► SR vypracuje metodický pokyn pro seniorátní výbory o případném sloučení či zrušení farního sboru, který neplní své základní funkce	VZ		Vypracovat metodický pokyn pro seniorátní výbory o případném sloučení či zrušení farního sboru, který neplní své základní funkce.	---	Splněno iniciativou SR v březnu 2019
Presbyterium je snadno dostupný materiál o výhodách i nevýhodách různých forem existence dočasně neobsazených sborů a menších a slabších společenství	► SR vypracuje a zveřejní materiál o výhodách i nevýhodách různých forem existence společenství v ČCE	DŽ	AC	do konce roku 2021 splnitelné		zatím nezahájeno
Presbyterium a členům seniorátních výborů je snadno dostupný materiál s impulsy pro nakládání s nepotřebnými budovami	► SR vypracuje a zveřejní materiál s impulsy a doporučeními pro nakládání s nepotřebnými budovami	EZ	JS		EZ vypracovala materiál, který bude předložen SR, JJ, investičnímu výboru a provoznímu oddělení UCK	Naučit se pracovat s vlastním nemovitostí tak, aby byly pro sbory přínosem a ne zátěží.
Faráři umějí pracovat i v týmech, tam, kde je to vítané / nutné	► SR provede analýzu možnosti týmové práce více farářů na několika sborech nebo vytvoření většího "diasporního" sboru, např. podle inspirací z místní i zahraniční ekumény. Ve spolupráci se seniorátními výbory podpoří sbory, který o tento model práce budou stát.	PP		Analýza zkušeností z ČCE (Plzeň, Nové Město n.M., Salvátor, Střešovice aj.); zahraniční zkušenosti - stáže? ve spolupráci s ekumenickým odd. ÚCK		Vypracovat doporučení pro týmovou spolupráci farářů. Připravit vzorový kazatelský statut. Uspořádat školení pro zájemce v rámci celoživotního vzdělávání. Zvážit změnu řádů, pravidel vizitace.
<b>STRATEGICKÁ MÍSTA</b>						
Církev rozvíjí svou práci a službu i na nejdůležitějších místech České republiky, kde ji dosud nekoná, nebo na důležitých místech, kde ji příslušný farní sbor kvůli své slabosti nedokáže již déle vykonávat sám. K tomu využívá mj. i institut "strategického kazatelského místa".	► SR bude pravidelně analyzovat situaci v církvi a seniorátech, v případě potřeby podá návrh na zřízení strategického kazatelského místa podle příslušných řádů ► SR navrhne takové změny platového řádu, které umožní, aby působení kazatele na strategickém místě bylo zohledněno jako výjimečné osobní nasazení a jako takové přiměřeně odměňováno	DŽ	Zv. Šorm	aktuálně synodní rada považuje za kritickou situaci v oblasti Chebu a Aše, jednala o tom se SV Západočeským	rozhodnout, jak budou odlehlejší oblasti naší republiky církevně spravovány.	děje se návštěvami DŽ a ZŠ ve sborech, jednání se západočeským seniorátem na sr 10.3.2020
		EZ	platová komise	Navrženo formou příplatku ve výši 2 až 5 tisíc. Bude zapracováno do změny Pravidel pro tvorbu mezd spolu s dalšími návrhy platové komise - viz f. 77.	.....	Bude předloženo synodu 2020.
V Ústí nad Labem je plně obnovena sborová práce	► SR bude nadále sledovat situaci sboru v Ústí nad Labem a příp. připraví návrh na zřízení tamního strategického kazatelského místa	DŽ	AC	připravíme pro synod 2022		zatím nezahájeno

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
<b>VI. DIAKONIE, KAPLANI, EVANGELICKÁ AKADEMIE</b>						
Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
<b>DIAKONIE</b>						
SR a seniorátní výbory průběžně podporují a motivují sbory a členy církve ke spolupráci s Diakonií	► SR a seniorátní výbory zařadí téma motivace sborů a členů ke spolupráci s Diakonií každoročně na pořad svých jednání	OT		projednat se SRD, a jednotlivými středisky		
Církev motivuje své členy ke vzdělávání v oboru sociální práce a k profesionální i dobrovolnické spolupráci s Diakonií	► Vedení Diakonie ve spolupráci se SR vytvoří funkční systém nabídek volných pracovních míst v Diakonii pro aktivní členy ČCE	OT	SRDiakonie	projednat se SRD		
Příslušné sbory mají se středisky uzavřeno dohodu o spolupráci, která zahrnuje popis společných aktivit a případné sdílení prostředků a zdrojů.	► Vedení Diakonie vyzve střediska a školy k jednání s partnerskými sbory s cílem uzavřít konkrétní dohody o spolupráci	OT		téměř splněno	příslušné dohody "Středisko - Sbor" se budou aktualizovat, zpřesňovat	Aktuálně probíhá iniciativou vedení Diakonie, mělo by být hotovo do konce roku 2019
Dozorčí rady fungují jako „brány“ mezi středisky a církví, jejich členové ze sborů jsou "ambasadoři" Diakonie v církvi - šíří informace, podporují spolupráci motivují ke spolupráci	► Dozorčí rada Diakonie ve spolupráci se SR vytvoří systém školení a podpory církevních členů dozorčích rad středisek Diakonie	OT	DRDiakonie	DRD má na programu jednání		Šíříme dotazník o aktualizované náplni DRS. Další pokračování podle výsledků šetření.
Mnozí členové ČCE jsou členy Společenství dárců Diakonie	► Vedení Diakonie ve spolupráci se SR připraví koncepci informační kampaně, jejímž cílem bude, aby se členové ČCE stávali členy Společenství dárců Diakonie	OT	SRDiakonie	Projednat se SRD		
Církev vysílá kaplany k duchovenské práci do Diakonie podle jednotného systému	► SR ve spolupráci s vedením Diakonie připraví návrh úpravy církevních řádů tak, aby bylo možné povolávat kaplany do středisek a škol Diakonie, obdobně jako do jiných kaplanských služeb	OT		odsouhlaseno synodem 2019		Připraveno iniciativou SR a vedení Diakonie pro synod 2019
Funkce diakonů bude zrušena, protože se v rámci celku Diakonie neujala	► Vedení Diakonie ve spolupráci se SR připraví návrh pro synod	OT		opakovaně hovořit se SRD	paragraf je možno zrušit - lidi zůstanou :-)	
<b>KAPLANI</b>						
Systém vzdělávání a duchovní formace na ekumenickém základě existuje rovněž pro oblast nemocničního kaplanství	► SR se pokusí vyjednat (v kooperaci s ostatními církvemi) se státem dobré podmínky kaplanské služby ve zdravotnictví na ekumenickém základě, vč. systému vzdělávání a duchovní formace nemocničních kaplanů	PP				Probíhá - uzavřena dohoda mezi Ministerstvem zdravotnictví, ERC a ČBK; další vzdělávání kaplanů ve spolupráci s Asociací nemocničních kaplanů;
Duchovenská práce v církvi a v kaplanských službách je vzájemně propustná a společně církev obohacuje	► SR bude analyzovat spolupráci a propustnost duchovenské práce v církvi a v kaplanských službách a navrhné příp. vhodné změny	PP		Provést revizi postavení kaplanů v církvi.		
<b>EVANGELICKÁ AKADEMIE</b>						
Církevní školy mají ze strany státu přinejmenším stejné finanční podmínky jako školy veřejné	► SR se pokusí vyjednat (v kooperaci s ostatními církvemi) se státem stejné podmínky pro financování církevních škol jako mají veřejné školy	JS	HW	zabránit rozevírání nůžek mezi finančním zajištěním církevních a veřejných škol	budovat personální a finanční zdroje jako zájem pro odpovídající fungování ČCE jako zřizovatele škol EA (včetně rezerv v případě krizí)	Koordinátorka škol EA se průběžně účastní jednání s MŠMT ve spolupráci s příslušným oddělením ČBK (M.Čech)
Projekty staveb nových budov pro pražské školy se podařilo realizovat v dobré kvalitě a s únosnými náklady	► SR zajistí řádné řízení a financování výstavby budov pražských škol EA, fundraising zajišťovaný školami ve spolupráci s ÚCK bude schopen vygenerovat dostatečný objem financí nad rámec schválený synodem	JS		dosáhnout souhlasu s rozhodnutím o umístění stavby, aby bylo možno vypracovat prováděcí projekt a příslušný podrobný rozpočet		Možno realizovat po ukončení územního a stavebního řízení až bude k dispozici prováděcí projekt a upřesněným rozpočtem.
	► SR nastaví nájemné v nových budovách tak, aby byla zajištěna přinejm. návratnost prostředků z investiční části PF, aniž by tím bylo ohroženo fungování školy	JS			stanovit udržitelný a rentabilní model nájemního vztahu	dto
Nabídka všech typů škol EA odpovídá rozsahem a charakterem poptávce po příslušném typu vzdělání	► SR ve spolupráci s řediteli škol a s partnery z jiných církví bude průběžně sledovat vývoj poptávky po jednotlivých typech vzdělání a v předstihu na něj reagovat	JS	HW	průběžně upravovat studijní programy	stanovit dlouhodobě udržitelný rozsah škol EA a jejich zaměření	Pravidelný a průběžný úkol prostřednictvím poradního sboru ředitelů škol EA
<b>VII. EFEKTIVNÍ ŘÍZENÍ A HOSPODAŘENÍ</b>						
Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
<b>ÚSTŘEDNÍ CÍRKEVNÍ KANCELÁŘ, POVŠECHNÝ SBOR</b>						
• <b>Dobrá organizace:</b> Běžné činnosti jsou zajišťovány v rámci organizační struktury ÚCK. Významnější jednorázové činnosti jsou řízeny projektovým způsobem, v případě potřeby za spolupráce s externími odborníky.	► SR v ÚCK zavede a začne aplikovat nová pravidla schvalování a řízení velkých projektů, řízení péče o nemovitosti, řízení fundraisingu a řízení činnosti konaných v rámci komunikační strategie církve	VZ	JP	Vypracovat interní metodiku schvalování a řízení velkých projektů, řízení péče o nemovitosti, řízení fundraisingu a řízení činností konaných v rámci komunikační strategie církve.	Zavést řízení velkých projektů podle metodik	V roce 2019 byla schválena komunikační strategie ČCE a Harmonogram pro plánování projektů. Počínaje rokem 2020 se podle toho připravují projekty pro následující rok, aby bylo možno účelněji využít FR k jejich financování. Projekty výstavby nových škol EA jsou projektově připraveny z předchozího období.
	► SR zajistí v rámci ÚCK kvalitní projektové řízení prací na novém evangelickém zpěvníku	VZ		Zajistit projektové řízení prací na novém evangelickém zpěvníku	---	Splněno přijetím projektového manažera Pavla Hanycha

Dílčí cíle	Dílčí úkoly	Za plnění odpovídá	Spolupráce	Krátkodobé cíle do roku 2021	Dlouhodobé cíle do roku 2030	Informace o plnění úkolu
<b>• Efektivní hospodaření:</b> Při výkonu činnosti na úrovni ústředí je omezováno čerpání vnitřních církevních zdrojů a zvyšovány výnosy z nemovitostí a z fundraisingu. Finanční plánování a zprávy jsou přehledné a srozumitelné. Činnosti na úrovni povšechného sboru jsou vykonávány efektivně a v rozsahu odpovídajícím potřebám církve. Rozhodnutí s dopadem do hospodaření jsou podložena ekonomicky korektním vyhodnocením.	<b>► SR dodrží stanovený cíl čerpání církevních prostředků na krytí běžných provozních činností povšechného sboru - do r. 2021 nejvýše 14 milionů korun ročně (za předpokladu dodržení rozsahu těchto činností z r. 2018).</b>	VZ		Zohlednit kritérium při sestavování a schvalování rozpočtu na roky 2020 a 2021.	Vyhodnocovat průběžně čerpání církevních prostředků a rozsah provozních činností povšechného sboru s cílem dosáhnout kyženého stavu. Na základě toho případně kritérium aktualizovat. Aktuálně platné kritérium je 16 mil. Kč.	Ve výhledu na roky 2021 a 2022 se kritérium nedaří plnit. Synodní rada v důsledku změny v metodice tvorby rozpočtu povšechného sboru schválila 7. 4. 2020 změnu přijatého cíle: Čerpání církevních zdrojů na krytí provozních činností dosáhne při zachování stávajícího rozsahu těchto činností do roku 2022 úroveň nejvýše 16 mil. Kč. Souvisí to se zahrnutím nákladů na duchovenské členy SR, kteří v původně stanoveném hodnotě 14 mil. Kč nejsou.
	<b>► SR bude synodu předkládat rozpočty a zprávy o hospodaření povšechného sboru v novém přehlednějším formátu</b>	VZ		Zavést přehledný formát pro rozpočet i zprávy o hospodaření povšechného sboru.	Udržovat formát rozpočtu přehledný, srozumitelný, vyovídající o hospodaření povšechného sboru.	Splněno. Iniciativou SR a ÚCK předloženo synodu 2019
	<b>► SR předloží inventuru a ocenění činnosti povšechného sboru a reálný systém jejich financování</b>	VZ		Podle usnesení synodu 50/2 z roku 2018 připravuje ÚCK. Po schválení SR bude předloženo synodu 2020.	---	Podle usnesení synodu 50/2 z roku 2018 je připravováno pro synod 2020. Bude doplněno i zpřehlednění čerpání repartit.
<b>• Zaměstnanci:</b> Zaměstnanci jsou odborně způsobilí a jejich mzdy jsou na úrovni obvyklé v dané profesi.	<b>► SR připraví návrh na zvýšení mezd v ÚCK na úrovni obvyklou v dané profesi a promítné jej podle možností do návrhů rozpočtu nejbližšího roku/let</b>	VZ	EZ + JP	udělat analýzu mezd srovnatelných profesí v ČR a navrhnout mzdových pravidel pro ÚCK.	Průběžně provádět srovnání mezd srovnatelných profesí v ČR.	Nezahájeno
<b>CÍLE A ÚKOLY NAPŘÍČ VŠEMI TŘEMI ÚROVNĚMI CÍRKVE</b>						
Aktivně vyhledáváme vhodné osoby s obdarováním pro zapojení do služby seniorátů a povšechného sboru	<b>► Seniorátní výbory a SR vytvoří koncepci vyhledávání vhodných osob s obdarováním pro zapojení do služby seniorátů a povšechného sboru</b>	EZ	PP	Neumíme napsat koncepci vyhledávání obdarovaných osob. Je to věc, která se průběžně děje i bez koncepce.	Vytvořit na na UCK seznam osob s různým obdarováním a s možností využití jejich jazykových, řemeslných a dalších dovedností	
Církev je napříč všemi svými třemi patry dobře zorganizována a efektivně řízena. Seniorátní výbory působí ve svých regionech jako významní aktéři.	<b>► SR zajistí informační systém s nejdůležitějšími údaji o farních sborech, kazatelských stanicích a seniorátech</b>	VZ	Evangnet	Vypracovat zadání (očekávání od informačního systému). Stanovit priority. Vypracovat koncepční návrh IS. (tyká se toho i plnění úkolu z ř. 159)	Vypracovat a zavést do praxe informační systém.	První koordinační schůzka s Evangnetem a dalšími přízvanými se uskutečnila 15. 11. 2019. Ve sdíleném dokumentu jsou shromažďována očekávání od IS jako zadání pro další řešení. Po vyhodnocení budou stanoveny priority. Tato fáze příprav je společná i pro ř. 152. Následovat bude vlastní tvorba IS. Navrženo řešit tvorbu IS s Evangnetem, ne dodavatelsky.
	<b>► SR zajistí interaktivní mapu České republiky se zobrazením sídel a hlavních údajů o sborech</b>	JS		Jednat s provozovateli mapových aplikací o zřízení informační vrstvy o sborech ČCE		Na základě jednání pracovní skupiny pro informační systém 15. 11. 2019 jednáno s provozovatelem aplikace mapy.cz (Seznam), zatím bez výsledku.
	<b>► SR provede za součinnosti seniorátních výborů inventuru současného rozdělení kompetencí správy církve (včetně geografického rozčlenění a kompetencí seniorátů) a případně předloží návrhy změn na její zefektivnění. V rámci toho přihlédně dle potřeby a možností i k příkladům ze zahraničí.</b>	VZ	AC	Vypracovat analýzu kompetencí všech úrovní správy církve. Vypracovat teologickou reflexi této analýzy. Připravit rozhovor v církvi o kompetencích jednotlivých úrovních s ohledem na teologickou reflexi.	Na základě rozhovoru na všech úrovních ČCE připravit změny v církevním zřízení a související organizační změny v uspořádání církve.	Byl vypracoval dokument Služba jednoty v ČCE, který byl předmětem jednání SR dne 24. března. Navrženo jmenovat komisi, která připraví celocírkevní rozhovor o kompetencích všech tří úrovní církve, které jsou dány Církevním zřízením. Vzhledem k souvislosti organizačních kompetencí s teologickým vnímáním odpovědnosti církve, bude dokument rovněž předložen k vypracování teologické reflexe PO teologickému. Další postup bude navržen komisí, která bude jmenována do konce května 2020.
Shromáždění a správní orgány na všech úrovních striktně dodržují platné ustanovení JVR (čl. 15, odst. 1/b), podle něhož návrh, jehož uskutečnění vyžaduje finanční náklady, musí obsahovat přesné určení zdrojů, z nichž bude uskutečnění návrhu financováno	<b>► Předsednictvo synodu upozorní předsednictva konventů na příslušné ustanovení a jeho důsledky</b>	J. Gruber	předsednictvo o synodu	Upozornit předsednictvo synodu na úkol; vyžadovat plnění tohoto ustanovení JVR při zasedání všech správních orgánů.	vyžadovat plnění tohoto ustanovení JVR při zasedání všech správních orgánů.	Na úkol ze SP byl upozorněn předseda synodu v září 2019. Je nutno na to pamatovat a připomínat to příslušným orgánům.
Průběžně vyhledáváme příklady dobré praxe na poli <b>dobré organizace, efektivního hospodaření a kvalitního personálu</b> a vhodným způsobem je zveřejňujeme	<i>Dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků ročního tématického pilotního projektu - srov. téma I. Sbor</i>					
Sbory, senioráty i povšechný sbor se systematicky věnují využívání nemovitostí a péči o ně. Ty, které nebudou využívat k vlastní činnosti nebo hospodaření, včas převádějí na jiné subjekty.	<b>► SR provede inventuru kapacit ÚCK a JJ a podle potřeby upraví jejich kompetence tak, aby sborům a seniorátům byla v oblasti nakládání s nemovitostmi dostupná metodická a finanční pomoc</b>	JS	EZ	Metodická i finanční pomoc s nemovitostmi se děje prostřednictvím finančních i odborných možností JJ, případně členů ČCE Reality i zaměstnanců ÚCK.		Metodická i finanční pomoc s nemovitostmi se děje prostřednictvím finančních i odborných možností spolupracovníků JJ, ČCE Reality i zaměstnanců ÚCK.
<b>EVIDENCE A PRAVA ČLENŮ</b>						
Údaje o členské i hospodářské síle sborů jsou napříč celou církví vykazovány jednotně, a tedy srovnatelné	<i>Dílčí úkol je pojednán u tématu → VII. Řízení: Jednotný informační systém</i>					-----
Hlasovací právo ve sborech mají ti, kdo se účastní aktivit sborů (nebo by se jich účastnili, pokud by jim v tom vážné objektivní překážky nebránily) a zároveň jsou plátcí saláru	<b>► SR navrhne věcný záměr pro příslušné změny řádů</b>	VZ	EZ	Předložit synodu věcný záměr příslušné změny řádů	---	Návrh změny JVR, čl. 5, který připravil POOP, byl schválen SR dne 24. března jako návrh na synod 2020.