

ZPRÁVA SYNODNÍ RADY O PLNĚNÍ USNESENÍ

2. zasedání 34. synodu ČCE

Usnesení č. 7 – Řízení o změnách CZ – povolávání náhr. a doplňovací volby (Komise C)

Synod ukládá synodní radě, aby zahájila řízení o změně církevního zřízení § 9. Uvedený paragraf se mění takto:

§ 9. Správní orgány a další volené orgány

1. Správní orgány svolává k řádným i mimořádným zasedáním jejich předseda. Zasedání jsou neveřejná.
2. Správní orgány volí zpravidla ze svých členů funkcionáře k výkonu stálých prací a rozdělují práci a úkoly mezi své členy i mezi jiné členy sborů, jež spravují.
3. Členové i náhradníci správních orgánů jsou kromě členů virilních voleni na šest let. Úřad vykonávají, pokud nová volba na jejich místo nenabude platnosti. **Totéž platí i pro ostatní volené orgány.**
- 4. Uprázdnil-li se předčasně místo člena staršovstva, nastupuje na uvolněné místo náhradník, který zastává funkci do konce funkčního období člena, na jehož místo nastoupil. Obdobně jako ve staršovstvu se postupuje při povolávání náhradníků ve všech orgánech volených v církvi a v jejích zařízeních s výjimkou synodní rady a seniorátních výborů.**
5. Uprázdnil-li se **předčasně** místo člena synodní rady nebo seniorátního výboru ~~předčasně~~, nastupuje na uvolněné místo náhradník, který zastává funkci do nejbližšího shromáždění, jež provede doplňovací volbu. ~~Když se místo staršího uprázdnil (úmrtím či jinak), nastoupí za něho náhradník, a to do konce funkčního období staršího, jehož nahrazuje.~~
6. Členové seniorátního výboru a členové synodní rady mohou být voleni do téže funkce nebo do funkce nižší na dvě funkční období po sobě jdoucí. Na třetí navazující období může být kandidát zvolen do téže funkce nebo nižší pouze tehdy, obdrží-li alespoň dvě třetiny platných hlasů. Volba na čtvrté navazující období je vyloučena.

Synodní rada vyzvala v rámci sborové zásluky dne 16. 8. 2016 všechny farní sbory a senioráty ČCE, aby podle CZ § 28 odst. 6 projednaly navržené změny § 9 Církevního zřízení ČCE.

S navrženými změnami CZ, jak jsou uvedeny výše, vyjádřily souhlas konventy všech seniorátů.

Návrh usnesení:

Synod usnáší změnu Církevního zřízení § 9 ve znění uvedeném v tisku č. 18 na str. 1.

Usnesení č. 9 – Řízení o změnách CZ – odstranění podmínky členství ve staršovstvu pro volby do orgánů Jeronýmovy jednoty (Komise C)

1. *Synod ukládá synodní radě, aby zahájila řízení o změnách Církevního zřízení § 23, § 25 a § 28, která je navržena v tisku 18 na str. 15.*
2. *Synod ukládá synodní radě, aby 3. zasedání 34. synodu předložila související návrhy změn řádů. Součástí navržených změn řádů necht' je ustanovení o slibu poslanců Jeronýmovy jednoty.*

Ad 1. Změna Církevního zřízení

§ 23 Staršovstvo

Církevní zřízení § 23 odst. 6 se mění takto:

6. Staršovstvo volí ~~ze svého středu~~ na čtyřleté období poslance a náhradníky seniorátního shromáždění Jeronýmovy jednoty **z členů farního sboru.**

§ 25 Konvent

Církevní zřízení § 25 odst. 8 a 9 se mění takto:

8. Konvent volí na šestileté období dva členy a dva náhradníky seniorátního představenstva Jeronýmovy jednoty z ~~farářů, jáhnů a starších působících ve sborech~~ **členů farních sborů** seniorátu.
9. Konvent volí na čtyřleté období poslance ústředního shromáždění Jeronýmovy jednoty z ~~farářů, jáhnů a starších působících ve sborech~~ **z členů farních sborů** seniorátu.

§ 28 Shromáždění povšechného sboru (synod)

Církevní zřízení § 28 odst. 14 se mění takto:

14. Synod volí na šestileté období čtyři členy a čtyři náhradníky ústředního představenstva Jeronýmovy jednoty z ~~farářů, jáhnů a starších~~ **z členů ČCE**.

Synodní rada vyzvala v rámci sborové zásilky dne 16. 8. 2016 všechny farní sbory a senioráty ČCE, aby podle CZ § 28 odst. 6 projednaly navržené změny § 23, § 25 a § 28 Církevního zřízení ČCE.

S navrženými změnami CZ, jak jsou uvedeny výše, vyjádřily:

SOUHLAS konventy 13 seniorátů,

NESOUHLAS konvent královéhradeckého seniorátu.

Zdůvodnění nesouhlasného stanoviska KHS:

Konvent nedoporučil tuto změnu z důvodu případné kolize v § 7, kde je volitelnost určena jinak, než je v těchto návrzích.

Ad 2. Související změna řádů

V případě, že 3. zasedání 34. synodu po provedeném řízení o změnách tyto změny CZ přijme, bude nutné provést níže uvedené změny Řádu o správě církve a Statutu Jeronýmovy jednoty.

Návrh úpravy ŘSC a SJJ navazující na změnu CZ připravil poradní odbor organizační a právní při SR.

➤ Návrh změny Řádu o správě církve**Čl. 24 odst. 1 písm. l – Působnost staršovstva**

1. Kromě úkolů stanovených Církevním zřízením přísluší staršovstvu zejména:
 1. volit ~~ze svého středu~~ **z členů farního sboru** na čtyřleté období poslance a náhradníky seniorátního shromáždění Jeronýmovy jednoty

Čl. 29. odst. 1 písm. l a m – Působnost konventu

1. Kromě úkolů stanovených Církevním zřízením přísluší konventu zejména:
 1. volit z ~~farářů, jáhnů a starších působících ve sborech~~ **členů farních sborů** seniorátu na šestileté období dva členy a dva náhradníky seniorátního představenstva Jeronýmovy jednoty
 - m. volit **z členů farních sborů seniorátu** na čtyřleté období poslance ústředního shromáždění Jeronýmovy jednoty a jejich náhradníky z ~~farářů, jáhnů a starších působících ve sborech seniorátu~~

Čl. 39. odst. 1 písm. l – Působnost synodu

1. Kromě úkolů stanovených Církevním zřízením přísluší synodu zejména:
 1. volit z ~~farářů, jáhnů a starších~~ **členů farních sborů** na šestileté období čtyři členy a čtyři náhradníky ústředního představenstva Jeronýmovy jednoty,

➤ Návrh změny Statutu Jeronýmovy jednoty**Čl. 3 odst. 2 – Seniorátní představenstva Jeronýmovy jednoty**

2. Seniorátní představenstva Jeronýmovy jednoty jsou tříčlenná. Dva členy a dva náhradníky seniorátního představenstva Jeronýmovy jednoty volí konvent z ~~farářů, jáhnů a starších~~ **členů** farních sborů příslušného seniorátu na dobu 6 let. Virilním členem seniorátního

představenstva Jeronýmovy jednoty je pověřený člen seniorátního výboru příslušného seniorátu.

Čl. 4 odst. 2 – Seniorátní shromáždění Jeronýmovy jednoty

2. Poslance a náhradníky seniorátního shromáždění Jeronýmovy jednoty volí na čtyřleté období ~~ze svého středu~~ **z členů farních sborů** staršovstva sborů příslušného seniorátu. Dva poslance volí ze svých členů příslušný seniorátní výbor. Virilními poslanci jsou členové seniorátního představenstva Jeronýmovy jednoty. **Každý poslanec nebo náhradník složí na prvním zasedání seniorátního shromáždění Jeronýmovy jednoty, kterého se po svém zvolení zúčastní, slib, jehož znění je obdobné slibu členů konventu nebo synodu podle Jednacího a volebního řádu.**

Čl. 5 odst. 2 – Ústřední představenstvo Jeronýmovy jednoty

2. Ústřední představenstvo Jeronýmovy jednoty je pětičlenné. Čtyři členy a čtyři náhradníky ústředního představenstva Jeronýmovy jednoty volí synod z ~~farářů, jáhnů a starších~~ **členů** farních sborů církve na dobu 6 let. Virilním členem ústředního představenstva Jeronýmovy jednoty je pověřený člen synodní rady ČCE. Vedoucí podpůrného odboru a vedoucí stavebního odboru kanceláře Jeronýmovy jednoty se účastní zasedání ústředního představenstva Jeronýmovy jednoty s hlasem poradním.

Čl. 6 odst. 1 – Ústřední shromáždění Jeronýmovy jednoty

1. Poslance ústředního shromáždění Jeronýmovy jednoty volí na čtyřleté období jednotlivé konventy z ~~farářů, jáhnů a starších působících ve sborech~~ **členů farních sborů** příslušného seniorátu. Dva poslance volí ze svých členů synodní rada. Virilními poslanci jsou členové ústředního představenstva Jeronýmovy jednoty. **Každý poslanec nebo náhradník složí na prvním zasedání ústředního shromáždění Jeronýmovy jednoty, kterého se po svém zvolení zúčastní, slib, jehož znění je obdobné slibu členů konventu nebo synodu podle Jednacího a volebního řádu.**

Návrh usnesení:

1. Synod usnáší změnu *Církevního zřízení § 23, § 25 a § 28 ve znění uvedeném v tisku č. 18 na str. 1–2.*
2. Synod usnáší změnu *Řádu o správě církve čl. 24, 29 a 39 ve znění uvedeném v tisku č. 18 na str. 2.*
3. Synod usnáší změnu *Statutu Jeronýmovy jednoty čl. 3–6 ve znění uvedeném v tisku č. 18 na str. 2–3.*

Usnesení č. 10 – Řízení o změnách CZ – poslanci synodu za Diakonii ČCE (Komise B, C)

1. Synod ukládá synodní radě, aby zahájila řízení o změně *Církevního zřízení § 28 odst. 1, která je navržena v tisku č. 18 na str. 3.*
2. Synod ukládá synodní radě, aby 3. zasedání 34. synodu předložila návrh změny *Jednacího a volebního řádu čl. 22 ve znění uvedeném v tisku č. 18 na str. 3.*
3. Synod ukládá synodní radě, aby 3. zasedání 34. synodu předložila návrh změny *Řádu diakonické práce čl. 13 ve znění uvedeném v tisku č. 18 na str. 3.*

Ad 1. Změna Církevního zřízení

§ 28. Shromáždění povšechného sboru (synod)

Církevní zřízení § 28 odst. 1 se mění takto:

1. Členy synodu jsou:
 - a. poslanci zvolení konventy;
 - b. senioři a seniorátní kurátoři;
 - c. členové dosavadní synodní rady a nově zvolení členové synodní rady, pokud již nejsou členy synodu, jakmile složí slib členů synodu;
 - d. dva zástupci učitelů Evangelické teologické fakulty University Karlovy z členů církve;-

e. tři zástupci Diakonie ČCE z členů církve. Předseda dozorčí rady Diakonie ČCE a předseda správní rady Diakonie ČCE, je-li členem církve, jsou virilními poslanci, zbývajícího poslance volí shromáždění Diakonie ČCE.

Synodní rada vyzvala v rámci sborové zasilky dne 16. 8. 2016 všechny farní sbory a senioráty ČCE, aby podle CZ § 28 odst. 6 projednaly navržené změny § 28 odst. 1 Církevního zřízení ČCE.

S navrženými změnami CZ, jak jsou uvedeny výše, vyjádřily:

SOUHLAS konventy 8 seniorátů (pražského, jihočeského, ústeckého, libereckého, poličského, horáckého, východomoravského a ochranovského),

NESOUHLAS konventy 6 seniorátů (poděbradského, západočeského, královéhradeckého, chrudimského, brněnského a moravskoslezského).

Dva konventy připojily zdůvodnění nesouhlasného stanoviska:

Brněnský seniorát:

Máme za to, že je nadmíru na místě, aby na synodu byli přítomni zástupci Diakonie ČCE jako kvalitní odborní poradci ve věcech s Diakonií ČCE související a napomohli tak synodálům k uváženému rozhodování. Je dobře, že mohou i jako poradci podávat návrhy. Máme za to, že naopak není na místě, aby zástupci Diakonie ČCE byli součástí rozhodování orgánu, který Diakonii ČCE zřizuje. Navíc není třeba odborníky v diakonické oblasti zatěžovat mnohými rozhodováními, která s činností Diakonie ČCE nesouvisí.

Moravskoslezský seniorát:

Nepovažujeme za dobré, aby poslance synodu / byť si jednoho /, volili nečlenové církve. Současně by také přijetí tohoto návrhu znamenalo zvýhodnění Diakonie ČCE oproti jiným / školy EA / - jakkoli si práce Diakonie vážíme.

Ad 2. Související změna Jednacího a volebního řádu

Synod usnáší změnu Jednacího a volebního řádu čl. 22 odst. A). Dosavadní odst. A) se mění takto:

Čl. 22. Členové synodu s hlasem poradním

A. Poradci synodu jsou:

1. vedoucí tajemník ÚCK
2. po třech:
 - a. zástupci mládeže ČCE zvolení podle ŘVVC,
 - b. studenti UK ETF, kteří jsou podle Řádu pro studenty bohosloví zapsáni do seznamu kandidátů služby v církvi,
 - ~~c. zástupci Diakonie ČCE,~~
3. dva zástupci JJ (vedoucí podpůrného odboru a vedoucí stavebního odboru),
4. jeden zástupce EA,
5. právní poradce předsednictva synodu.

Zástupce podle bodů 2a, 2b, ~~2c~~ a 4 zvolí příslušná grémia na svých schůzích a oznámí jejich jména předsednictvu synodu a synodní radě. ~~U Diakonie ČCE jsou předseda její dozorčí rady a správní rady virilními poradci, zbývajícího poradce volí shromáždění Diakonie.~~ Právního poradce předsednictva synodu navrhuje předsednictvo synodu po dohodě s PO právním.

Ad 3. Související změna Řádu diakonické práce

Synod usnáší změnu Řádu diakonické práce čl. 13 odst. 3. Dosavadní odst. 3 se mění takto:

Čl. 13. Shromáždění Diakonie ČCE

3. Shromáždění má následující působnost:

- a. jedná o životě a práci Diakonie ČCE, jejích středisek a usnáší se na doporučeních pro jejich další práci.
- b. usnáší se o návrzích na synod
- c. projednává dlouhodobý výhled práce Diakonie ČCE
- d. projednává zásady hospodaření Diakonie ČCE
- e. navrhuje synodu kandidáty na funkce členů dozorčí rady Diakonie ČCE

- f. z řad členů ČCE, kteří jsou členy správní nebo dozorčí rady Diakonie ČCE nebo některé ze správních nebo dozorčích rad středisek, volí jednoho zástupce Diakonie ČCE za poradce **poslance** synodu ČCE podle čl. 22 Jednacího a volebního řádu ČCE.

Návrh usnesení:

1. Synod usnáší změnu Církevního zřízení § 28 odst. 1 ve znění uvedeném v tisku č. 18 na str. 3–4.
2. Synod usnáší změnu Jednacího a volebního řádu čl. 22 odst. A) ve znění uvedeném v tisku č. 18 na str. 4.
3. Synod usnáší změnu Řádu diakonické práce čl. 13 odst. 3 ve znění uvedeném v tisku č. 18 na str. 4–5.

Usnesení č. 16 – Změny Řádu hospodaření církve (Komise C, D)

Synod usnáší změnu Řádu hospodaření církve. Čl. 2 odst. 5 se mění takto:

Čl. 2. Církevní sbory

Sbor poskytuje faráři nebo jáhnovi byt včetně vody, otopu a energie v bytě. Bližší podmínky určení výše poplatků za bydlení hrazených faráři a jáhny stanoví prováděcí směrnice synodní rady. O podmínkách užívání bytu uzavře sbor s farářem nebo jáhnem v souladu s prováděcí směrnicí synodní rady smlouvu na dobu určitou, na kterou je farář nebo jáhen sborem povolán. Smlouva pozbývá platnosti ve chvíli, kdy skončí jeho povolání ve sboru.

Synodní rada dne 29. 11. 2016 schválila Směrnici synodní rady o určení výše poplatků za bydlení farářů a jáhnů. Tato směrnice se stala účinnou dnem rozeslání do sborů ČCE, tj. k datu 8. 12. 2016. Spolu se směrnicí byl sborům zaslán vzor smlouvy o nájmu bytu a evidenční list bytu kazatele. Upravený vzor smlouvy o nájmu bytu (platby za energie jsou předmětem dohody mezi sborem a kazatelem) byl ÚCK rozeslán 21. 12. 2016.

Usnesení č. 21 – Změna Řádu o správě církve pro 3. zasedání 34. synodu - zastupování sborů s jáhnem na konventu

(Komise C)

Synod ukládá synodní radě, aby příštímú zasedání synodu předložila návrh změny Řádu o správě církve čl. 27 odst. 2 tak, aby se konventu neúčastnil jako virilní člen kurátor administrovaného sboru, pokud je virilním členem konventu jáhen, řádně v tomto sboru zvolený.

Usnesení č. 21 je vyřízeno návrhem předkládaným v tisku č. 18/2 – Zastoupení sborů na konventu (plnění usnesení č. 22).

Usnesení č. 23 – Ustanovení staršovstva a slib nových členů (Komise C)

Synod ukládá synodní radě, aby připravila návrh změn řádů, které zajistí, aby členové staršovstva vykonávali svou funkci presbyterů až po složení slibu.

Synodní rada pověřila plněním tohoto usnesení poradní odbor organizační a právní. POOP připravil podle zadání návrh úpravy příslušných řádů. Zároveň však doporučuje tuto úpravu do řádu nezavádět a ponechat řády v dosavadním znění.

Zdůvodnění:

- Pokud má být možnost vykonávat funkci staršího či náhradníka termínově spojena se složením slibu, musí být se slibem spojen počátek funkčního období. Navázání funkčního období na vykonání slibu vnímá POOP jako nebezpečné s ohledem na možné zmatky při určení počátku i konce funkčního období.

- *Dohled nad tím, aby presbyteri i náhradníci složili slib, přísluší seniorátnímu výboru. Pokud se presbyter či náhradník není ochoten domluvit na termínu pro složení slibu, může proti němu na návrh seniorátního výboru nebo staršovstva být zahájeno řízení před pastýřskou radou pro neplnění povinností, případně ho v souladu s ŘSC čl. 10 odst. 4 může 2/3 většinou zbavit funkce příslušné staršovstvo.*
- *Stejně jako u staršovstva je vztah volby a ustanovení do funkce konstruován u členů seniorátního výboru (čl. 30 a čl. 31 odst. 1 Řádu o správě církve) a členů synodní rady (čl. 42 odst. 1 a čl. 43 odst. 1). U správních orgánů všech stupňů je stanoveno, že funkční období jejich členů začíná běžet dnem volby, nebyl-li při volbě stanoven jiný počátek funkčního období. Na ustanovení do funkce v bohoslužebném shromáždění není tedy počátek funkčního období ani u jednoho z těchto orgánů vázán. Skutečnost, že v případě synodní rady synod odkládá při volbě počátek funkčního období a že slavnostní bohoslužebné shromáždění s uvedením do funkce nástupu synodní rady předchází, je dáno zvykem, rády to však nevyžadují.*

Synodní rada se ztotožňuje s názorem POOP a proto předkládá synodu návrhy na změnu Řádu o správě církve a Jednacího a volebního řádu, jak jí uložil loňský synod, a zároveň nedoporučuje synodu, aby je přijal.

➤ Návrh na změnu Řádu o správě církve

Synod usnáší změnu Řádu o správě církve čl. 22. Dosavadní čl. 22 se mění takto:

Čl. 22. Členství ve staršovstvu

1. V každém farním sboru musí být zřízeno staršovstvo.
2. Členy staršovstva jsou faráři a jáhnové ustanovení ve sboru volbou nebo rozhodnutím církevních správních orgánů a členové staršovstva zvolení sborovým shromážděním.
3. Dispens od překážek stanovených v čl. 11 odst. 5 a 7 tohoto řádu může ve výjimečných případech udělit seniorátní výbor na základě odůvodněné žádosti a to zásadně před volbou.
4. Počet volených starších a přiměřený počet náhradníků je úměrný velikosti sboru. Nejmenší přípustný počet starších je šest a největší dvacet čtyři. Starší jsou voleni na šest let. ~~Jejich funkční období začíná dnem volby, nebyl-li při volbě stanoven jiný počátek funkčního období.~~
5. Zvolené členy staršovstva a jejich náhradníky ustanovuje po každé volbě pověřený člen seniorátního výboru zpravidla v bohoslužebném shromáždění příslušného farního sboru. Součástí ustanovení starších a náhradníků je slib, jehož znění je obdobné slibu členů shromáždění podle Jednacího a volebního řádu. Lze použít i znění slibu podle Agendy ČCE. Čas a místo shromáždění stanoví seniorátní výbor v dohodě se staršovstvem příslušného farního sboru.
6. Funkční období zvolených členů staršovstva a jejich náhradníků začíná dnem, kdy byla ustanovena nadpoloviční většina zvolených starších, pokud nebyl při volbě stanoven pozdější počátek funkčního období. Dokud starší nebo náhradník není ustanoven, nemůže svou funkci vykonávat. Pokud není ustanoven do 6 měsíců od volby, jeho volba se ruší.
7. ~~6.~~ Staršovstvo může povolát za svého člena i člena církve, který se přistěhoval z jiného sboru, kde byl členem staršovstva. Funkční období takto povolaného člena staršovstva končí při nejbližší volbě staršovstva.
8. ~~7.~~ Volí-li sborové shromáždění na základě svého usnesení schváleného seniorátním výborem každé tři roky polovinu staršovstva, jsou náhradníci staršovstva voleni pouze na dobu tří let.
9. ~~8.~~ Když se místo staršího uprázdí (úmrtním nebo jinak), nastoupí za něho náhradník do konce funkčního období staršovstva. Náhradníci nastupují v pořadí stanoveném při volbě. Jsou-li ve sboru členové staršovstva voleni podle určitých obvodů či obcí, nastupuje náhradník z příslušného obvodu.
10. ~~9.~~ Rezignaci staršího přijímá staršovstvo, rezignaci staršovstva přijímá seniorátní výbor.

➤ Návrh na změnu Jednacího a volebního řádu

Synod usnází změnu Jednacího a volebního řádu čl. 29 odst. 2. Dosavadní odstavec 2 se mění takto:

Čl. 29. Základní organizační ustanovení o správních orgánech a slib jejich členů

2. Starší sboru složí slib do rukou člena seniorátního výboru zpravidla při nedělním bohoslužebném shromáždění ~~podáním ruky členu seniorátního výboru.~~

Návrh usnesení:

1. Synod bere na vědomí, že usnesení 2. zasedání 34. synodu č. 23 bylo splněno předložením požadovaného návrhu na úpravu řádů v tisku č. 18 na str. 6–7.
2. Synod se ztotožňuje se zdůvodněním, proč ponechat v platnosti dosavadní znění řádů, a nepřijímá návrhy na změnu Řádu o správě církve a Jednacího a volebního řádu předložené v tisku č. 18 na str. 5–6.

Usnesení č. 24 – Omezení oprávnění oddávat pouze na faráře a jáhny (Komise C)

Synod ukládá synodní radě, aby 3. zasedání 34. synodu navrhla úpravu řádů tak, aby osobami oprávněnými v ČCE uzavírat manželství byli pouze faráři a jáhni v činné službě.

Synodní rada pověřila plněním tohoto usnesení poradní odbor organizační a právní (POOP).

POOP upozorňuje na skutečnost, že synod ve svém usnesení, jak je schválil, vyloučil z možnosti oddávat nejen výpomocné kazatele – bývalé faráře a jáhny, ale také kaplany. POOP dospěl k závěru, že je nanejvýš vhodné pro kaplany toto oprávnění zachovat (například u vojenských kaplanů může docházet k situacím, kdy jsou o sňatky žádáni a kdy je smysluplné, aby oddávat mohli). Proto POOP připravil návrh, který se zachováním oprávnění oddávat i pro kaplany počítá. Také u kaplanů, stejně jako u farářů či jáhnů, bude jejich oprávnění oddávat souviset s jejich zaměstnaneckým poměrem, který je v případě kaplanů podmíněným vysláním synodní radou ČCE udělovaným na dobu určitou. Nehrozí zde proto ztráta přehledu o tom, kdo má oprávnění oddávat.

Z praktického hlediska je nutné, aby návrh obsahoval přechodné ustanovení o odložení účinnosti této změny, aby o ní mohli být kazatelé, kteří v případě schválení této změny pozbydou oprávnění oddávat (bývalí faráři, jáhni a kaplani se zachovanou způsobilostí k ordinované službě), v dostatečném předstihu informováni a mohli v tomto smyslu jednat i se snoubenci, kteří je žádají o sňatek, neboť svatby se domlouvají dlouho dopředu a tito kazatelé by až do jednání synodu nevěděli, zda jim toto oprávnění zůstane zachováno či nikoliv (mnozí ani nevědí, že se synod touto otázkou bude zabývat). Proto POOP navrhuje odložení účinnosti uvedené změny ŘSŽ na 1. leden 2018.

Synodní rada tímto předkládá synodu návrh na úpravu Řádu sborového života.

Návrh změny Řádu sborového života

Čl. 3. Příležitostná shromáždění

3. Pokud je ve svatebním shromáždění manželství uzavíráno, snoubenci v něm musí veřejně, před svědky a před ~~ordinovaným držitelem platného osvědčení o způsobilosti k ordinované službě faráře nebo jáhna~~ farářem nebo jáhnem povolaným ke službě v církevním sboru nebo kaplanem vyslaným ke službě v jiných institucích vyjádřit své svobodné rozhodnutí vstoupit do manželství.

Čl. 5. Závěrečná ustanovení

1. Tento řád nevystihuje život církve v úplnosti, popisuje jen jeho nejdůležitější a charakteristické součásti.
2. Změna čl. 3 odst. 3 tohoto řádu přijatá 3. zasedáním 34. synodu nabývá účinnosti dne 1. ledna 2018.

Návrh usnesení:

Synod usnází změnu Řádu sborového života čl. 3 a 5 ve znění předloženém v tisku č. 18 na str. 7.

Usnesení č. 27/3 – Supervize v ČCE

(Komise C)

Synod ukládá synodní radě, aby pro 3. zasedání 34. synodu připravila návrh na úpravu pravidel supervize, kdy církev bude finančně podporovat i supervizi kazatelů u externích supervizorů.

Pro naplnění tohoto usnesení je třeba patřičně upravit jak Supervizní program ČCE, tak Pravidla celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů.

Patřičná úprava Supervizního programu ČCE je synodu předkládána v rámci komplexnějšího návrhu na změny supervizního programu v tisku č. 5B (Supervize kazatelů v ČCE). Úprava Pravidel celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů je předkládána v rámci v tisku č. 21 (Změna Pravidel celoživotního vzdělávání farářů a jáhnů).

Usnesení č. 28 – Nakladatelství a knihkupectví Kalich

(Komise B, D)

1. *Synod nepřijímá Zprávu nakladatelství a knihkupectví Kalich předloženou v tisku č. 8.*
2. *Synod ukládá synodní radě, aby provedla podrobnou kontrolu hospodaření nakladatelství Kalich. O kontrole necht' podá zprávu, která bude obsahovat také výhled činnosti a hospodaření na další roky.*

Synodní rada požádala o vykonání kontroly hospodaření nakladatelství a knihkupectví Kalich revizory hospodaření povšechného sboru, kteří podávají následující zprávu.

Souhrnná zpráva o provedené revizi v nakladatelství Kalich a následujících krocích

Cílem revize byla jednak kontrola hospodaření společnosti v uplynulých letech, jednak posouzení její vydavatelské politiky v období, pro něž nebyly připravovány ediční plány.

A. Vlastní revize hospodaření se uskutečnila 19. října 2016 po předchozím seznámení s účetními doklady za roky 2013 až 2015, vykonali ji členové revizní komise br. J. Mašek a T. Vostřák spolu s náhradnicí ses. O. Polákovou. V úvodu revize zástupci nakladatelství uvedli, že si jsou vědomi dvou hlavních problémů, kterými jsou: (i) nedořešené nájemné za prostory nakladatelství povšechnému sboru, (ii) chyby v účetním softwaru, zejména jeho nespolehlivost při skladové evidenci, které se v průběhu minulých let nepodařilo odstranit.

Revize vedla k těmto konstatováním a závěrům:

- (1) Revizorům nebyla předložena kompletní účetní uzávěrka, pouze výkaz zisku a ztrát a rozvaha. Uzávěrka byla do Obchodního rejstříku vložena naposledy r. 2012.
- (2) Při prezentaci účetního softwaru bylo ověřeno, že funguje nespolehlivě. Jeho architektura a nastavení neodpovídá potřebám nakladatelství a ani nárokům zákona o účetnictví. Viz generované rozvahy a výsledovky, nemožnost vytisknout deník a hlavní knihu ze všech dokladů tak, jak zákon předpokládá, chybné zpracovávání skladové evidence i účtování komisního prodeje. Většina chyb účetního softwaru musela být zřejmá již před lety.
- (3) V důsledku toho rozvahy a výsledovky za roky 2013 – 2015 nepodávají věrohodné informace o hospodaření. Mimo to v rozvahách nejsou uvedeny počáteční stavy a nebylo tak možno ověřit bilanční kontinuitu. Za této situace bylo provedení systematické revize celého období nemožné, byla prováděna pouze námtková kontrola.
- (4) U některých chyb je těžko zjištělné, zda vznikly vlivem softwaru nebo nepřesnostmi v použití účetních metod. Jde mj. o opravné položky za neprodejné knihy, komisní prodej. Ve výsledovce za 1. pololetí 2016 je účtováno pouze 20% nákladů ve srovnání s předchozími lety a není zřejmé, zda jde o omezení činnosti, neprůběžné účtování nebo chybu softwaru.
- (5) Účetní stav skladů je výrazně podhodnocen oproti skutečnému stavu, který je dokládán předloženou fyzickou inventurou. To je dáno zahrnováním nesprávné výše nákladů na prodané zboží do nákladů daného roku. Tyto operace byly generovány automaticky účetním softwarem a účetní

neměla možnost je opravit. Tato chyba je i pravděpodobnou příčinou ztrát z let 2013 a 2014. Mimo inventarizace skladů inventury neprobíhají, zaúčtovaná pokladna EUR již řadu let vůbec neexistuje.

Shrnutí: Účetní závěrky za roky 2013-2015 nepodávají věrný a poctivý obraz účetnictví, hospodářský výsledek dle nich stanovený je nesprávný. Výše kumulované ztráty minulých let je tedy vytvořena pravděpodobně pouze účetní chybou, nikoliv ekonomickým propadem nakladatelství. Třebaže skutečnou ekonomickou situaci nakladatelství Kalich lze vzhledem k neúplnosti a dílem nesprávnosti předložených podkladů těžko posoudit, lze při zohlednění chyb v účetnictví dovodit, že nakladatelství Kalich je schopno generovat zisk v řádu několika desítek tisíc Kč. Revizoři neposuzovali přiměřenost jednotlivých nákladů. Během namátkové kontroly však neobjevili nic, co by ukazovalo na záměrnou snahu zkreslovat výsledky hospodaření.

Doporučení: (i) změnit používaný účetní software, (ii) proúčtovat opravy chyb z minulých let, (iii) podat dodatečná daňová přiznání a zdanit neoprávněně zkrácené příjmy, (iv) provést a každoročně provádět inventarizaci všeho majetku, závazků, pohledávek a fondů, (v) vyřešit dluh vůči povšechnému sboru, jinak bude nutno neuhrazené avšak zaúčtované závazky zdanit.

B. Vyjádření k dosavadní ediční a obchodní strategii nakladatelství a knihkupectví Kalich

Revizoři vycházeli jednak ze soupisu titulů v prodeji, jednak ze seznamu prodávaných knih z vlastní produkce z let 2012-2016, členěného podle let. Knihkupectví v současné době nabízí zhruba 3430 titulů a disponuje asi 7750 kusy knih. Z toho bylo v letech 2012-2016 asi 130 titulů z vlastní produkce, většinu prodávaných titulů tvoří knihy z jiných nakladatelství. Z poskytnutých podkladů nelze posoudit podíl prodeje vlastních a cizích knih na ekonomice knihkupectví.

Pokud jde o vydavatelskou činnost nakladatelství, asi polovinu produkce představují učebnice a biblické a religionistické publikace, čtvrtinu knihy zaměřené na církevní dějiny a biografie církevních osobností a zbytek krásná literatura, v převážné většině křesťansky orientovaná. Tematickou skladbu vydávaných knih, jak v posledních 5 letech, tak v blíže neurčeném předchozím období, považujeme za odpovídající charakteru nakladatelství.

Prodejnost knih vydaných po r. 2012, zejména s ohledem na speciální zaměření titulů, je dobrá. Při posuzování pomalého rozprodeje zejména dříve vydaných titulů je třeba uvážit, že v mnoha případech to zřejmě odpovídá publikačnímu záměru. V případě vydávání beletrie a aktuálních publikací je do budoucna potřeba velmi pečlivě vážit plánovaný náklad.

Znepokojující je tendence v odbytu knih z vlastní produkce, od roku 2012 do 2016 trvale klesající, o jejíž příčině lze pouze spekulovat. Celkový objem prodeje knih totiž v letech 2013 až 2015 rostl.

C. Následné kroky

Na základě vysvětlení k bodům revizní zprávy z 19. 12. 2016 ze strany nakladatelství a schůzky zástupců nakladatelství Kalich, ÚCK, SR a J. Maška za revizní komisi, uskutečněné dne 28. 2. 2017, lze konstatovat, že byl pořízen nový účetní software a že se podařilo úspěšně provést převod dat ze starého softwaru. To mj. potvrdilo, že v původním účetnictví nebyly – mimo známých a výše popsaných defektů – žádné další chyby.

Z doporučení revizní komise tedy zůstávají dva dlouhodobé úkoly (pravidelné inventarizace nejen skladu, aktualizace vnitřních směrnic), ale zejména tyto urgentní úkoly: (i) opravit účetní uzávěrky za roky 2013-2015, (ii) doplnit je do Obchodního rejstříku, (iii) podat dodatečná daňová přiznání, (iv) společně se Synodní radou ČCE dořešit dluh vůči povšechnému sboru.

27. 3. 2016

Za revizní komisi Jan Mašek

Výhled činnosti a hospodaření nakladatelství a knihkupectví Kalich na další roky

Synodní rada vzala na vědomí rezignaci Michala Plzáka na pozici jednatele Nakladatelství a knihkupectví Kalich, s.r.o. V rámci výběrového řízení byla doporučena ke jmenování jednatelkou od 1. 6. 2017 Daniela Iwashita.

Synodní rada usnesla zachovat právní formu nakladatelství a knihkupectví Kalich, tj. společnost s ručením omezeným, s návrhem posílení jejího vedení o dozorčí radu a případně redakční radu. Rozhodnutí o ustavení dozorčí, resp. ediční rady bylo odloženo na společné projednání s novou jednatelkou po nástupu do funkce. Záměrem je využívání Kalichu i pro zefektivnění vlastních prodejních a distribučních služeb včetně e-shopu ÚCK. Byla jmenovaná pracovní skupina pro

vypracování podrobnější budoucí strategie společnosti ve složení: Jaromír Plíšek, Michal Plzák, Vladimír Zikmund, Zdeněk Susa, František Straka, Monika Voženilková, Daniela Ženatá. Cílem je, aby další fungování Kalichu bylo dlouhodobě udržitelné a transparentní.

Návrh usnesení:

Synod bere na vědomí zprávu o plnění usnesení 2. zasedání 34. synodu č. 28.

Usnesení č. 29 – Revize koncepce práce celocírkevního faráře pro mládež (Komise B)

Synod pověřuje synodní radu, aby pro 3. zasedání 34. synodu revidovala ve spolupráci s COM koncepci práce celocírkevního kazatele pro mládež.

Revidovaná koncepce práce celocírkevního faráře mládeže je součástí tisku č. 19B – Volba faráře mládeže.

Usnesení č. 30 – Logo ČCE (Komise A)

Synod revokuje usnesení 1. zasedání 34. synodu č. 52 a usnesení 4. zasedání 33. synodu č. 40 tak, že pověřuje synodní radu přípravou nového loga církve a souvisejících grafických materiálů. Logo bude obsahovat Biblii a kalich.

Časový rozvrh plnění usnesení je stanoven takto:

- *Podzim 2016: SR zřizuje výběrovou komisi a vyhláší výběrové řízení na nové logo a s ním související grafické materiály.*
- *Zima 2016/2017: výběrová komise doporučuje synodní radě nejlepší návrhy.*
- *Jaro 2017: SR předkládá 3. zasedání 34. synodu maximálně dva jí vybrané návrhy. Synod schvaluje vítězný návrh.*
- *Leden 2018: Ústřední církevní kancelář a povšechný sbor začíná užívat nové logo a související grafické materiály závazně, senioráty a farní sbory dobrovolně.*

Dne 6. 9. 2016 synodní rada schválila soutěžní podmínky na nové logo ČCE (v příloze č. 1 k tisku 18), ÚCK je 13. 9. zveřejnila sborovou zásilkou, na stránkách ČCE (www.e-cirkev.cz), a církevním facebooku. Návrhy v rámci soutěže bylo možné posílat do 30. 11. 2016.

Synodní rada dne 6. 9. také jmenovala komisi pro výběr nového loga ve složení: Štěpán Mamula, Ondřej Pellar, Zdeněk Šorm, Marta Študentová, Tomáš Vokatý, Monika Voženilková (předsedkyně) a Daniel Ženatý.

Do soutěže bylo zasláno celkem 34 návrhů. Komise pro výběr loga ČCE se sešla dvakrát - jednou za účelem otevírání obálek a posouzení úplnosti návrhů (4 návrhy vyřadila pro nesplnění soutěžních podmínek), podruhé k hodnocení zaslanych návrhů. Z jednání komise byly pořizeny zápisy.

Závěr z jednání komise: Komise doporučuje synodní radě k výběru pouze jeden návrh číslo 30 s tím, že hodnota ostatních návrhů není taková, aby byl důvod měnit stávající logo.

Synodní rada byla seznámena se stanoviskem komise na svém řádném zasedání dne 7. 3. 2017 přijala následující usnesení: „**Synodní rada v souladu s usnesením 2. zasedání 34. synodu č. 30 předloží 3. zasedání 34. synodu návrh loga č. 30, který doporučila odborná komise.**“

Návrh loga a jeho aplikace jsou předkládány v příloze č. 2 k tisku 18. Návrh nechť považují synodálové za důvěrný a nešíří ho nejméně do vyhlášení usnesení 3. zasedání 34. synodu. V příloze č. 3 je stávající logo užívané ČCE - povšechným sborem.

V rámci synodu bude návrh loga prezentován členem komise pro výběr loga br. Zdeňkem Šormem. Během zasedání synodu bude logo a jeho aplikace vystaveny ve foyer.

Pokud bude logo synodem schváleno, bude zpracovatel návrhu vyzván k vypracování grafického manuálu. Používání loga bude, v souladu s usnesením 2. zasedání 34. synodu č. 30, závazné pro ČCE – povšechný sbor od 1. 1. 2018.

Návrh usnesení:

Synod souhlasí s předloženým návrhem loga a prohlašuje je logem ČCE. Toto logo je od 1. 1. 2018 závazné pro ČCE – povšechný sbor. Synod vyzývá seniorátní a farní sbory, aby se k užívání tohoto loga připojily.

Usnesení č. 33/3 – Pastorační pracovníci (Komise A, D)

Synod ukládá synodní radě předložit 3. zasedání 34. synodu zprávu o pastoračních pracovnících v ČCE s případným návrhem na navýšení jejich počtu.

2. zasedání 34. synodu přijalo změnu Řádu pro kazatele, která zohlednila model fungování pastoračních pracovníků v ČCE přijatý 1. zasedáním 34. synodu. Celkový počet míst pastoračních pracovníků v ČCE tak určuje synod, jednotlivá místa jsou zřizována a konkrétní pastorační pracovníky povolává na základě žádosti sboru a doporučení seniorátního výboru synodní rada.

2. zasedání 34. synodu zároveň stanovilo maximální počet pracovních úvazků pastoračních pracovníků na 12 a uložilo synodní radě usnesením č. 33/3, *aby 3. zasedání 34. synodu předložila zprávu o pastoračních pracovnících v ČCE s případným návrhem na navýšení jejich počtu.*

Přehled o pastoračních pracovnících k 1. lednu 2017

V současné době je synodní radou zřízeno 11 celouvazkových míst pastoračních pracovníků, které jsou obsazeny 19 zaměstnanci. O místa pastoračních pracovníků se dělí 20 sborů.

Sbor	Místo PP		Pastorační pracovník	Prac. úvazek
	zřízeno od	schváleno do		
Pražský seniorát				
Praha 10 - Vršovice	1.1.2016	31.12.2017	Valášková Martina	0,50
Jihočeský seniorát				
Jindřichův Hradec	1.1.2009	31.12.2018	Nová Blanka	1,00
Západočeský seniorát				
Přeštice	1.1.2010	31.12.2017	Tomanová Barbora	0,50
Chrudimský seniorát				
Pardubice	1.2.2009	31.12.2018	Queisnerová Pavla	0,75
Horácký seniorát				
Nové Město na Moravě	1.4.2010	31.12.2017	Dvořáková Martina	0,50
Nové Město na Moravě	1.1.2017	31.12.2017	Oravcová Ema	0,25
Sázava	1.1.2010	31.12.2017	Pešlová Drahomíra	0,25
Brněnský seniorát				
Brno I	1.11.2008	31.12.2017	Melicharová Marie	0,50
Brno II	1.4.2010	31.12.2017	Hauserová Miluše	0,50
Klobouky u Brna	1.1.2010	31.12.2017	Kordiovská Jaroslava	0,50
Nosislav	1.1.2011	31.12.2017	Květonová Iva	0,50

Východomoravský seniorát				
Střítež nad Bečvou	1.1.2016	31.12.2017	Koňarová Anna	0,25
Liptál	1.1.2016	31.12.2017	Vaculíková Blanka	0,50
Růžďka	15.5.2016	31.12.2018	Kovářová Martina	0,75
Valašské Meziříčí	1.1.2011	31.12.2017	Tyralíková Věra	0,25
Vsetín-Horní sbor	1.1.2009	31.12.2017	Palová Lenka	0,50
Moravskoslezský seniorát				
Olomouc	1.9.2008	31.12.2018	Batlová Noemi	1,00
Český Těšín	1.1.2011	31.12.2017	Kantor Milan	1,00
ČCE - povšechný sbor *				
pracoviště Uherské Hradiště	15.11.2016	14.5.2017	Pavlús Jakub	1,00
				11,00

* přechodné a zkušební zaměstnání kazatele z jiné církve, který se uchází o místo kazatele v ČCE.

Zřizování nových pracovních pozic pastoračních pracovníků se děje dle potřeby a je limitováno pouze celkovým počtem předem určených pracovních úvazků. Nejsou tedy rezervována místa pro senioráty nebo pro jednotlivé sbory.

Sbory hradí od 1.1.2017 za pastoračního pracovníka na plný úvazek odvod ve výši odpovídající 60% odvodu do Personálního fondu za kazatele.

Podle dosavadních ohlasů na službu pastoračních pracovníků, které k synodní radě dolehly, převládají jednoznačně kladné zkušenosti. Synodní rada chce službu pastoračních pracovníků dále podporovat a rozvíjet. Nastavení stropu 12 úvazků může další rozvoj této služby brzy začít omezovat. Proto synodní rada navrhuje synodu zvýšit maximální počet pracovních úvazků pastoračních pracovníků na 14.

Návrh usnesení:

Synod bere na vědomí zprávu synodní rady o pastoračních pracovnících v ČCE a stanovuje maximální počet pracovních úvazků pastoračních pracovníků na 14.

Usnesení č. 34 – Povinnost sborů odvést dlužné celocírkevní sbírky za r. 2015 (Komise C)

Synod ukládá sborům, které v roce 2015 neodvedly některou z celocírkevních sbírek (viz příloha tisku č. 11), aby tak učinily do 30. 9. 2016. O výjimce může na základě žádosti sboru a doporučení seniorátního výboru rozhodnout synodní rada. Synod současně ukládá seniorátním výborům, aby dohlédly na splnění tohoto usnesení a do 31. 10. 2016 podaly zprávu o plnění usnesení předsedovi synodu.

1. upomínky v roce 2016 byly ÚCK rozeslány e-mailem na jednotlivé sbory 3. 6. 2016.

Celkové přehledy plateb za seniorát včetně dlužných sbírek za 2014 a 2015 byly rozeslány e-mailem na senioráty 18. 10. 2016 a znovu 5. 12. 2016.

Zároveň 18. 10. 2016 byli e-mailem obesláni faráři/administrátoři sborů, které mají dluh z předchozích let. Všichni na e-maily reagovali a pokusili se o nápravu.

Za rok 2015 neodvedly některou z povinných sbírek dva sbory:

- **FS ČCE v Dolní Bělé dluží za rok 2015 tyto sbírky: sbírku na HDL, sbírku solidarity a sbírku na křesťanskou službu.**

Administrátor sboru br. f. Miroslav Hamari situaci řeší s kurátorem sboru, většinu dlužných sbírek již poslali, zbývají 3 výše uvedené.

➤ **FS ČCE v Podbořanech dluží za rok 2015 sbírku na křesťanskou službu.**

Administrátor sboru br. f. Radek Matuška přislíbil odvod sbírky připomenout, sbírka zatím nepřišla.

Celkově tedy chybí za rok 2015 čtyři sbírky od dvou administrovaných sborů.

Usnesení č. 35 – Dlužné celocírkevní sbírky z roku 2014

(Komise C)

-
1. *Synod bere na vědomí, že usnesení 1. zasedání 34. synodu č. 73 o povinnosti sborů odvést dlužné celocírkevní sbírky za rok 2014 bylo splněno pouze zčásti.*
 2. *Synod ukládá synodní radě, aby u sborů, které ani po výzvě 1. zasedání 34. synodu neodvedly dlužné celocírkevní sbírky za rok 2014, postupovala podle Pravidel hospodářské pomoci.*

Za rok 2014 byly dorovnány všechny dlužné sbírky. Synodní rada proto navrhuje synodu, aby své usnesení č. 35 považoval za splněné.

Usnesení č. 37 – Jednání o možnostech rámcové smlouvy pro financování nemovitostí

(Komise C, D)

Synod pověřuje synodní radu jednáním s finančními ústavy o možnostech rámcové smlouvy pro financování nemovitostních projektů sborů.

Česká spořitelna a.s. poměrně aktivně spolupracuje s církvemi. Důkazem je rovněž dlouhodobější spolupráce s ústředím Diakonie ČCE. V rámci jednání o poskytnutí investičního úvěru pro ČCE Reality a.s. byli osloveni zástupci České spořitelny s požadavkem na možné řešení financování nemovitostních projektů farních sborů. Česká spořitelna a.s. spolupráci v této oblasti financování neodmítá a po několika diskusích lze uvažovat o dvou variantách řešení:

- a) Dohoda o úvěrovém rámci, resp. úvěrové lince ve výši např. 50 mil. Kč. Dohoda by byla zastřešena rámcovou smlouvou, ve které by byly specifikovány podmínky a subjekty spadající do této formy financování. Každý jednotlivý úvěr by byl schvalován samostatně. Schvalovací proces by byl díky rámcové smlouvě jednodušší. Nevýhodou tohoto postupu je stanovení úvěrového rámce a jeho výše na samém počátku. V tuto chvíli neznáme a těžko dokážeme odhadnout předpokládaný objem úvěrů požadovaný farními sbory popřípadě jinými subjekty zřizovanými povšechným sborem. Další komplikací je skutečnost, že výše úvěrového rámce se stanovuje na jeden rok a po uplynutí této lhůty prochází nové nastavení opětovně schvalovacím procesem. V tomto případě může reálně nastat situace, kdy bude na začátku období schválen úvěrový rámec např. ve výši např. 20 mil. a v průběhu jeho platnosti bude čerpán pouze 1 mil. Kč. Nové nastavení by bylo za této situace poměrně obtížné.
- b) Druhou variantou je dohoda o rámcových podmínkách, na jejichž základě budou financovány jednotlivé subjekty vymezené v této dohodě. Čerpání úvěrů jednotlivými subjekty by bylo posuzováno samostatně a do každého úvěrového případu by bylo zahrnuto i ústředí církve, které by za úvěry ručilo popřípadě spoluručilo. Tato varianta je oproti variantě a) administrativně náročnější nicméně při této variantě odpadá náročný proces v podobě uzavření poměrně obsáhlé smlouvy nutné pro variantu a).

Volba varianty je v tuto chvíli jednoznačně podmíněna odhadem výše čerpání úvěrových prostředků. Z tohoto důvodu je na začátku takové spolupráce vhodnější zvolit variantu b) a v případě většího zájmu jednat v průběhu období o variantě a). Opačný přechod z varianty a) na variantu b) velmi omezí jednání o výhodnějších podmínkách pro další období.

Postup dle varianty b) podpořila synodní rada a hospodářská komise synodu, která na svém jednání dne 28. 1. 2017 diskutovala o způsobu ručení za poskytnuté úvěry povšechným sborem. Dle odst. 3 čl. 21 Řádu hospodaření církve rozhoduje synodní rada o závazcích do 5 mil. Kč. Toto ustanovení neplatí pro nakládání s prostředky Personálního fondu. Pro případy zajištění poskytnutých úvěrů je

nezbytné usnesení synodu. Hospodářská komise synodu přijala v této věci následující usnesení: *Komise doporučuje variantu b) s ročním limitem záruk poskytnutých SR ve výši 50 mil. Kč.*

Synodní rada předkládá synodu následující návrh usnesení umožňující uzavření rámcové smlouvy a upravující limit a způsob záruk za poskytnuté investiční úvěry. Návrh předpokládá čerpání investičních úvěrů u níže uvedených subjektů:

- Farní sbory
- Seniorátní sbory
- Povšechný sbor
- Školské právnické osoby jsou zařazeny zejména z důvodu, že je nutné řešit nové prostory pro Bratrskou školu v Praze 7 a školu Evangelické akademie v Praze - Spořilově. Výnos z prodeje budovy ETF UK dle předběžných propočtů nedostačuje na řešení prostor pro obě školy a jedním z možných zdrojů na dofinancování je čerpání investičního úvěru.
- Obchodní společnost ČCE Reality a.s. je zařazena z důvodu případného nákupu dalšího bytového objektu. Společnost nemá možnost ručit dalším majetkem byť vlastní zemědělské pozemky v hodnotě cca 90 mil. Kč. Bankovní instituce zajištění tímto majetkem nechtějí akceptovat a zajištění jedním bytovým domem není dostačující. Dalším důvodem je investiční strategie ČCE Reality. Při rostoucí ceně zemědělských pozemků nyní společnost upřednostňuje za část finančních náhrad nákupy zemědělských pozemků.

Návrh usnesení:

1. Synod souhlasí s uzavřením rámcové úvěrové smlouvy mezi povšechným sborem a bankou vybranou synodní radou, na základě které budou bankou poskytovány úvěry povšechnému sboru a se souhlasem synodní rady jednotlivým farním a seniorátním sborům, obchodní společnosti ČCE Reality a.s. nebo školským právnickým osobám, jejichž zřizovatelem je povšechný sbor.
2. Úvěry poskytnuté dle bodu 1. tohoto usnesení jednotlivým farním a seniorátním sborům, obchodní společnosti ČCE Reality a.s. nebo školským právnickým osobám, jejichž zřizovatelem je povšechný sbor, mohou být zajištěny ručením poskytnutým povšechným sborem.
3. Synod ukládá synodní radě, aby zajistila, že úvěry poskytnuté dle bodu 1. tohoto usnesení jednotlivým církevním sborům nebo dalším právnickým osobám uvedeným v bodu 1. tohoto usnesení budou čerpány pouze k těmto účelům:
 - a. dofinancování investičních záměrů, uložení a zhodnocení finančních prostředků,
 - b. profinancování investičního rozvoje sociálních a vzdělávacích aktivit církve anebo
 - c. předfinancování projektů, na které obdrží církevní sbor anebo další právnická osoba uvedená v bodu 1. tohoto usnesení investiční dotace nebo granty z fondů EU nebo z jiných veřejných zdrojů.
4. Celková výše nesplacených jistin úvěrů čerpaných dle bodů 1. až 3. tohoto usnesení nesmí v žádném okamžiku v součtu přesáhnout částku 100 000 000,- Kč.

Usnesení č. 38 – Bydlení kazatelů (kompenzace poplatků za bydlení)

(Komise C, D)

Synod ukládá synodní radě připravit způsob kompenzace zavedení poplatků za bydlení hrazených faráři a jáhny a zároveň alokovat v rozpočtu pro rok 2017 potřebnou částku.

Při řešení tohoto úkolu vycházela synodní rada ze dvou možností řešení:

- 1) Vytvořit na úrovni ČCE – povšechného sboru fond bydlení, do něhož by sbory vybrané nájemné odváděly. Prostředky z fondu by byly určeny jako kompenzace ke mzdě farářům. Z vybrané částky by se musela odvést daň z příjmu, sociální a zdravotní pojištění. (Tento způsob řešení navrhla správní rada Personálního fondu.)
- 2) Upravit mzdový systém tak, aby zvýšená mzda kazatelů pokryla předepsané nájemné.

Synodní rada se vážně zabývala oběma možnostmi. Nakonec zamítla možnost vytvoření fondu bydlení, a to z toho důvodu, že by se zavedlo do již tak velmi složitého mzdového systému výpočtu

mezd kazatelů další nesystémové opatření. Tím bychom zároveň popřeli plnění usnesení 2. zasedání 34. synodu č. 42, které synodní radě ukládá odstranit ze mzdového systému nesystémová opatření.

Synodní rada doporučuje sborům, aby prostředky získané z vybraného nájemného použily jako zdroj pro údržbu a modernizaci farních bytů.

Synodní rada navrhuje synodu druhou možnost kompenzace platby nájemného, a sice navýšení mezd farářů a jáhnů jednorázově o 3.000,- Kč hrubého měsíčně od 1. 1. 2018.

V této souvislosti synodní rada navrhuje také jednorázové navýšení základu mzdy i ostatním duchovenským zaměstnancům ČCE – povšechného sboru – tedy i vikářům, jáhenským praktikantům a pastoračním pracovníkům.

Návrh termínu zavedení tohoto opatření (k 1. 1. 2018) sice nesplňuje usnesení, které ukládá alokovat příslušnou částku již pro rok 2017, lze však počítat s tím, že většina nových nájemních smluv s kazateli bude vstupovat v platnost právě k 1. 1. 2018. Také administrativa spojená s novými mzdovými výměry proběhne současně s pravidelnou valorizací mezd duchovenských pracovníků vždy k 1. lednu.

Návrh synodní rady tedy spočívá v navýšení platů duchovenským pracovníkům ČCE – povšechného sboru o 3 000,- Kč měsíčně, což povede ve svém důsledku k navýšení mzdových prostředků o cca 10 mil. Kč ročně. Vzhledem k tomu, že usnesení 1. zasedání 34. synodu č. 77 stanovilo odvody do Personálního fondu až do roku 2020, synodní rada navrhuje, aby jednorázové navýšení těchto mezd v rozpočtu roku 2018 bylo pokryto z finančních náhrad obdržných v roce 2017. Dále navrhuje stejný postup i pro roky 2019 a 2020, kdy bude synodem stanoven nový odvod do Personálního fondu.

Navýšení mezd je třeba schválit ve formě aktualizované mzdové tabulky, která je součástí Pravidel pro tvorbu mezd zaměstnanců povšechného sboru schvalovaných synodem.

Předkládaná tabulka zohledňující navržené navýšení mezd je platná k 1. 1. 2018; nezahrnuje povinnou valorizaci mezd, která probíhá vždy k 1. lednu. Valorizace k 1. 1. 2018 se bude počítat z mezd platných k 31. 12. 2017.

Mzdová tabulka platná k 1. 1. 2018 (bez valorizace)

stupeň	odpracovaná doba	třída 1		třída 2		třída 3	
		%	Kč	%	Kč	%	Kč
1	do 2 let	0,85	15 131,-	0,92	16 129,-	1	17 271,-
2	do 6 let	0,91	15 987,-	0,95	16 557,-	1,07	18 270,-
3	do 12 let	0,93	16 272,-	0,98	16 985,-	1,11	18 840,-
4	do 19 let	0,97	16 843,-	1,01	17 414,-	1,18	19 839,-
5	do 27 let	1	17 271,-	1,04	17 841,-	1,25	20 839,-
6	nad 27 let	1,02	17 556,-	1,07	18 270,-	1,3	21 552,-

Tarifní mzda duchovenských zaměstnanců ČCE (třída + stupeň) je vždy k datu 1. 1. valorizována o 1% + průměrnou míru inflace za období předchozích 12 měsíců k 31. 10. předcházejícího roku.

Návrh usnesení:

- 1. Synod ukládá synodní radě, aby navýšila měsíční základní hrubé mzdy všem duchovenským pracovníkům ČCE – povšechného sboru k 1. 1. 2018 o částku 3 000,- Kč na jeden celý úvazek.*
- 2. Synod schvaluje aktualizovanou mzdovou tabulku obsaženou v Pravidlech pro tvorbu mezd zaměstnanců povšechného sboru podle přílohy. Tato tabulka je platná k 1. 1. 2018 a nezahrnuje povinnou valorizaci mezd. Valorizace mezd k 1. 1. 2018 bude probíhat podle výše mezd k 31. 12. 2017.*
- 3. Synod ukládá synodní radě odečíst částku, která vznikne splněním usnesení č. 1. od fixní položky finanční náhrady dané zákonem o majetkovém vyrovnání s církvemi před jejím vložení do investiční části Personálního fondu pro roky 2018–2020.*

Usnesení č. 39 – Finanční pomoc kazatelům při pořízení vlastního bydlení (Komise C, D)

Synod bere na vědomí průběžnou zprávu o plnění usnesení 1. mimořádného zasedání 34. synodu č. M13, kterým synod uložil synodní radě, aby připravila návrh vhodné finanční pomoci pro kazatele, kteří se rozhodnou zajistit si po odchodu do penze vlastní bydlení, a ukládá synodní radě předložit další zprávu 3. zasedání 34. synodu.

Synodní rada provedla v únoru a březnu 2016 dotazníkové šetření mezi kazateli se záměrem zjistit jejich potřeby a očekávání. Odpovědělo cca 68% z počtu kazatelů v činné službě starších 50 let. 50% respondentů nemá vyřešenu otázku bydlení při odchodu do penze. 44% respondentů očekává pomoc církve. 84% z těch, kdo očekávají pomoc církve, by dalo přednost finanční pomoci, ostatní preferují nabídku bydlet v církevním bytě.

Synodní rada nejprve zvažovala následující varianty pomoci:

- dar
- půjčka (na nákup vlastního domu či bytu)
- hypotéka s ručením celocírkevním
- bydlení v bytě ve vlastnictví celocírkevním, seniorátním či sborovém
- příspěvek na nájemné

Synodní rada v září 2016 požádala o stanovisko výbor Spolku evangelických kazatelů. Výbor SpEK se postavil kriticky k variantě daru jako „nereálné, nemravné, nepraktické a neperspektivní“. K ostatním se nevyjádřil. Navrhl vytvořit **bytový fond o 20 – 30 bytech** zakoupených v Praze, Brně a v dalších městech, s jasně stanoveným podporovaným režimem nájmu pro faráře důchodce, příp. jejich vdovy, jejichž celkový příjem nepřekročí průměrný příjem v ČR. Tento fond by byl spravován na úrovni povšechného sboru, momentálně nevyužitá část bytů by se pronajímala komerčně a vydělávala na údržbu těch využitých. O byt by se žádalo s předstihem a byt by zůstal v majetku fondu. Tento systém by farářům důchodcům umožňoval důstojné individuální bydlení mimo prostory církve, nečinil by je závislými na rozhodnutí místního sboru.

Synodní rada se rozhodla návrh výboru dále nerozvíjet z těchto důvodů: rozsáhlá agenda správy takového bytového fondu by znamenala značnou zátěž pro ÚCK; většina dotázaných kazatelů dává přednost finanční pomoci před bydlením v církevním bytě; návrh nesplňuje zadání synodu.

Synodní rada rozhodla připravit variantní návrhy pro různý časový výhled. V lednu 2017 byl účastníkům farářského kurzu v Praze předložen následující návrh s výzvou k připomínkám:

A. Pomoci aktuálně těm, kdo odejdou do penze v období let 2018 – 2028.

B. Zvýšit neodkladně platy tak, aby ti, kdo odejdou do penze po roce 2029, měli lepší podmínky pro hledání bydlení na penzi.

Do termínu daného pro připomínky (1. února 2017) přišel jeden podnět inspirovaný anglickou United Reformed Church. Podle tohoto modelu církev přispívá ze zvláštního fondu na bydlení kazateli větší částkou na koupi bytu podle volby kazatele, po jeho úmrtí (případně též jeho partnera) je byt prodán a prostředky se vrací do fondu na bydlení. Fond je spravován samostatným subjektem (Retired Ministers' Housing Society) za pomoci široké sítě dobrovolníků. Vzhledem k organizační náročnosti podobného projektu a naléhavosti současné situace se synodní rada tímto modelem dále nezabývala.

Synodní rada rozhodla předložit synodu následující rámcové zásady udělování finančních příspěvků pro zajištění vlastního bydlení po ukončení činné služby faráře nebo jáhna.

Zásady udělování finančních příspěvků pro zajištění vlastního bydlení po ukončení činné služby faráře nebo jáhna

1. O finanční příspěvek pro zajištění vlastního bydlení po ukončení činné služby (dále jen „příspěvek“) může požádat farář nebo jáhen v činné službě, který vykonával nejméně 30 let kazatelskou službu na základě uzavřeného pracovního nebo zaměstnaneckého poměru v Českobratrské církvi evangelické nebo z jejího pověření v jiné instituci a jemuž vznikl nebo nejpozději do 31. 12. 2028 vznikne nárok na starobní důchod.

2. Zajištěním vlastního bydlení se rozumí zejména koupě domu či bytu, jejich rekonstrukce či bydlení v nájemním bytě.
3. Do doby konání služby kazatele podle bodu 1) lze započíst i dílčí úseky služby konané v různých časových obdobích (nemusí se jednat o nepřetržitou službu).
4. Do doby konání služby kazatele podle bodu 1) lze pro daný účel zahrnout i dobu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené.
5. Do doby konání služby kazatele podle bodu 1) lze započíst i dobu, během níž vykonával kazatel kazatelskou službu v jiné evangelické církvi.
6. O poskytnutí příspěvku může kazatel požádat kdykoli od vytvoření systému umožňujícího poskytování příspěvků podle těchto rámcových zásad do 31. 12. 2028.
7. Maximální výše příspěvku, o nějž lze požádat, činí 200 000,- Kč.
8. Na poskytnutí příspěvku není právní nárok.

Dle informací ÚCK je v aktivní službě 28 let a více cca 50 kazatelů, což představuje v souhrnu částku 10 mil. Kč. Tato částka by nebyla s největší pravděpodobností čerpána najednou a její čerpání by bylo rozloženo do delšího časového období.

Financování systému umožňujícího čerpání příspěvků pro zajištění vlastního bydlení po ukončení činné kazatelské služby by mělo být vícezdrojové. Z pověření synodní rady konzultovala ÚCK se správní a dozorčí radou Nadačního fondu Věry Třebické-Řivnáčové možnost vytvoření systému umožňujícího systematické shromažďování potřebných prostředků a poskytování příspěvků podle výše uvedených rámcových zásad touto organizací, jejíž statut činnost ve prospěch seniorů výslovně předpokládá. Synodní rada vítá principiálně pozitivní stanovisko fondu k tomuto námětu.

Návrh usnesení:

1. *Synod bere na vědomí rámcové zásady udělování finančních příspěvků pro zajištění vlastního bydlení po ukončení činné služby faráře nebo jáhna uvedené v tisku 18 na str. 16.*
2. *Synod bere na vědomí výsledky konzultací synodní rady s Nadačním fondem Věry Třebické-Řivnáčové a pověřuje synodní radu, aby s tímto fondem o možnosti vytvoření systému umožňujícího systematické shromažďování potřebných prostředků a poskytování příspěvků podle výše uvedených rámcových zásad jednala.*
3. *Synod podporuje záměr synodní rady zvýšit mzdy farářů a jáhnů tak, aby ti, kterým vznikne nárok na starobní důchod v roce 2029 a později, měli pro zajištění vlastního bydlení na dobu po ukončení činné služby lepší podmínky.*

Usnesení č. 40 – Středisko Sola gratia v Bystřici pod Hostýnem

(Komise D)

Synod konstatuje, že usnesení 1. zasedání 34. synodu č. 80 je v první části splněno. Vyúčtování částky dle bodu 2 usnesení č. 80¹ 1. zasedání 34. synodu bude předloženo 3. zasedání 34. synodu.

Úhrada nákladů spojených s převodem vlastnictví areálu Sola gratia v Bystřici pod Hostýnem byla realizována následovně:

- částka ve výši 500 000,- Kč byla převedena na bankovní účet Diakonie ČCE dne 30. 9. 2015,
- částka ve výši 1 970 103,- Kč byla převedena na bankovní účet Diakonie ČCE dne 22. 12. 2016.

Celkové náklady spojené s plněním usnesení č. 40 představují částku 2 470 103,- Kč.

Návrh usnesení:

Synod bere na vědomí zprávu o splnění usnesení 2. zasedání 34. synodu č. 40.

¹ Usn. 80/2_34_1: Synod souhlasí s úhradou interních nákladů spojených s převodem vlastnictví areálu střediska Sola gratia v Bystřici pod Hostýnem na Diakonii ČCE v maximální výši 3 mil. Kč. Tyto náklady uhradí ČCE – povšechný sbor z budoucích prostředků na diakonické a rozvojové projekty ČCE.

Usnesení č. 41 – Zpráva o stavu střediska Herlíkovice

(Komise B, D)

1. Synod bere na vědomí zprávu o plnění usnesení 1. zasedání 34. synodu č. 85 (zpráva o stavu střediska Herlíkovice) a ukládá synodní radě podat o dalším průběhu zprávu 3. zasedání 34. synodu.

Synodní rada se od počátku roku 2016 zabývala dalším nakládáním s areálem církevního střediska Horský domov Herlíkovice. Bylo rozhodnuto o ukončení provozu v režii povšechného sboru ke dni 30. 9. 2016 s tím, že stávajícím třem zaměstnancům byla dána výpověď pracovního poměru z organizačních důvodů a čtvrtému zaměstnanci ke stejnému datu končila pracovní smlouva na dobu určitou.

Inzerce pronájmu střediska s ročním nájemným ve výši 500 tis. Kč, což představuje roční odpisy + minimální zisk (v roce 2015 činily odpisy cca 460 tis. Kč), byla neúspěšná. Synodní rada proto rozhodla areál pro další období pronajmout manželům Benjaminovi a Olze Klineckým.

Dosavadní vedoucí střediska br. Petr Bárta předal středisko Ústřední církevní kanceláři předávací inventurou ke dni 31. 10. 2016 a současně ÚCK předala středisko br. Benjaminu Klineckému.

S br. Benjaminem Klineckým byla k 1. 1. 2017 uzavřena smlouva o pachtu střediska.

Nový pachtýř se již aktivně podílí na odstraňování závad ve středisku a na běžné údržbě (např. opravy rozvodů studené vody v přízemí hlavní budovy, malby a nátěry apod.).

Synodní rada očekává, že nový provozovatel střediska dosáhne výrazně lepšího výsledku hospodaření, než tomu bylo v uplynulých letech a že se mu podaří zachovat Horský domov a nabídnout zajímavější podmínky především pro církevní klientelu.

2. Synod souhlasí s výmazem nezcizitelných nemovitostí vedených v ústředním seznamu nezcizitelných nemovitostí dle seznamu v tisku č. 20D na str. 6 a 7.

Výmaz předmětných nezcizitelných nemovitostí z ústředního seznamu nezcizitelných nemovitostí byl proveden.

Návrh usnesení:

1. Synod bere na vědomí zprávu synodní rady o stavu střediska Herlíkovice předloženou v tisku č. 18 na str. 17.

2. Synod bere na vědomí, že usnesení 2. zasedání 34. synodu č. 41/2 bylo splněno.

Usnesení č. 42 – Odstranění nesystémových opatření ze mzdového systému

(Komise C, D)

Synod ukládá synodní radě provedení revize platové tabulky kazatelů a vypuštění nesystémových opatření ze mzdového systému.

Plněním tohoto usnesení byla pověřena platová komise. Komise řešila během roku tyto otázky – stávající kompenzace některým farářům ke mzdě, fond bydlení – možnost řešení placení nájmu kazateli, problematiku příplatku za vedení sboru pro druhé faráře a problematiku příplatku za vedení sboru pro faráře na více sborech.

1) **Kompenzace mezd kazatelů** – při přechodu na nový mzdový systém v roce 2015 došlo k výraznému snížení mezd u několika desítek kazatelů (např. dřívější nesystémové poměrně velké příplatky za členství v předsednictvu konventu, druzí faráři na sboru a jáhni, kteří nemají příplatek za vedení sboru). U těchto kazatelů rozhodla synodní rada mzdu částečně kompenzovat po dobu 5 let s postupně se snižujícími kompenzacemi. Nevyplacené prostředky z kompenzací mají k dispozici seniorátní výbory pro rozdělení formou odměn. Současně mají SV informaci, koho se kompenzace týkají. Toto nesystémové opatření skončí k 31. 12. 2019.

2) **Fond bydlení** – tak jak jej navrhuje správní rada PF k řešení placení nájemného kazateli synodní rada zamítla také z důvodu dalšího nesystémového opatření, které by tím bylo vneseno do výpočtu kazatelských mezd.

- 3) **Příplatek za vedení sboru pro druhé faráře** – v současném mzdovém systému je nastaven příplatek za vedení sboru pouze pro první faráře jako odpovědné statutární zástupce sboru (ve výši 1.300,- Kč měsíčně). Platová komise vnímá příplatek za vedení sboru jako funkční příplatek a nikoliv jako příplatek za vyšší výkon. Příplatek za vedení sboru také nenáleží druhému faráři, který administruje další sbor. Za tuto práci pobírá příplatek za administraci (1.100,- Kč měsíčně), ve kterém je obsažena práce na sboru i práce statutáře.
- 4) **Částečné úvazky kazatelů a příplatek za vedení sboru** – v mzdovém systému je to v současné době nastaveno tak, že za vedení sboru se vyplácí pouze jeden příplatek a za vedení dalšího sboru se již další příplatek nevyplácí. Toto pravidlo se v praxi ukázalo jako problematické a proto doporučujeme vrátit se k dřívější praxi, tedy že zaměstnanci s kratším pracovním úvazkem se příplatek za vedení sboru snižuje v poměru odpovídajícímu výši pracovního úvazku.

Synodní rada proto předkládá následující návrh na změnu pravidel vyplácení příplatků za další práci v církvi, která jsou součástí Pravidel pro tvorbu mezd zaměstnanců povšechného sboru ČCE, části B)

Pravidla vyplácení příplatků

Příplatky se počítají.

V těchto případech se příplatky nesčítají nebo nevyplácejí:

- pokud zaměstnanec spravuje **2dva** a více sborů v rámci **svého** úvazku ~~100%~~ dostává ~~pouze jeden~~ příplatek za samostatnou správu **každého z jím spravovaných** farních sborů **ve vyšší odpovídající pracovnímu úvazku, na nějž byl v příslušném sboru povolán,**
- členové synodní rady, kteří jsou z titulu své funkce jmenováni členy PO a komisí synodní rady nedostávají žádný příplatek, tato činnost je zhodnocena v jejich mzdě,
- za administraci uprázdněného sboru ani sboru obsazeného jáhmem nenáleží příplatek za samostatnou správu sboru.

Návrh usnesení:

1. Synod bere na vědomí, že usnesení 2. zasedání 34. synodu č. 42 bylo splněno.
2. Synod schvaluje změnu Pravidel pro tvorbu mezd zaměstnanců povšechného sboru ČCE předloženou v tisku č. 18 na str. 18.

Usnesení č. 43 – Přístup revizorů hospodaření na zasedání statutárních orgánů právnických osob zřizovaných církví

(Komise D)

Synod ukládá synodní radě, aby revizoři byli průběžně informováni o zasedání a byl jim umožněn přístup na zasedání statutárních orgánů právnických osob, které církev zřizuje (vyjma Diakonie ČCE), a měli k dispozici další relevantní informace o těchto osobách.

Usnesení je průběžně plněno. Revizoři povšechného sboru jsou zváni na společná jednání investičního výboru SR, jednání se správcem investičního fondu ČCE (A), investičního fondu ČCE (B) a jednání představenstva ČCE Reality a.s. Tato společná jednání probíhají pravidelně 1 x za 3 měsíce za aktivní účasti revizorů povšechného sboru.

Usnesení č. 44 – Společné prohlášení k učení o ospravedlnění

(Komise A)

Synod ČCE podporuje záměr Světového společenství reformovaných církví připojit se ke Společnému prohlášení k učení o ospravedlnění a doporučuje k podpisu Prohlášení nepřipojovat Signing statement.

Usnesení bylo splněno – stanovisko synodu ČCE bylo sděleno generálnímu sekretariátu WCRC dne 12. 9. 2016.

Usnesení č. 45 – Dopis ČCE papeži Františkovi

(Komise A)

1. *Synod přijímá text dopisu papeži Františkovi.*
2. *Synod ukládá synodní radě o dopisu informovat ČCE, českou i zahraniční ekumenu a veřejnost.*

Text dopisu s průvodním komentářem byl zveřejněn na webu synodu i na webu e-cirkev.cz a sdílen na sociálních sítích. Byl také zaslán do církevních i sekulárních médií. Zejména církevní média články o této události záhy zveřejnila (Rádio Proglas, TV Noe, Christnet.cz, Katolický týdeník atd.)

Dopis obdržely také členské církve ERC a zahraniční ekumena s ním byla seznámena prostřednictvím Ekumenického bulletinu.

3. *Synod vyzývá členy i sbory ČCE, aby modlitbu za papeže Františka zařadili či zařazovali do svých přímluvných modliteb.*

Výzva byla rozeslána sborům ČCE ve sborové zásilce č. 6/2016.

Usnesení č. 55 – Sloučení farních sborů v Hronově a v Broumově

(Komise C)

Synod schvaluje sloučení Farního sboru ČCE v Hronově s Farním sborem ČCE v Broumově v jeden farní sbor pod názvem Farní sbor ČCE v Hronově s účinností od 1. 1. 2017 v souladu s dohodou, která byla schválena sborovým shromážděním obou sborů a 1. zasedáním 48. konventu královéhradeckého seniorátu.

Žádost o zrušení evidence evidované právnické osoby – Farního sboru ČCE v Broumově byla Ministerstvu kultury ČR zaslána 4. 1. 2017, vyrozumění o výmazu z Rejstříku evidovaných právnických osob MK ČR bylo ÚCK doručeno 16. 1. 2017.

Návrh usnesení:

Synod konstatuje, že usnesení 2. zasedání 34. synodu č. 55 bylo splněno.

Usnesení č. 64 – Varianty uspořádání Diakonie ČCE

(Komise B)

Synod ukládá správní radě Diakonie ČCE, aby s platností od 1. 1. 2017 uspořádala a řídila Diakonii ČCE podle participačního modelu, který byl předložen 2. zasedání 34. synodu v tisku č. 18/4.

Viz tisk č. 16B – Zpráva o činnosti DRD.

Usnesení č. 65 – Duchovní a pastorační péče v Diakonii ČCE

(Komise A, B)

Synod podporuje záměr Diakonie ČCE posílit a rozvíjet duchovní a pastorační péči v Diakonii ČCE ve spolupráci s ČCE a ukládá Diakonii ČCE podat zprávu 3. zasedání 34. synodu ČCE o realizaci tohoto záměru.

Záměr posílit a rozvíjet duchovní a pastorační péči v Diakonii ČCE ve spolupráci s ČCE považuje Diakonie za svůj dlouhodobý úkol, jenž vyplývá mimo jiné již z čl. 1 ŘDP. Pastorační péče patří mezi základní činnosti, kterými Diakonie naplňuje své poslání. Pastorační péči chce Diakonie zajišťovat, organizovat a provádět ve spolupráci s ČCE.

V posledním roce začala Diakonie podnikat kroky směřující k mapování situace a uchopení této problematiky. Jedná se o práci v těchto sedmi oblastech:

1. **Zřizování míst pastoračních pracovníků, farářů nebo kaplanů v Diakonii.** Cílem této oblasti je poskytnout duchovním či pastoračním pracovníkům více prostoru a času pracovat (= poskytovat duchovní a pastorační péči) s klienty i zaměstnanci Diakonie.
Místo duchovního správce a koordinátora bylo zřízeno a obsazeno ve spolupráci se západočeským seniorátem pro středisko Diakonie ČCE Západ. Spolupracujeme také se strategickou komisí ČCE v promyšlení významu a možností zakotvení pracovní pozice kaplanů pro Diakonii ve strategickém plánu ČCE.
2. **Podpora současné pastorační a duchovní péče.** Cílem této oblasti je podpořit ty, kteří dnes vstupují s pastorační a duchovní péčí do Diakonie. Nabízíme jim vzdělávání, chceme jim usnadnit pochopení prostředí poskytující sociální služby, které se liší od jim důvěrně známého sborového. Stejně tak pracujeme se zaměstnanci Diakonie a upozorňujeme je na důležitost duchovní a pastorační péče.
Páteří současné duchovní a pastorační péče v Diakonii je služba farářů partnerských sborů středisek Diakonie. Více než sedmi desítkám farářek a farářů partnerských sborů a dalším dobrovolníkům Diakonie nabízí konzultační podporu, Diakonické setkání – povzbuzení a podpora pro ty, kteří slouží, pracuje na přípravách vzdělávacích setkání a setkání se sdílením zkušeností (Diakonická konference, seminář v rámci celoživotního vzdělávání kazatelů), atp.
3. **Prezentační a vzdělávací aktivity.** Cílem je přinášet do ČCE diakonická témata a vytvářet příležitosti o nich hovořit. Prezentační a vzdělávací aktivity probíhají převážně na úrovni seniorátů (návštěvy především pastorálních konferencí, od minulého synodu 6x; optimálně bychom rádi pravidelně navštěvovali každý seniorát nejméně jednou za rok a půl). Nebo na úrovni sborů či celocírkevních setkání nebo spoluprací s EA.
4. **Den pro Diakonii.** Cílem tohoto projektu je navázat na tradiční spojení (formou celocírkevní sbírky) Diakonie a ČCE a rozšířit ho o duchovní a tematický rozměr. Jedinečný projekt vyzývající ČCE, aby na Diakonii a diakonickou práci pamatovala modlitbou či připomínkou v rámci shromažďování sboru (církve), je směřován ke svatodušní neděli. Více o projektu: www.denprodiakonii.cz.
5. **Interní vzdělávání zaměstnanců.** V této oblasti se zaměřujeme na zaměstnance Diakonie, kteří nemají zkušenost s křesťanskou vírou a znalost křesťanského prostředí. V Diakonii chceme, aby její zaměstnanci měli respekt k východiskům diakonické služby (tedy ke křesťanské víře, která ke službě motivuje). Pro zaměstnance Diakonie toužící se blíže seznámit s tím, proč církev dělá sociální práci, co ji k tomu vede a motivuje, jak rozumí evangelijní výzvě ke službě, jsme sestavili speciální kurz *Duchovní východiska v sociální práci – kořeny diakonie*. Od října 2016 do března 2017 kurzem prošlo cca 150 zaměstnanců.
6. **Dozorčí rady středisek.** Cílem práce v této oblasti je posilování kompetencí dozorčích rad středisek v odpovědnosti za budování a udržení křesťanského charakteru organizace, povzbuzování a rozvíjení aktivní spolupráce mezi střediskem a partnerským sborem. V současné době je v závěru monitorovací kolečko, které sbírá dobrou praxi v této oblasti.
7. **Diakonát.** Cílem je zhodnotit roli, význam a přínos diakonátu v Diakonii. A nadále s ním pracovat tak, aby našel smysluplné a užitečné místo jak v Diakonii, tak v ČCE.

Diakonie by uvítala a podpořila větší zájem ze strany sborů a seniorátů ČCE o téma diakonické práce. Diakonie by ráda zvýšila informovanost o její práci obecně i v konkrétních lokalitách (ve spolupráci s konkrétními školami a středisky). Nabízí také tematické programy, například o diakonických hodnotách. Uvítala by také vyšší zájem o dobrovolnickou (a vlastně i profesionální) spolupráci ze strany členů ČCE.

Děkujeme všem, kteří přispěli k posílení duchovní a pastorační péče v Diakonii. Děkujeme za váš zájem a vaše modlitby.

Zprávu podává Diakonie ČCE

Usnesení č. 66 – Očekávání ČCE od dozorčí rady Diakonie ČCE (Komise B)

Synod bere na vědomí průběžnou zprávu o naplňování usnesení 1. zasedání 34. synodu č. 46 a ukládá synodní radě, aby 3. zasedání 34. synodu předložila další zprávu.

Usnesení 1. zasedání 34. synodu č. 46 zní:

Synod ukládá synodní radě, aby ve spolupráci s Diakonií ČCE pro 2. zasedání 34. synodu

a) formulovala očekávání, která má ČCE od dozorčí rady Diakonie ČCE,

b) přehodnotila počet členů dozorčí rady.

Financování činnosti dozorčí rady DČCE by pak bylo záležitostí ČCE – povšechného sboru.

Synodní rada překládá návrh hlavních tezí, kterými chce naplňovat své postavení nadřízeného správního orgánu Diakonie ČCE.

Hlavní teze návrhu synodní rady

1. Chceme posilovat kontrolní a poradní činnost dozorčí rady Diakonie ČCE:
 - a) v dohlížení na výkon působnosti správní rady Diakonie ČCE,
 - b) v kontrolní a pastorační činnosti vzhledem k dozorčím radám středisek Diakonie ČCE.
2. Dozorčí rada Diakonie ČCE bude odpovědná synodní radě, která ji bude volit a odvolávat.
3. Činnost dozorčí rady Diakonie ČCE bude hrazena z prostředků ČCE - povšechného sboru.

Zdůvodnění

Synodní rada podporuje činnost Diakonie ČCE (dále jen Diakonie) jako organizační jednotky církve, která plní své poslání dané ŘDP čl. 9 a tím pomáhá naplňovat poslání církve ve společnosti. Váží si kontrolní a poradní činnosti dozorčí rady Diakonie, kterou vnímá jako důležitý prvek propojení Diakonie s naší církví. Vzhledem k postavení synodní rady jako nejvyššího správního orgánu církve a tím i nadřízeného orgánu Diakonie, očekává od dozorčí rady Diakonie úzkou součinnost mezi synodní radou a správní radou Diakonie. Důležitá rozhodování stejně již nyní přísluší synodní radě. Současně od dozorčí rady Diakonie očekává prohloubení kontrolní a pastorační činnosti vzhledem k dozorčím radám středisek.

Pro naplnění tohoto očekávání navrhuje synodní rada změnu statutu dozorčí rady Diakonie tak, aby dozorčí rada byla za svoji činnost odpovědná synodní radě, která ji bude jmenovat a odvolávat. Spolu s tím bude zajištěna i finanční nezávislost činnosti dozorčí rady Diakonie na Diakonii. Nadřízené postavení ve vztahu k dozorčím radám středisek zůstane zachováno. Posílena bude ale její role kontrolní a pastorační.

Synodní rada nenavrhuje změnu v počtu členů dozorčí rady Diakonie ani v četnosti zasedání dle stávajícího ŘDP. Případná změna necht' vzejde z nové náplně činnosti dozorčí rady Diakonie v rámci revize ŘDP a příslušných církevních řádů.

Návrh usnesení:

Synod schvaluje návrh hlavních tezí postavení dozorčí rady Diakonie ČCE a ukládá synodní radě, aby pro 4. zasedání 34. synodu připravila návrh změn příslušných církevních řádů.

Usnesení č. 68/4 – Schválení účetní závěrky za r. 2015

(Komise D)

Synod bere na vědomí, že po vyčíslení daně z příjmu právnických osob (DPPO) za rok 2015 bude rozdíl mezi vytvořenou rezervou na daň z příjmu a skutečnou DPPO za rok 2015 zaúčtován do nákladů roku 2015 a vzniklý rozdíl bude rovněž uhrazen z rezervního fondu.

Daň z příjmu právnických osob za rok 2015 byla ve výši 2 928 220,- Kč. Vytvořená rezerva byla ve výši 1 000 000,- Kč. Výše daně z příjmů právnických osob za rok 2015 byla výrazně ovlivněna převodem cenných papírů na investiční fondy ČCE (A) a ČCE (B). Rozdíl mezi vytvořenou rezervou a skutečnou DPPO ve výši 1 928 220,- Kč byl zaúčtován do nákladů roku 2015 a tento rozdíl byl uhrazen z rezervního fondu.

Synodní rada předkládá synodu následující návrh usnesení:

Synod bere na vědomí, že usnesení 2. zasedání 34. synodu č. 68/4 je splněno.

Usnesení č. 71 – Příspěvek z celocírkevních repartic do supervizního fondu (Komise D)

Synod stanovuje příspěvek z celocírkevních repartic do supervizního fondu na rok 2017 ve výši 165 000,- Kč.

Příspěvek z celocírkevních repartic do supervizního fondu na rok 2017 ve výši 165 000,- Kč byl zahrnut do návrhu rozpočtu povšechného sboru na rok 2017 - středisko 700 supervize.

Usnesení č. 73 – Hospodářská soběstačnost sborů a samofinancování církve (Komise B, D)

Synod konstatuje, že usnesení 1. zasedání 34. synodu č. 77 o hospodářské soběstačnosti sborů a samofinancování církve je průběžně plněno.*

* *Usnesení 1. zasedání 34. synodu č. 77/7:*

O využití prostředků určených pro diakonické a rozvojové projekty podává synodní rada i správní rada Diakonie ČCE každoročně zprávu synodu.

V roce 2016 byl spuštěn grantový systém na podporu financování diakonických a rozvojových projektů v rámci naší církve. Synodní rada ve spolupráci s grantovou komisí vyhlásila dne 8. 7. 2016 tři výzvy na podávání žádostí o podporu projektů pro rok 2017 v celkovém objemu 4 750 000 Kč.

Oblasti podpory:

- a) Rozvoj sborů, výchova a vzdělávání
- b) Diakonická práce
- c) Evangelické tábory pro děti a mládež

K termínu 15. 10. 2016 přišlo celkem 58 žádostí. 1 žádost byla zaslaná hodně po termínu, tak ani nebyla do dalšího hodnocení zařazena.

Žádosti byly rozděleny k hodnocení členům komise tak, aby každou žádost posuzovali dva hodnotitelé, kteří nemají žádný vztah k žadateli. Komise na své schůzi 10. 12. 2016 uzavřela hodnocení a předložila synodní radě ke schválení celkem 48 projektů v celkovém objemu 4 670 779 Kč. Synodní rada projekty na rok 2017 schválila v zasedání dne 13. 12. 2016. Seznam schválených projektů byl zveřejněn 15. 12. 2016 na www.e-cirkev.cz. (po aktualizaci webových stránek ústředí je přehled schválených projektů dostupný na www.ustredicce.cz – Ústřední církevní kancelář/ Dokumenty/Grantový systém). O zamítnutých žádostech byli žadatelé informováni prostřednictvím e-mailu. Rovněž byli informováni žadatelé, kterým byla žádost na základě hodnocení krácena. K převodu do roku 2018 zůstalo 79 221 Kč. Na přelomu roku byly připraveny smlouvy o poskytnutí podpory a v současnosti jsou schválené finanční prostředky převedeny na účet žadatelů.

V rámci výzvy **Diakonická práce** bylo hodnoceno 13 projektů – 3 byly vyřazeny, protože nesplňovaly zadání, 4 byly kráceny a 6 bylo schváleno v původním rozsahu. Jako inspirace mohou sloužit programy na podporu rozvoje dobrovolnictví např. ve střediscích Diakonie, podpora aktivit pro různě hendikepované skupiny (vozičkáře, nedoslýchavé, zrakově postižené) nebo např. projekt „Návrat domů“ pro pomoc při začleňování no normálního života lidem po výkonu trestu.

Poměrně úspěšné byly projekty přihlášené do výzvy **Evangelické tábory**. V rámci této výzvy přišlo jen 7 žádostí, ale všechny byly uspokojeny. Jen u dvou byly kráceny rozpočty. 1 žádost byla žadatelem po vyhodnocení stažena. Projekty předkládané na základě této výzvy se týkaly především vybavení táborů (například zakoupení plachet k teepee).

Nejvíce žádostí bylo podáno do výzvy **Rozvoj sborů**, celkem 38. Z toho bylo 9 žádostí vyřazeno, protože neobsahovaly žádnou rozvojovou aktivitu, 7 bylo kráceno, 22 bylo schváleno v původním rozsahu a 1 byla žadatelem po vyhodnocení stažena. Jako inspirace mohou posloužit projekty pro práci s dětmi a mládeží, otevírání sborových akcí veřejnosti. Například konkrétní projekty: Konfirmande, zůstaň s námi; Pojďte ke mně všichni, aneb dveře sboru otevřené; Pojďte posedět; Fara bez bariér aneb nechceme žít v utajení.

Nejčastější chybou, kvůli které docházelo k vyřazování žádostí, byla **chybějící nová aktivita** vedoucí ke změně. Podle pravidel není tento program určen na investice a stavební úpravy, pokud nejsou spojeny s nějakou novou rozvojovou aktivitou sboru. Grantová komise navrhla pro někoho **možná přísný systém**, ale určitě průchodný i pro neprofesionály. Podpora dobrých záměrů byla konečně zadáním i od synodu, proto se šlo formou projektů a ne nějakým plošným přispíváním všem. **Grantová komise**, která výzvy připravila a prováděla i hodnocení jednotlivých žádostí, byla jmenována z lidí, kteří mají zkušenost s různými grantovými programy a mají přitom blízko k církvi. V současné době grantová komise připravuje výzvy na rok 2018.

Návrh usnesení:

Synod bere na vědomí zprávu synodní rady o využití prostředků určených pro diakonické a rozvojové projekty předloženou v tisku č. 18 na str. 22–23.

Usnesení č. 78/3 – Použití dočasně volných prostředků PF (Komise D)

Synod souhlasí s použitím dočasně volných prostředků Personálního fondu ve výši 10 000 000,- Kč následovně:

- a) částka ve výši 4 000 000,- Kč je použita na nákup bytu dle směrnice SR č. SR/1/2014,
- b) částka ve výši 6 000 000,- Kč bude použita na rekonstrukci a modernizaci objektu čp. 153, V Jirchářích 13, Praha 1 – Nové Město, částečné rekonstrukci prostor přední části Husova domu, Jungmannova 9, Praha 1 – Nové Město a ke krytí provozních nákladů.

Zpětné zapojení těchto prostředků do Personálního fondu proběhne následovně:

- k datu 31. 12. 2017 částka 3 100 000,- Kč
- k datu 31. 12. 2018 částka 2 725 000,- Kč
- k datu 31. 12. 2019 částka 2 650 000,- Kč
- k datu 31. 12. 2020 částka 2 575 000,- Kč

Dle původních předpokladů nebylo nutné použít dočasně volné prostředky Personálního fondu v plné výši 10 000 000,- Kč a jejich použití bylo následovně:

Účel použití - povšechný sbor	Stav k 31.12.2016
nákup nového automobilu synodního seniora	811 501 Kč
oprava objektu V Jirchářích	1 792 549 Kč
Wintrova - oprava bytu synodního seniora	300 000 Kč
byt - Rižská (Sluneční vršek)	4 000 000 Kč
povšechný sbor celkem	6 904 050 Kč

V roce 2017 není v rámci rozpočtu plánováno další použití volných prostředků Personálního fondu a z tohoto důvodu lze konstatovat, že v rámci usnesení číslo 78/3 je tato výše použití konečná. Při sestavování návrhu rozpočtu pro rok 2017 je plánováno zpětné zapojení těchto prostředků následovně:

- k datu 31. 12. 2017 částka 900 000,- Kč
- k datu 31. 12. 2018 částka 2 388 593,- Kč
- k datu 31. 12. 2019 částka 2 121 431,- Kč
- k datu 31. 12. 2020 částka 2 121 431,- Kč

Synodní rada předkládá synodu následující návrh usnesení:

Synod bere na vědomí zprávu o průběžném plnění usnesení č. 78/3.

Usnesení č. 79 – Správa a rozdělování prostředků na diakonické a rozvojové projekty

(Komise B, D)

1. Synod schvaluje pravidla grantového systému pro diakonické a rozvojové projekty ČCE předložená v tisku 18/8 na str. 2-4.
2. Synod bere na vědomí vzorové výzvy k podávání žádostí o podporu předložené v příloze č. 1 a 2 k tisku 18/8 a ukládá synodní radě vyhlásit výzvy pro rok 2017 v souladu se schváleným rámcovým harmonogramem.
3. Synod schvaluje klíč pro rozdělení částky vyčleněné na mikroprojekty (podle čl. 7, odst. 3) takto:
 1. každý seniorát získá 30 000 Kč,
 2. zbylá částka se do seniorátů rozdělí podle počtu sborů v seniorátu.

Grantové výzvy pro rok 2017 byly zaslány sborům mimořádnou sborovou zásilkou dne 8. 7. 2016. Seniorátní výbory zároveň obdržely zprávu o rozdělení částky pro mikroprojekty na jednotlivé senioráty – viz následující přehled.

Částka určená k rozdělení na mikroprojekty:	1 000 000 Kč
Fixní částka senioráty celkem	420 000 Kč
Částka určená k rozdělení dle počtu FS	580 000 Kč

Klíč rozdělení: fixní částka pro seniorát ve výši 30 000 Kč
 pohyblivá částka dle počtu farních sborů seniorátu

seniorát	počet farních sborů	fixní částka na seniorát	částka dle počtu FS	seniorát celkem
pražský	31	30 000 Kč	71 349 Kč	101 349 Kč
poděbradský	21	30 000 Kč	48 333 Kč	78 333 Kč
jihočeský	7	30 000 Kč	16 111 Kč	46 111 Kč
západočeský	23	30 000 Kč	52 937 Kč	82 937 Kč
ústecký	14	30 000 Kč	32 222 Kč	62 222 Kč
liberecký	9	30 000 Kč	20 714 Kč	50 714 Kč
královéhradecký	16	30 000 Kč	36 825 Kč	66 825 Kč
chrudimský	24	30 000 Kč	55 238 Kč	85 238 Kč
poličský	9	30 000 Kč	20 714 Kč	50 714 Kč
horácký	15	30 000 Kč	34 524 Kč	64 524 Kč
brněnský	22	30 000 Kč	50 635 Kč	80 635 Kč
východomoravský	27	30 000 Kč	62 143 Kč	92 143 Kč
moravskoslezský	25	30 000 Kč	57 540 Kč	87 540 Kč
ochranovský	9	30 000 Kč	20 714 Kč	50 714 Kč
CELKEM	252	420 000 Kč	580 000 Kč	1 000 000 Kč

Usnesení č. 80 – Pravidla pro tvorbu mezd zaměstnanců povšech. sboru ČCE (Komise D)

Synod souhlasí s doplněním Pravidel pro tvorbu mezd zaměstnanců povšechného sboru ČCE následovně:

Na konec oddílu A Tarifní mzda se vkládá nový odstavec níže uvedeného znění:

Tarifní mzda duchovenských zaměstnanců ČCE (třída + stupeň) je vždy k datu 1. 1. valorizována o 1% + průměrnou míru inflace za období předchozích 12 měsíců k 31. 10. předcházejícího roku.

K 1. 1. 2017 došlo k valorizaci tarifních mezd duchovenských zaměstnanců povšechného sboru ČCE o 1,35%. Všichni zaměstnanci obdrželi nový mzdový výměr.

Usnesení č. 81 – Zrušení odměn synodního seniora a jeho náměstků (Komise D)

Synod ruší vyplácení odměn synodního seniora a jeho náměstků stanovené usnesením 2. zasedání 32. synodu č. 55 a usnesením 4. zasedání 32. synodu č. 60.

Vyplácení odměn synodnímu seniorovi a jeho náměstkům bylo v souladu s usnesením synodu č. 81 zrušeno.

Usnesení č. 84 – Bezúplatný převod nemovitostí ČCE v Kostelci n/Č.l. Diakonii ČCE

(Komise C)

Synod souhlasí s bezúplatným převodem nemovitostí vedených na listu vlastnictví č. 2875, katastrální území Kostelec nad Černými lesy, obec Kostelec nad Černými lesy z vlastnictví Českobratrské církve evangelické, IČ: 00445223 do vlastnictví Diakonie ČCE, IČ: 45242704.

Právní oddělení ÚCK vypracovalo v souladu s usnesením 2. zasedání 34. synodu č. 84 návrh darovací smlouvy o převodu vlastnického práva k nemovitostem. Darovací smlouva byla mezi Českobratrskou církví evangelickou a Diakonií ČCE podepsána dne 23.11.2016. Návrh na vklad do katastru nemovitostí byl doručen Katastrálnímu úřadu pro Středočeský kraj, Katastrálnímu pracovišti v Kolíně dne 8.12.2016. Doručením návrhu na vklad bylo zahájeno řízení o povolení vkladu do katastru nemovitostí vedené katastrálním úřadem pod spisovou zn. V-12104/2016-204. Na základě rozhodnutí o povolení vkladu byl vklad proveden dne 3.1.2017 s právními účinky zápisu k datu 8.12.2016. Zápisem vkladu do katastru nemovitostí bylo naplněno usnesení 2. zasedání 34. synodu číslo 84.

Synodní rada předkládá synodu následující návrh usnesení:

Synod bere na vědomí, že usnesení 2. zasedání 34. synodu č. 84 o bezúplatném převodu nemovitostí Diakonie ČCE je splněno.