

## **ZPRÁVA O ČINNOSTI DOZORČÍ RADY DIAKONIE ČCE**

za období od 22. 4. 2017 do 22. 3. 2018 (termín schválení a odevzdání zprávy)

---

### **1. Personální změny v DRD**

Ve sledovaném období došlo v dozorčí radě Diakonie (DRD) k dalším personálním změnám. Od 1. dubna 2017 jmenovala synodní rada členku DRD Kamilu Viktorovou členkou správní rady Diakonie. Koncem dubna rezignovali na členství v DRD Pavla Hýblová a Jaroslav Pechar. Na uvolněná místa byli povoláni náhradníci Zdeněk Hojný a Dan Žárský. 3. zasedání 34. synodu poté v květnu 2017 provedlo doplňovací volbu dvou členů a tří náhradníků DRD. Po 3. zasedání 34. synodu DRD pracuje ve složení Zdeněk Hojný, Vladimír Kopecký, Hana Svobodová, Ruth Šormová, Ondřej Titěra, Lia Valková, Marta Zemánková, Vladimír Zikmund a Dan Žárský. Náhradníky jsou Jarmila Borecká, Jiří Groll a Noemi Batlová.

### **2. Obvyklá činnost DRD**

DRD se scházela k pravidelným jednáním jednou za měsíc s výjimkou letních prázdnin. Zabývala se věcmi, které jí ukládá Řád diakonické práce a organizační řád Diakonie, plnila příslušná usnesení synodu a jednala o aktuálních záležitostech souvisejících s každodenní činností Diakonie a jejích středisek. Ze svých jednání pořizovala zápisy, které dokumentují její činnost a obsahují usnesení, do nichž jsou formulována veškerá rozhodnutí DRD k projednávaným věcem. Kvůli úspoře času a finančních nákladů byla dvě plánovaná jednání zrušena a neodkladné záležitosti byly projednány per rollam. V říjnu 2018 se konalo společné výjezdní zasedání DRD a SRD ve středisku Sola gratia v Bystřici pod Hostýnem.

### **3. Styky se středisky Diakonie**

DRD prověřuje a potvrzuje volby členů a náhradníků dozorčích rad středisek. Členové DRD pak při bohoslužbách spolupracujících sborů nebo při jiných vhodných příležitostech slavnostně pověřují zvolené členy dozorčích rad středisek. Každý z členů DRD je kontaktní osobou několika středisek Diakonie, má přístup k zápisům z jednání jejich správních i dozorčích rad a nejméně dvakrát ročně tato střediska navštěvuje v jednání dozorčích rad nebo při slavnostních či mimořádných událostech. O vykonaných návštěvách předkládá písemné a případně i ústní zprávy, jimiž se DRD podle potřeby zabývá. Předseda DRD a občas i některý z dalších členů se podle možností účastní vícedenních porad ředitelů středisek, které se konají dvakrát do roka.

### **4. Styky se SRD**

Správní rada Diakonie (SRD) předkládá DRD zápisy ze všech svých jednání, které jsou pro členy DRD základním zdrojem informací o dění v Diakonii a o aktuálních problémech a potřebách Diakonie. Převážná část jednání DRD probíhá za účasti obou orgánů, což umožňuje kdykoli získat či upřesnit další potřebné informace. Další informace získávají členové DRD při osobních schůzkách s členy SRD nebo s pracovníky ústředí Diakonie sjednávaných individuálně dle potřeby. Vztahy mezi členy obou orgánů jsou otevřené a bez jakýchkoli problémů. Uzavřená jednání DRD se konají pouze tehdy, vyžadují-li to církevní řády, nebo projednávají-li se výhradně záležitosti související s činností dozorčích rad středisek. Administrativní podporu činnosti DRD poskytuje na základě písemné dohody kancelář Diakonie.

### **5. Shromáždění Diakonie**

DRD připravuje a svolává shromáždění Diakonie, které se obvykle koná jednou za dva roky. Poslední shromáždění proběhlo 25. 2. 2017. Ve sledovaném období se shromáždění Diakonie nekonalo. Další bude svoláno v 1. čtvrtletí roku 2019.

### **6. Kontakt s vedením církve**

Dva členové synodní rady jsou zároveň členy DRD. Tím je zajištěn obousměrně plynulý tok informací mezi DRD a vedením církve.

### **7. Zásadní výstupy práce DRD ve sledovaném období**

- a. schválení účetní závěrky a vypořádání hospodářského výsledku roku 2016;
- b. schválení výroční zprávy Diakonie ČCE za rok 2016;

- c. kontrola plnění strategického plánu Diakonie ČCE v době do 30. 6. 2017;
- d. schválení závěrečné zprávy o plnění strategického plánu Diakonie ČCE pro roky 2015–2017;
- e. schválení strategického plánu Diakonie ČCE pro období 2018–2020;
- f. schválení auditorů organizačních jednotek Diakonie ČCE pro období roku 2017;
- g. návrh jmenování Petra Neumanna a Kamily Viktorové na uvolněná místa členů SRD;
- h. příprava a provedení výběrového řízení na místo náměstka ředitele Diakonie ČCE;
- i. návrh jmenování Hany Řezáčové náměstkyní ředitele Diakonie ČCE od 1. 4. 2018;
- j. projednání a schválení rozpočtů Diakonie ČCE, DSA a DA pro rok 2018;
- k. souhlas se zřízením zástavního práva k nemovitosti střediska Diakonie ČCE ve Vsetíně;
- l. potvrzení voleb a pověření členů a náhradníků dozorčích rad středisek Diakonie v Mostě, v Ostravě, v Rýmařově a střediska hospic Citadela ve Valašském Meziříčí;
- m. potvrzení doplňovacích voleb členů a náhradníků dozorčích rad středisek Diakonie v Krabčicích a v Litoměřicích;
- n. schválení změn Organizačního řádu Diakonie ČCE;
- o. návrh změn ŘDP pro 4. zasedání 34. synodu;
- p. příprava a schválení zprávy o činnosti DRD a její předložení 4. zasedání 34. synodu;
- q. schválení zprávy o činnosti Diakonie ČCE pro 4. zasedání 34. synodu.

## 8. Dlouhodobě sledované věci

### • Situace v ústředí Diakonie

Po jmenování Jana Soběslavského ředitelem Diakonie ČCE od 1. 4. 2017 DRD po delší dobu sledovala situaci v ústředí Diakonie. S uspokojením konstatuje, že po personální změně zmizelo předchozí dlouhodobé napětí uvnitř SRD i mezi zaměstnanci ústředí a strategické i každodenní řízení Diakonie se výrazně zlepšilo.

### • Diakonické hodnoty

Po rozhodnutí o diakonických hodnotách DRD průběžně sledovala postup jejich implementace. S uspokojením konstatuje, že diakonické hodnoty dobře a srozumitelně vyjadřují, čím chce Diakonie ČCE být, a proces jejich implementace na úrovni středisek pokračuje podle schváleného plánu.

## 9. Plnění strategického plánu Diakonie v období 2015–2017

### • Co se podařilo:

- Byly definovány diakonické hodnoty jako základ pro identitu a budoucí činnost Diakonie. Hodnoty jsou graficky zpracované a propojené s kompetenčními modely. V současné době probíhá jejich implementace.
- Bylo rozhodnuto o participačním pojetí řízení Diakonie. Jeho výrazem je současná podoba Organizačního řádu Diakonie. Organizační jednotky jsou samostatně řízeny svými statutárními orgány, které nesou plnou odpovědnost za jejich řízení a mají povinnost usilovat o standard dobře řízené organizační jednotky, který je pro jednotlivé oblasti definován Diakonickými směrnicemi. Řídící dokumenty jsou přehledně uspořádány a pragmaticky komprimovány.
- Diakonická akademie se stala zavedenou a dobře fungující organizací, jejíž obrat a počet kurzů roste. Spolupracuje na vzdělávání v oblasti hodnot a manažerských dovedností, čímž napomáhá osobnímu rozvoji zaměstnanců Diakonie. Přichází s novými nabídkami kurzů otevřených veřejnosti, z nichž některé nemají u konkurence obdobu.

### • Co je problematické:

- Středisko humanitární a rozvojové spolupráce se etablovalo v oblasti zahraniční a rozvojové spolupráce Diakonie. Po změně vnějších podmínek a po odchodu ředitele Jana Dusa se středisko ocitlo ve složité a nepředvídatelné situaci. Budoucnost v této oblasti je nejistá.
- Možnosti spolupráce Diakonie s ETF a školami EA zůstávají nadále nejasné a skutečná spolupráce je jen ojedinělá, přestože bylo zpracováno memorandum o spolupráci ETF UK s Diakonií ČCE.
- Práce s dobrovolníky byla metodicky sjednocena, ale není přehled o celkovém počtu dobrovolníků.

- **Co se nepodařilo:**

- Snaha o působení ve většině krajských měst a obcí s rozšířenou působností skončila bez výsledku, protože nebyla nijak koordinována a řízena. Nebyla provedena předchozí analýza smysluplnosti a reálnosti tohoto cíle a nebylo stanoveno potřebné projektové řízení. Jediným úspěchem je zřízení školy v Hradci Králové, která je součástí Speciální školy Diakonie ve Vrchlabí.
- Snaha o inovace nebyla vůbec systematicky uchopena.
- Systém lobbingu a ovlivňování veřejného mínění nebyl stanoven ani ujasněn.

#### **10. Strategický plán Diakonie pro období 2018–2020**

DRD se aktivně podílela na přípravě strategického plánu Diakonie ČCE pro období 2018–2020. Někteří její členové působili v komisi, která strategický plán připravovala. DRD má za to, že schválený strategický plán stanovuje Diakonii ČCE takové cíle, které jsou v souladu se zájmy zřizovatele Diakonie a jsou při vynaložení potřebného úsilí v daném období splnitelné.

Za DRD Vladimír Kopecký, předseda