



SMĚRNICE SYNODU

PRAVIDLA PRO TVORBU MEZD ZAMĚSTNANCŮ POVŠECHNÉHO SBORU ČCE

Číslo: SS/01/2014

Účinnost od: 1. 1. 2015

Směrnice synodu je se všemi právy, povinnostmi a důsledky závazná pro všechny zaměstnance Českobratrské církve evangelické v rozsahu jejich stanovené odpovědnosti a pracovně právních vztahů k zaměstnavateli.

Změny a doplňky směrnice jsou možné pouze po schválení synodu.

Touto směrnicí nejsou nijak dotčena ani nahrazena ustanovení obecně závazných právních předpisů.

Směrnice synodu jsou majetkem Českobratrské církve evangelické.

.....

synodní kurátor

.....

synodní senior

Mzdový systém pro duchovenské zaměstnance povšechného sboru ČCE je čtyřsložkový:

- Tarifní mzda založená na třech třídách a šesti stupních
- Příplatek za další práci v církvi
- Osobní příplatek přiznávaný na základě rozhodnutí nadřízeného správního orgánu
- Odměna – mimořádná složka mzdy

A) Tarifní mzda

Třídy

Duchovenští zaměstnanci ČCE jsou zařazeni do **tří tříd** na základě odpovědnosti práce a druhu povolání ke službě v církvi takto:

Třída / Pracovní zařazení

- pastorační pracovník
- vikář ve vikariátu, jáhenský praktikant, katecheta, ordinovaný presbyter, diakon
- kazatel (farář nebo jáhen) farního nebo seniorátního nebo celocírkevního sboru, laický člen SR

Stupně

Duchovenští zaměstnanci ČCE jsou zařazeni do jednoho z **šesti** mzdových stupňů v závislosti na:

- Délce praxe započtené v ČCE, v jiné srovnatelné církvi, v kaplanské službě.**
Dobu praxe v oboru započte zaměstnavatel v plném rozsahu.
- Délce tzv. započitatelné praxe.**
Tuto praxi započte zaměstnavatel dle obdobných nařízení vlády.
- Délce tzv. využitelné praxe, kterou tvoří doba praxe, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo obdobného zaměření jako pro výkon duchovenského zaměstnance ČCE.**
Dobu využitelné praxe započte zaměstnavatel podle míry jejího využití pro výkon práce, ke které je duchovenský zaměstnanec povolán. Míra zápočtu nesmí překročit 2/3 využitelné praxe. O míře započtení využitelné praxe rozhoduje synodní rada.

Základní mzda ve vyšším stupni náleží zaměstnanci od prvního dne měsíce, v němž dosáhl celkové praxe stanovené pro jednotlivé mzdové stupně.

Podmínkou pro postup zaměstnance do vyššího mzdového stupně je délka dosažené praxe dle výše stanovených pravidel a plnění programu celoživotního vzdělání dle příslušných pravidel.

Mzdová tabulka platná k 1. 1. 2017

/výchozí mzda k 1. 1. 2015 je 13 900,- Kč = třída 3 stupeň 1/

stupeň	odpracovaná doba	třída 1		třída 2		třída 3	
		%	Kč	%	Kč	%	Kč
1	do 2 let	0,85	12 131,-	0,92	13 129,-	1,00	14 271,-
2	do 6 let	0,91	12 987,-	0,95	13 557,-	1,07	15 270,-
3	do 12 let	0,93	13 272,-	0,98	13 985,-	1,11	15 840,-
4	do 19 let	0,97	13 843,-	1,01	14 414,-	1,18	16 839,-
5	do 27 let	1,00	14 271,-	1,04	14 841,-	1,25	17 839,-
6	nad 27 let	1,02	14 556,-	1,07	15 270,-	1,30	18 552,-

Tarifní mzda duchovenských zaměstnanců ČCE (třída + stupeň) je vždy k datu 1. 1. valorizována o 1% + průměrnou míru inflace za období předchozích 12 měsíců k 31. 10. předcházejícího roku.

B) Příplatky za další práci v církvi

Příplatky ke mzdě oceňují zejména rozšířené pracovní úkoly na celocírkevní úrovni či specifické podmínky práce v rámci seniorátu.

Příplatky jsou rozděleny do **šesti kategorií** na základě náročnosti pracovní náplně a míry odpovědnosti svěřené zaměstnanci.

Na příslušný příplatek má zaměstnanec nárok pouze na základě povolání k dané práci příslušným orgánem.

Příplatek je přiznáván nezávisle na výši tarifní mzdy a nezávisle na výši úvazku.

Příplatky se sčítají.

Kategorizace:

- 1) administrace sboru obsazeného jáhnem, pastoračním pracovníkem, uvolněným ordinovaným presbyterem,
člen celocírkevního poradního odboru nebo komise
- 2) administrace uprázdněného sboru
předseda celocírkevního poradního odboru nebo komise
předseda celocírkevní pastýřské rady
- 3) samostatná správa farního sboru
mentorství
člen předsednictva synodu
náměstek seniora
- 4) senior, předseda vikariátu, neuvolněný člen synodní rady, předseda synodu
- 5) uvolněný náměstek synodního seniora nebo synodního kurátora
- 6) synodní senior, synodní kurátor

číslo		název	rozsah v Kč	částka v Kč
1	a	administrace sboru obsazeného jáhnem		400,-
	b	člen celocírkevního PO nebo komise		400,-
2	a	administrace uprázdněného sboru	800 – 1 100	1 100,-
	b	předseda celocírkevního PO nebo komise		800,-
	c	předseda celocírkevní pastýřské rady		800,-
3	a	samostatná správa farního sboru	1 200 – 4 000	1 300,-
	b	mentorství		1 200,-
	c	člen předsednictva synodu		1 200,-
	d	náměstek seniora		4 000,-
4	a	senior	5 000 – 10 000	8 000,-
	b	předseda vikariátu		5 000,-
	c	neuvolněný člen synodní rady		10 000,-
	d	předseda synodu, duchovenský náměstek vedoucího tajemníka		5 000,-
5		uvolněný náměstek synodního seniora nebo synodního kurátora		12 000,-
6		synodní senior, synodní kurátor		20 000,-

Pravidla vyplácení příplatků

Příplatky se sčítají.

V těchto případech se příplatky nesčítají nebo nevyplácejí:

- pokud zaměstnanec spravuje dva a více sborů v rámci svého úvazku dostává příplatek za samostatnou správu každého z jím spravovaných sborů ve výši odpovídající pracovnímu úvazku, na nějž byl v příslušném sboru povolán,

- členové synodní rady, kteří jsou z titulu své funkce jmenováni členy PO a komisí synodní rady nedostávají žádný příplatek, tato činnost je zhodnocena v jejich mzdě,
- za administraci uprázdněného sboru ani sboru obsazeného jáhnem nenáleží příplatek za samostatnou správu sboru.

C) Osobní příplatek

Osobní příplatek je mzdová složka, jejíž přiznání není nárokové. Přiznání této mzdové složky je závislé na výši prostředků na mzdy, která zbývá po uplatnění nárokových mzdových složek.

Osobním příplatkem příslušný orgán oceňuje pracovní nasazení kazatele.

Hodnocení není vázáno na rozlohu sboru ani na počet jeho členů a nenahrazuje sociální podporu.

Osobní příplatek lze přiznat pouze zaměstnanci, který plní všechny své povinnosti a dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo kvalitně plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci.

O výši osobního příplatku každého zaměstnance ČCE rozhoduje příslušný orgán před koncem pololetí každého kalendářního roku a stanovuje tak příslušným zaměstnancům výši osobního příplatku vyjádřenou absolutní částkou v Kč, která jim bude vyplácena měsíčně ve mzdě v následujících šesti kalendářních měsících.

Příslušný orgán při tom vychází z celkové finanční částky, kterou má pro dané období podle sdělení ÚCK k dispozici.

Výše osobního příplatku u jednotlivého zaměstnance může dosáhnout nejvýše 50% mzdového tarifu nejvyššího mzdového stupně v té třídě, do níž je zaměstnanec zařazen.

Zaměstnanci s kratším pracovním úvazkem se limit snižuje v poměru k odpovídající výši pracovního úvazku.

Výsledné částky osobních příplatků jednotlivých kazatelů oznámí příslušné orgány ve stanoveném termínu personálnímu oddělení ÚCK.

Přiznání, zvýšení a snížení osobního příplatku se provádí mzdovým výměrem, případně změnou mzdového výměru. Změnu jeho výše je zaměstnavatel povinen oznámit zaměstnanci písemně, nejpozději v den nabytí platnosti změny, a to s odůvodněním, které vyhotoví příslušný orgán, který o výši osobního příplatku rozhoduje.

D) Odměna

Odměny jsou mimořádnou, jednorázovou a nenárokovou složkou mzdy. Umožňují zaměstnavateli ocenit v případech zvláště hodných zřetele pracovní zásluhy zaměstnanců převyšující požadovaný standard pracovní výkonnosti. Odměnu lze poskytovat zaměstnanci například za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu nebo při prvním odchodu do důchodu zvláště zasloužilého zaměstnance.

Odměnu přiznává zaměstnanci synodní rada na návrh příslušného správního orgánu nebo pouze na základě svého rozhodnutí. O odměnách pro členy synodní rady každoročně rozhoduje synod.

Mzdy zaměstnanců ÚCK

Mzdy zaměstnanců ÚCK jsou postaveny na kombinaci smluvních mezd a mzdových výměrů a odrážejí potřeby ÚCK a situaci na trhu práce.

Platnost a účinnost směrnice

Pravidla pro tvorbu mezd zaměstnanců povšechného sboru ČCE schválilo 4. zasedání 33. synodu, v platnost vstoupila dnem vyhlášení synodní radou dne 9. 7. 2014. Účinnosti nabyly od 1. 1. 2015. Tato pravidla byla 1. zasedáním 34. synodu doplněna o mzdovou tabulku, která je na základě usnesení 2. zasedání 34. synodu každoročně valorizována. Poprvé byla tato valorizace provedena k 1. 1. 2017. 3. zasedáním 34. synodu byla upravena pravidla vyplácení příplatků s účinností od 27. 6. 2017.

Pozn.:

Usnesení 3. zasedání 34. synodu č. 54:

1. Synod ukládá synodní radě, aby navýšila měsíční základní hrubé mzdy všem duchovenským pracovníkům ČCE – povšechného sboru k 1. 1. 2018 o částku 3 000,- Kč na jeden celý úvazek.
2. Synod schvaluje aktualizovanou mzdovou tabulku obsaženou v Pravidlech pro tvorbu mezd zaměstnanců povšechného sboru podle přílohy. Tato tabulka je platná k 1. 1. 2018 a nezahrnuje povinnou valorizaci mezd. Valorizace mezd k 1. 1. 2018 bude probíhat podle výše mezd k 31. 12. 2017.
3. Synod ukládá synodní radě odečíst částku, která vznikne splněním odst. č. 1 tohoto usnesení, od fixní položky finanční náhrady dané zákonem o majetkovém vyrovnání s církvemi před jejím vložením do investiční části Personálního fondu pro roky 2018-2020.