

## **Průběžná informace synodní rady o naplňování Strategického plánu ČCE k 15. 10. 2020**

### **Téma I. Živý sbor**

Do konce roku 2020 by měl být připraven výčet témat z klíčových oblastí života a služby sboru včetně harmonogramu jejich projednávání na celocírkevní úrovni. Seniorátní výbory (SV) by měly na tomto základě zpracovat vlastní plány školení presbyterů i pastorálek. Jejich součástí musí být i téma "pastorace, menší společenství a další podpora zbožnosti pro všední den". Při rozpoznávání obdarování a pověřování ke službám v rámci sboru věnuje staršovstvo zvláštní pozornost vyhledávání a povzbuzování mladých členů sboru.

V průběhu října 2020 bude poslán sborům návrh metodiky tvorby Rozvojového plánu sboru.

Plněno také usnesením synodu v rámci diskuse ve sborech o nové agendě a pořadu bohoslužeb. Úkol souvisí také s diskusí o roli presbyterů. Výzva k této diskusi byla zaslána sborům počátkem roku 2020. Vzhledem k tomu, že práce staršovstev je narušena nouzovým opatřením, bude tato diskuze znovu připomenuta na podzim 2020.

### **Téma II. Zbožnost**

Jedním z cílů je vydání nového evangelického zpěvníku a jeho zavedení do užívání ve sborech. Koordinátor projektu Pavel Hanych představil na 2. zasedání 35. synodu reálný výhled vydání zpěvníku do konce roku 2021.

Dalším cílem je vydání nové bohoslužebné agendy. Dílčí části jsou postupně schvalovány synody. Cílem je vydat novou Agendu v roce 2023.

SR poskytne podporu pro vedení setkání v menším společenství formou příručky. Na přípravě textů se již pracuje. Součástí budou rovněž návrhy biblických či tematických úloh pro tato setkávání. Cílem je vydání do jara 2022.

Stav nouze v ČR odkryl především na internetu vydatnou nabídku úvah, pobožností, modliteb atp. jako podporu zbožnosti pro všední den. Do účinné prezentace nových audio/video zamyšlení je zapojeno mediální oddělení ÚCK.

### **Téma III. Misijní otevřenost a srozumitelnost**

Byl zaslán dopis na senioráty ohledně sdílení dobré praxe spolupráce sboru a obce. Dobré příklady budou pro inspiraci druhým sdíleny na webu církve a mohou být využity při jednání představitelů církve se Svazem měst a obcí a Svazu místních samospráv ČR.

Již na jaře 2019 bylo vytipováno vhodné místo pro založení nového sboru v Karviné, kde iniciativně rozvíjí aktivity zástupci sboru v Českém Těšíně. Jejich projekt podpořila Synodní rada v rámci grantového systému v roce 2020. Vzhledem k tomu, že projekt založení nového sboru je dlouhodobější, bude průběžně v koordinaci se SV MSS vyhodnocován aktuální stav.

Byl vytvořen Komunikační plán ČCE a zaveden do praxe v mediálním oddělení Ústřední církevní kanceláře (ÚCK). V souladu s ním budou sdíleny příklady dobré praxe z různých oblastí života církve. V rámci Komunikačního plánu budou rovněž vyhlášována roční témata pro promýšlení v církvi. Pro rok 2020 to je: Zbožnost, misie, evangelizace. Téma má svou dlaždici na webu církve.

## **Téma IV. Klíčoví lidé**

### ***Presbyteři a kurátoři***

Téma „Postavení presbyterů v ČCE“ bylo připraveno pro synod 2019. Výzva k diskusi byla zaslána sborům počátkem roku 2020. Výzvu vzhledem k opatřením omezujícím setkání na jaře a na podzim roku 2020 bude vhodné ještě opakovat. Další dílčí úkoly budou formulovány podle výsledků tohoto rozhovoru

### ***Faráři a jáhni***

Strategie vyhledávání a povzbuzování aktivních mladých členů církve ke studiu teologie či k jinému vhodnému zapojení do práce církve je jednou z náplní práce celocírkevního faráře pro duchovenskou službu a synodního seniora při jejich návštěvách sborů a rozhovorech s mládeží. Na místo tohoto celocírkevního faráře byl k 1. 1. 2020 povolán Zvonimír Šorm, který se věnuje průběžné podpoře farářů a jáhnů.

Synodní rada průběžně sleduje věkové složení farářů a jáhnů v církvi.

Synodní rada nepočítá s tím, že do konce svého působení udělá „velkou“ inventuru cílů v přípravě, vzdělávání a doprovázení kazatelů. Dala si však cíl připravit podklady k jednání a rozhodování v této věci pro novou synodní radu. Byl vypracován pracovní dokument Cíle v přípravě, vzdělávání a doprovázení farářů.

Synodní rada po projednání se zástupci Investičního výboru a Správní rady personálního fondu doporučila růst kazatelských mezd na cílovou hodnotu dle Strategického plánu (1,2násobek mediánu mezd v ČR) do roku 2028. Metodiku navyšování mezd kazatelů schválil synod v roce 2020.

### ***Výpomocní kazatelé z řad ostatních členů církve***

Synodní rada každoročně organizuje seminář pro výpomocné kazatele z řad ostatních členů církve. Prostřednictvím Komise pro péči o výpomocné kazatele si do 2021 vyžádá zprávy od SV o tom, jak podporují a doprovázejí výpomocné kazatele v jejich seniorátech. Na synod 2021 synodní rada předloží návrh obnovy povolání výpomocných kazatelů jejich sbory.

### ***Členové seniorátních výborů***

Systémové řešení podpory seniorátů souvisí s plněním úkolu „dobrá organizace církve a její řízení“ v rámci téma VII. Na základě této analýzy bude navržen další scénář možných řešení včetně případných změn Církevního zřízení.

## **Téma V. Přejít na samofinancování**

### ***Přejít na samofinancování***

Synod v roce 2020 schválil plán růstu odvodů do Personálního fondu, který zohledňuje růst kazatelských mezd v souladu se strategickým plánem. Synodní rada se nyní zabývá lepší prezentací celocírkevního hospodaření a jeho dalšího výhledu. Na podzim 2020 navrhne způsob, jak o výhledu hospodaření spojeném s rostoucími odvody sborů přehledně a srozumitelně informovat. Synodní rada vnímá velmi silně potřebnost srozumitelného vysvětlování jednotlivých kroků na cestě k samofinancování, které mají dopady na farní sbory.

Jako podnět pro to, aby sbory nečekaly jen pomoc od druhých, je kampaň "5 % a hlavu vzhůru!" Byla vytvořena přehledná informace o hospodaření církve (za rok 2018) a umístěna na webu ústředí. Jako

prvek solidarity byl zaveden kombinovaný odvod do Personálního fondu. Ten tvoří podíl 12,5 % v celkovém odvodu. Cílem je tento podíl zvýšit na 20 %, aby se stal účinnějším nástrojem solidarity.

### ***Kazatelské úvazky***

V roce 2019 byla stanovena standardní náplň kazatelského úvazku a byl aktualizován Praktický rádce pro povolávání farářů. Ve stejném roce schválil synod způsob stanovení kazatelského úvazku seniorátním výborem před volbou kazatele i změny řádů upravující společné povolávání faráře nebo jáhna dvěma nebo více farními sbory.

### ***Restrukturalizace míst duchovenské služby, slučování a rušení sborů***

V roce 2019 vydala synodní rada metodický pokyn pro seniorátní výbory o případném sloučení či zrušení farního sboru, který neplní své základní funkce.

Synodní rada v současnosti připravuje materiál s náměty, jak nakládat s nepotřebnými budovami. Ten bude následně projednán se zástupci spravujícími majetek ČCE (provozní oddělení ÚCK, JJ, Investiční výbor)

### ***Strategická místa***

Synodní rada ve spolupráci s celocírkevním farářem pro duchovenskou službu připravila koncept práce v oblastech, kde není přirozené duchovní centrum v jednom sboru a navrhuje formu Regionálního sboru. O tom byl informován synod 2020. Přípravuje se jednání se seniorátním výborem Západočeského seniorátu o možnosti zavedení pilotního projektu této formy sboru.

Synod 2020 schválil změny mzdového řádu, které umožní formou příplatku ve výši 2 až 5 tis. Kč zohlednit působení faráře na strategickém místě.

## **Téma VI. Diakonie, kaplani, Evangelická akademie**

### ***Diakonie***

K posílení spolupráce církve s Diakonií uzavřely partnerské sbory v průběhu roku 2019 se středisky Diakonie nové dohody o spolupráci, které zahrnují popis společných aktivit.

Dozorčí rady středisek se v průběhu roku 2019 vyjádřily v dotazníkovém průzkumu ke svým odpovědnostem daným Řádem diakonické práce. Na základě vyhodnocení dotazníků připravuje dozorčí rada Diakonie setkání zástupců dozorčích rad středisek s možností rozhovoru o zefektivnění spolupráce sbor – středisko.

Iniciativou synodní rady a vedení Diakonie byly připraveny změny řádů, které umožní povolávání kaplanů do Diakonie. Změny schválil synod 2019.

### ***Kaplani***

Byla uzavřena dohoda mezi Ministerstvem zdravotnictví, ERC a ČBK o podmínkách kaplanské služby ve zdravotnictví na ekumenickém základě. Probíhá další vzdělávání kaplanů ve spolupráci s Asociací nemocničních kaplanů. Do roku 2021 bude synodní rada analyzovat spolupráci a propustnost duchovenské práce v církvi a v kaplanských službách a případně navrhne vhodné změny.

### ***Evangelická akademie***

Synodní rada má cíl zabránit rozevírání nůžek mezi finančním zajištěním církevních a veřejných škol a chce dlouhodobě budovat personální a finanční zdroje jako zřizovatele škol EA (včetně rezerv

v případě krizí). Koordinátorka škol EA se průběžně účastní jednání s MŠMT ve spolupráci s příslušným oddělením ČBK.

Projekty staveb nových budov pro pražské školy budou realizovány po ukončení územního a stavebního řízení až bude k dispozici prováděcí projekt s upřesněným rozpočtem.

## **Téma VII. Efektivní řízení a hospodaření**

### ***Ústřední církevní kancelář, povšechný sbor***

**Dobrá organizace:** V roce 2019 byl schválen harmonogram pro plánování projektů povšechného sboru. Počínaje rokem 2020 se podle toho připravují projekty pro následující rok, aby bylo možno účelněji využít fundraising k jejich financování.

**Efektivní hospodaření:** Synodní rada v důsledku změny v metodice tvorby rozpočtu povšechného sboru schválila změnu přijatého cíle strategickým plánem: Čerpání církevních zdrojů na krytí provozních činností dosáhne při zachování stávajícího rozsahu těchto činností do roku 2022 úroveň nejvýše 16 mil. Kč. Souvisí to se zahrnutím nákladů na duchovenské členy SR, kteří v původně stanovené hodnotě 14 mil. Kč nebyli zahrnuti. Od roku 2019 předkládá synodní rada rozpočet povšechného sboru v novém přehledném a srozumitelném formátu.

Synodní rada předložila synodu 2020 inventuru a ocenění činností povšechného sboru a reálný systém jejich financování.

**Zaměstnanci:** Do roku 2021 chce synodní rada udělat analýzu mezd Ústřední církevní kanceláře a srovnatelných profesí v ČR a navrhnout interní mzdová pravidla.

### ***Cíle a úkoly napříč všemi třemi úrovněmi církve***

Synodní rada zatím nemá koncepci vyhledávání obdarovaných osob. Je to věc, která se průběžně děje i bez koncepce. Výhledově lze vést v Ústřední církevní kanceláři seznam osob s různým obdarováním a s možností využití jejich jazykových, řemeslných a dalších dovedností. Vhodnější je zřejmě vedení těchto seznamů na seniorátech.

Byly udělány první společné kroky se zástupci Evangnetu na návrhu informačního systému s využitím pro sbory a seniorátní výbory. Ve sdíleném dokumentu jsou shromažďována očekávání od IS jako zadání pro další řešení. Po vyhodnocení budou stanoveny priority. Tato fáze příprav je společná i pro zajištění interaktivní mapy s hlavními údaji o farních sborech.

Synodní rada vytvořila Komisi pro reformu správy církve, které se zabývá návrhy zefektivnění správy církve. Jedním z dokumentů, který byl vytvořen v souvislosti s plněním Strategického plánu ČCE v březnu 2020 a stal se součástí zadání pro tuto komisi je dokument Služba jednoty v ČCE od br. Adama Csukáse.

### ***Evidence a práva členů***

Návrhy změn Jednacího a volebního řádu, které zohledňují aktivitu členů církve jako podmínku pro udělení hlasovacího práva a evidenci jednotlivých plátců saláru při společných platbách byly schváleny synodem v roce 2020. Cílem je, aby údaje o členské i hospodářské síle sborů byly napříč celou církví vykazovány jednotně, a tedy srovnatelně. Není přitom nutné rozúčtovávat společné platby, ale vést evidenci lidí, kteří se za společnými platbami skrývají.